

Παραδοτέο 1.2: Έκθεση ευρημάτων 1^{ου} κύκλου ποσοτικής έρευνας

Αποτύπωση της αγοράς εργασίας της Κρήτης με τη χρήση
πρωτογενών δεδομένων

Δράκος, Π.
Εμβαλωματής, Γ.
Παπαδάκης, Ν.
Πηγουνάκης, Κ.
Τζαγκαράκης, Στ.
Τζουβελέκας, Ε.
Τσαγρής, Μ.

«Περιφερειακός Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας Περιφέρειας Κρήτης» (ΚΑ 11519)

Επιστημονικός Υπεύθυνος: Ομότιμος Καθηγητής Μιχάλης Ταρουδάκης
Αναπληρωτής Επιστημονικός Υπεύθυνος: Καθηγητής Νίκος Παπαδάκης

Παραδοτέο 1.2: Έκθεση ευρημάτων 1^{ου} κύκλου ποσοτικής έρευνας

Αποτύπωση της αγοράς εργασίας της Κρήτης με τη
χρήση πρωτογενών δεδομένων

ΕΚΔΟΣΗ 1.0.0

ΡΕΘΥΜΝΟ, 27 Ιουνίου 2025

Ομάδα Συγγραφής Παραδοτέου

Δράκος, Π.
Εμβαλωματής, Γ.
Παπαδάκης, Ν.
Πηγουνάκης, Κ.
Τζαγκαράκης, Στ.
Τζουβελέκας, Ε.
Τσαγρής, Μ.

ΜΟΝΑΔΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ - ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ:	Κρήτη - ΕΣΠΑ 2021 - 2027
ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ:	5. Προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και καταπολέμηση της φτώχειας
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ:	ES04.1
ΔΡΑΣΗ:	4.1.3
ΤΙΤΛΟΣ:	Περιφερειακός Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας Περιφέρειας Κρήτης
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ:	MIS 6004822
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ:	310.000 €

Πρότυπο κειμένου: TU Delft Report Style (προσαρμοσμένο)

Σύνοψη (Executive Summary)

Η παρούσα Έκθεση συνιστά το Παραδοτέο Π.1.2 του Έργου «Περιφερειακός Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας Περιφέρειας Κρήτης» (ΠΜΔΑΑΕ) και αποτυπώνει τα μεγέθη της αγοράς εργασίας στην Κρήτη για το έτος 2025. Στην Έκθεση παρουσιάζονται και αναλύονται πρωτογενή δεδομένα προερχόμενα από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ) και την Έρευνα Επιχειρήσεων (ΕΕ), οι οποίες διεξήχθησαν στο πλαίσιο του Έργου. Για την παρακολούθηση της διαχρονικής εξέλιξης των κύριων μεγεθών στην αγορά εργασίας της Κρήτης, συγκεκριμένοι δείκτες αναπτύσσονται και εξετάζονται, οι οποίοι θα επανυπολογιστούν στα επόμενα κύματα των δύο αυτών ερευνών. Όπως και στο Παραδοτέο Π.1.1, ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ανάλυση της κατάστασης και, σε μελλοντική φάση, των τάσεων στο επίπεδο του δήμου.

Οι ΕΕΔ και ΕΕ αποτυπώνουν την κατάσταση της αγοράς εργασίας σε μία χρονική στιγμή της οποίας προηγείται μία περίοδος με έντονες αλλαγές στα οικονομικά δεδομένα (αυξητική πορεία της οικονομίας, σε εθνικό επίπεδο, εμφάνιση της πανδημίας COVID-19, εκ νέου ανάκαμψη των εισοδημάτων των φυσικών προσώπων και των επιχειρήσεων), με έντονες επιπτώσεις στην οικονομική δραστηριότητα στην Περιφέρεια. Έτσι, τα δεδομένα αυτά παρέχουν την δυνατότητα εξέτασης της κατάστασης αναφορικά με την απασχόληση/ανεργία και τις δεξιότητες που βρίσκονται σε ζήτηση υπό το πρίσμα των διακυμάνσεων που έχουν προηγηθεί. Παράλληλα, αποτελούν εργαλείο για τη χάραξη πολιτικών παρέμβασης, με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της αναντιστοιχίας μεταξύ των δεξιοτήτων που ζητούν οι επιχειρήσεις και αυτών που διαθέτουν οι εργαζόμενοι, στο επίπεδο της Περιφέρειας.

Η ανάλυση των πρωτογενών δεδομένων συμπληρώνεται από ανάλυση δευτερογενών δεδομένων από την ΕΕΔ και το Στατιστικό Μητρώο Επιχειρήσεων (ΣΜΕ) της ΕΛΣΤΑΤ. Αυτό γίνεται όπου η φύση των δεδομένων είναι ευαίσθητη (π.χ. έσοδα ή κέρδη επιχειρήσεων) ή όπου οι περιορισμοί στον αριθμό των δειγμάτων στην ΕΕΔ (του ΠΜΔΑΑΕ) και την ΕΕ δεν επιτρέπουν την ασφαλή εξαγωγή συμπερασμάτων.

Παρακάτω συνοψίζονται τα βασικά συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανάλυση των δεδομένων σχετικά με την κατάσταση του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων:

- Το ποσοστό ανεργίας στο επίπεδο της Περιφέρειας είναι 5,24%. Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο του ποσοστού που αναφέρει η ΕΕΔ της ΕΛΣΤΑΤ για το 2024 στην Περιφέρεια Κρήτης (8,6%), αλλά συμφωνεί με τις ισχυρές πτωτικές τάσεις που παρουσιάζει η ανεργία την τελευταία πενταετία.
- Σημαντικές διαφοροποιήσεις παρουσιάζονται στα ποσοστά ανεργίας, όταν αυτά υπολογίζονται κατά βασική διάσταση του δείγματος. Συγκεκριμένα, το ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες είναι υπερτετραπλάσιο αυτού των ανδρών και το ποσοστό ατόμων με υπηκοότητα άλλη της Ελληνικής είναι υπερδιπλάσιο αυτού των ατόμων με Ελληνική υπηκοότητα. Η τιμή του δείκτη ανεργίας είναι υψηλότερη στα άτομα που ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 15-29 ετών, ενώ, χωρικά, κυμαίνεται από 3% στους τουριστικούς δήμους μέχρι 6,5% στους αγροτικούς.
- Σημαντικές διαφοροποιήσεις παρουσιάζει και ο δείκτης αυταπασχόλησης - μισθωτής εργασίας στις βασικές διαστάσεις του δείγματος. Το ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανδρών (44%) είναι σχεδόν διπλάσιο του ποσοστού αυτοαπασχολούμενων γυναικών, ενώ απασχολούμενοι με Ελληνική υπηκοότητα είναι πολύ πιο πιθανό να αυτοαπασχολούνται σε σύγκριση με

άτομα άλλης υπηκοότητας. Το ποσοστό αυτοαπασχολούμενων είναι ιδιαίτερα υψηλό στους απασχολούμενους στον πρωτογενή τομέα και αρκετά υψηλό στους απασχολούμενους στο εμπόριο. Αντίστοιχα, υψηλά ποσοστά αυτοαπασχολούμενων εμφανίζονται στους ορεινούς, αγροτικούς και αγροτικούς/τουριστικούς δήμους.

- Το ποσοστό εποχικά εργαζόμενων στο επίπεδο της Περιφέρειας είναι 20,4%, ενώ είναι σημαντικά υψηλότερο στην κατηγορία ατόμων 15-29 ετών, στις γυναίκες, στα άτομα με υπηκοότητα άλλη της Ελληνικής και στους αποφοίτους λυκείου/μεταλυκειακής εκπαίδευσης. Ο κλάδος των καταλυμάτων/εστίασης παρουσιάζει ποσοστό εποχικά απασχολούμενων ίσο με 53% και, αντιστοίχως, η τιμή του δείκτη είναι υψηλότερη στους τουριστικούς δήμους.
- Αναφορικά με την οικονομική κατάσταση του εργατικού δυναμικού, στο επίπεδο της Περιφέρειας το 40,8% των ερωτώμενων απαντούν πως οι συνήθειες ανάγκες τους καλύπτονται οριακά, ενώ πάνω από 30% πως οι ανάγκες τους καλύπτονται πολύ δύσκολα ή σχετικά δύσκολα (14,4% και 16,9%, αντίστοιχα). Οι τιμές του δείκτη οικονομικής κατάστασης είναι σημαντικά υψηλότερη για τα άτομα που απασχολούνται στην παροχή υπηρεσιών και για άτομα στην κατηγορία 15-29 ετών (ενδεχομένως, λόγω των σχετικά περιορισμένων αναγκών νέων ατόμων) και πολύ χαμηλότερη στα άτομα που απασχολούνται στον πρωτογενή τομέα.
- Από την ανάλυση των δεδομένων της ΕΕΔ της ΕΛΣΤΑΤ προκύπτει ότι οι άνεργοι άνδρες είναι πιο πιθανό να είναι βραχυχρόνια άνεργοι (διάστημα έξι μηνών ή μικρότερο) σε σύγκριση με τις γυναίκες και η ανεργία είναι, κατά κύριο λόγο, βραχυχρόνια στην ηλικιακή ομάδα 45-59 ετών, ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας (πάνω από 2 έτη) εμφανίζεται στην ηλικιακή ομάδα 30-44 ετών. Στην ηλικιακή ομάδα ατόμων 15-29 ετών τα ποσοστά των μαθητών/σπουδαστών είναι σημαντικά υψηλότερα στις αστικές περιοχές σε σύγκριση τις ημιαστικές και τις αγροτικές περιοχές.
- Σε μεγάλα ποσοστά, οι επιχειρήσεις θεωρούν ότι οι μισθοί ανταποκρίνονται ικανοποιητικά στην εργασία και στη θέση ευθύνης που έχουν οι εργαζόμενοί τους.
- Ενώ πολύ υψηλό ποσοστό επιχειρήσεων δηλώνουν ότι υπάρχουν ακάλυπτες θέσεις εργασίας κατά το τελευταίο εξάμηνο (70%) και είναι διατεθειμένες να προβούν σε προσλήψεις στο αμέσως επόμενο εξάμηνο, δεν πιστεύουν ότι αμοιβές πάνω από τον μέσο όρο της αγοράς θα καταστήσει εύκολη την εύρεση προσωπικού για την επιχείρησή.
- Το προφίλ των εργαζομένων που είναι σε άμεση ζήτηση είναι οι ανειδίκευτοι εργαζόμενοι, καθώς και τεχνίτες ή χειριστές μηχανημάτων.
- Στη συντριπτική τους πλειοψηφία, οι επιχειρήσεις αναζητούν εργατικό δυναμικό μέσω κοινωνικών επαφών (επαγγελματικές ή προσωπικές γνωριμίες) και αγγελιών στον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο.
- Οι τιμές του δείκτη παραγωγικότητας, που υπολογίζονται από τα στοιχεία του ΣΜΕ της ΕΛΣΤΑΤ, διαφέρουν σημαντικά μεταξύ των δήμων στον πρωτογενή τομέα και, εν μέρει, στον τομέα της μεταποίησης, ενώ δεν παρατηρούνται διαφορές ίδιου μεγέθους στους υπόλοιπους τομείς. Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της εκπαίδευσης και υγείας, καθώς και στον πρωτογενή τομέα εμφανίζουν τις χαμηλότερες τιμές του δείκτη, γεγονός που εξηγείται, εν μέρει, από τις μικρές απαιτήσεις αυτών των επιχειρήσεων σε κεφάλαιο και αναλώσιμα υλικά.
- Σε σχέση με την ευαλωτότητα, σχεδόν 30% των συμμετεχόντων στην ΕΕΔ του ΠΜΔΑΑΕ απάντησαν αισθάνονται ανασφάλεια ως προς την εργασιακή του κατάσταση. Τα υψηλότερα επίπεδα αντιλαμβανόμενης εργασιακής ανασφάλειας καταγράφονται στην ηλικιακή ομάδα των 15-29 ετών και στους απόφοιτους γυμνασίου. Παρόλα αυτό ένα 30% των ερωτηθέντων πιστεύουν ότι θα μπορέσουν να εξελιχθούν μέσα στον χώρο εργασίας τους.

- Τα στοιχεία αυτά φανερώνουν έναν βαθμό υποεκτίμησης και κόπωσης σε αρκετούς εργαζόμενους, πιθανώς ενδεικτικό ενός περιβάλλοντος υψηλών απαιτήσεων, αλλά περιορισμένων ανταμοιβών.
- Από τη μία, οι εργαζόμενοι φαίνεται να αισθάνονται αποδεκτοί και υποστηριζόμενοι στο άμεσο εργασιακό τους περιβάλλον. Από την άλλη, η εργασιακή ανασφάλεια, η κόπωση από υπέρμετρο φόρτο εργασίας και η απουσία θεσμικών εγγυήσεων προκαλούν έντονο προβληματισμό σε αρκετούς.
- Το προφίλ των δεξιοτήτων που κατέχουν οι συμμετέχοντες στην έρευνα επιβεβαιώνει την έμφαση στις βασικές ψηφιακές ικανότητες, αλλά και την ανάγκη διεύρυνσης της εκπαίδευσης σε πράσινες και διοικητικές δεξιότητες, καθώς και στην περαιτέρω έμφαση σε πιο εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες, για την κάλυψη των σύγχρονων αναπτυξιακών απαιτήσεων.
- Σε ό,τι αφορά τον ψηφιακό μετασχηματισμό, οι απαντήσεις αναδεικνύουν μια θετική προσέγγιση αλλά και περιορισμένες προσδοκίες για ουσιαστική επαγγελματική εξέλιξη. Η πλειονότητα αντιλαμβάνεται ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός επιδρά θετικά στην εργασία. Πολύ περισσότερο οι άνεργοι, θεωρούν ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα τους βοηθήσει να βρουν εργασία.
- Οι κάτοχοι πανεπιστημιακού τίτλου, και ακόμη περισσότερο οι κάτοχοι μεταπτυχιακών ή διδακτορικών σπουδών, εκφράζουν σε υψηλότερα ποσοστά την ανησυχία ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός δύναται να επηρεάσει αρνητικά το εργασιακό τους περιβάλλον.

Βάσει των παραπάνω συμπερασμάτων προτείνονται παρεμβάσεις προς τις παρακάτω κατευθύνσεις:

- Δεδομένης της ανισότητας μεταξύ των φύλων σε όλους, σχεδόν, τους δείκτες, είναι απαραίτητη η εφαρμογή προγραμμάτων που στοχεύουν στην επιμόρφωση, επανακατάρτιση και αναβάθμιση των δεξιοτήτων των γυναικών, καθώς επίσης και προγραμμάτων προώθησης της επιχειρηματικότητας των γυναικών.
- Αναφορικά με την ανεργία των νέων, προτείνεται επέκταση προγραμμάτων πρακτικής άσκησης και επαγγελματικής κατάρτισης για την ηλικιακή ομάδα 15–29.
- Δεδομένου ότι, από τη μία πλευρά, εμφανίζεται επίμονη ανεργία, ιδιαίτερα μεταξύ των νέων και, από την άλλη, θέσεις εργασίας παραμένουν ακάλυπτες, θα πρέπει ο επαγγελματικός προσανατολισμός και οι ευκαιρίες επαγγελματικής κατάρτισης των νέων να βασίζεται σε δεδομένα σχετικά με τις δεξιότητες οι οποίες παρουσιάζουν υψηλή ζήτηση.
- Προτεραιότητα σε παρεμβάσεις θα πρέπει να δοθεί σε αγροτικές περιοχές, όπου η ανεργία είναι ιδιαίτερα υψηλή και, συνήθως, υπάρχουν λίγες δυνατότητες απασχόλησης εκτός της γεωργίας.
- Για τη μείωση της ανεργίας στις αγροτικές/ημιαστικές περιοχές είναι δυνατή η ενημέρωση των επιχειρηματιών σχετικά με την ύπαρξη φορολογικών κινήτρων/επιδοτήσεων για τη δημιουργία σταθερών θέσεων εργασίας.
- Είναι δυνατή η στήριξη της καινοτομίας, μέσω προγραμμάτων επιμόρφωσης και ενημέρωσης σχετικά με τα φορολογικά κίνητρα, ιδιαίτερα στον πρωτογενή τομέα, όπου η παραγωγικότητα της εργασίας είναι χαμηλή.

Περιεχόμενα

Σύνοψη (Executive Summary)	i
Συντομογραφίες	vi
1 Εισαγωγή	1
2 Ταυτότητα της Έρευνας Ανθρώπινου Δυναμικού και Χαρακτηριστικά του Δείγματος	4
2.1 Εισαγωγή	4
2.2 Γενική Μεθοδολογία	4
2.2.1 Άντληση και Διαχείριση Δεδομένων	5
2.3 Χαρακτηριστικά της Έρευνας Ανθρώπινου Δυναμικού	5
2.3.1 Παράμετροι Δειγματοληψίας	5
2.3.2 Έλεγχοι Στρωματοποίησης	6
2.3.3 Έλεγχοι Διεξαγωγής και Επιστημονικές	6
2.3.4 Κλίμακες	7
2.4 Περιγραφικά Χαρακτηριστικά του Δείγματος	7
3 Δείκτες Εργατικού Δυναμικού	10
3.1 Δείκτης Ανεργίας	12
3.2 Δείκτης Αυταπασχόλησης - Μισθωτής Εργασίας	13
3.3 Δείκτης Εποχικότητας Εργασίας	15
3.4 Δείκτης Οικονομικής Κατάστασης	16
3.5 Διάρκεια Ανεργίας	17
3.6 Ηλικιακή Ομάδα 15-29	18
4 Κατάσταση των Επιχειρήσεων	20
4.1 Σχεδιασμός και Υλοποίηση της Έρευνας	21
4.2 Περιγραφικά Χαρακτηριστικά του Δείγματος	22
4.3 Απόψεις των Επιχειρήσεων	22
4.4 Αναζήτηση Εργατικού Δυναμικού	23
4.5 Οικονομική Κατάσταση Επιχειρήσεων	25
4.6 Δείκτης Παραγωγικότητας	25
5 Ευαλωτότητα	28
5.1 Εισαγωγή	28
5.2 Συνολικά για την Κρήτη	30
5.3 Κατά Φύλο	31
5.4 Κατά Χαρακτήρα Δήμων (χωρική διάσταση)	34
5.5 Κατά Ηλικιακή Ομάδα	40
5.6 Κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	45
5.7 Κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	50
5.7.1 Πρωτογενής Παραγωγή	51
5.7.2 Μεταποίηση, Κατασκευές, Μεταφορές	52
5.7.3 Εμπόριο	53
5.7.4 Καταλύματα και Εστίαση	54

5.7.5	Υπηρεσίες	55
5.7.6	Δημόσιος Τομέας, Εκπαίδευση, Υγεία	56
6	Δεξιότητες	57
6.1	Επιμέρους δεξιότητες συνολικά	57
6.2	Επιμέρους δεξιότητες κατά Φύλο, Χαρακτήρα Δήμων, Ηλικιακή Ομάδα, Επίπεδο Εκπαίδευσης και ΚΑΔ	60
6.3	Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα	65
6.3.1	Κατά Φύλο	67
6.3.2	Κατά Χαρακτήρα Δήμων (χωρική διάσταση)	69
6.3.3	Κατά Ηλικιακή Ομάδα	75
6.3.4	Κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	80
6.3.5	Κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	85
7	Καταστάσεις Κρίσης – Ψηφιακός Μετασχηματισμός	92
7.1	Συνολικά για την Κρήτη	92
7.2	Κατά Φύλο	94
7.3	Κατά Ηλικιακή Ομάδα	103
7.4	Κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	108
7.5	Κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	113
7.5.1	Πρωτογενής Παραγωγή	114
7.5.2	Μεταποίηση, Κατασκευές, Μεταφορές	115
7.5.3	Εμπόριο	116
7.5.4	Καταλύματα και Εστίαση	117
7.5.5	Υπηρεσίες	118
7.5.6	Δημόσιος Τομέας, Εκπαίδευση, Υγεία	119

Κατάλογος γραφημάτων

1.1 Κατηγοριοποίηση δήμων.	3
------------------------------------	---

Κατάλογος πινάκων

1.1	Κατηγοριοποίηση δήμων	2
2.1	Συνδυαστική στρωματοποίηση δείγματος και αποκλίσεις	6
2.2	Κατανομή δείγματος κατά Δήμο και Κλάσεις Δήμων με βάση το χαρακτήρα	7
2.3	Κατανομή δείγματος κατά Ηλικιακές Ομάδες και Κλάσεις Ηλικιακών Ομάδων	8
2.4	Κατανομή δείγματος κατά Εκπαιδευτικό Επίπεδο και Κλάσεις Εκπαιδευτικού Επιπέδου	8
2.5	Κατανομή δείγματος κατά Κωδικούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ) και Κλάσεις ΚΑΔ	8
2.6	Κατανομή Απασχολούμενων δείγματος κατά Κατηγορίες και Κλάσεις Επαγγελματιών	8
2.7	Κατανομή Απασχολούμενων δείγματος κατά Θέση στην Εργασία	9
2.8	Κατανομή Μισθωτών δείγματος κατά Τύπο Συμβάσεων	9
2.9	Κατανομή Μισθωτών δείγματος κατά Καθεστώς Εργασίας	9
3.1	Ανάλυση της Ανεργίας κατά τις Βασικές Διαστάσεις του Δείγματος	13
3.2	Ανάλυση της Αυτοαπασχόλησης κατά τις Βασικές Διαστάσεις του Δείγματος	14
3.3	Ανάλυση της Εποχικής Εργασίας κατά τις Βασικές Διαστάσεις του Δείγματος	15
3.4	Ανάλυση της Οικονομικής Κατάστασης κατά τις Βασικές Διαστάσεις του Δείγματος	17
3.5	Περίοδοι Ανεργίας κατά βασικές παραμέτρους	18
3.6	Κατάσταση Νέων 15-29 Ετών Κατά Φύλο, Υπηκοότητα και Αστικότητα	19
3.7	Απασχόληση Νέων 15-29 Ετών Κατά Φύλο, Υπηκοότητα και Αστικότητα και κατά Κλάση ΚΑΔ	19
3.8	Απασχόληση Νέων 15-29 Ετών Κατά Φύλο, Υπηκοότητα και Αστικότητα και κατά Κλάση Επαγγέλματος	19
4.1	Κατανομή Επιχειρήσεων Δείγματος ανά ΚΑΔ, Απασχολούμενοι ανά Επιχείρηση και Διοίκηση	22
4.2	Αντιλήψεις Επιχειρήσεων για τους Εργαζόμενους και τους Ρόλους/Προσόντα τους	23
4.3	Τρόποι Αναζήτησης Εργατικού Δυναμικού	24
4.4	Αντιλήψεις των Επιχειρήσεων σχετικά με την Οικονομική τους Κατάσταση/Οικονομικό Περιβάλλον	25
4.5	Κύκλος Εργασιών ανά Εργαζόμενο Κρητικών Επιχειρήσεων κατά Δήμο και ΚΑΔ	26

Συντομογραφίες

Συντομογραφία	Ορισμός
ΑΑΔΕ	Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων
ΑΠΚ	Απογραφή Πληθυσμού Κατοικιών
ΕΕΔ	Έρευνα Εργατικού Δυναμικού
ΕΕ	Έρευνα Επιχειρήσεων
ΕΛΣΤΑΤ	Ελληνική Στατιστική Αρχή
ΚΑΔ	Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας
ΠΜΔΑΑΕ	Περιφερειακός Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας Περιφέρειας Κρήτης
ΣΜΕ	Στατιστικό Μητρώο Επιχειρήσεων
ILO	International Labour Organization – Διεθνής Οργανι- σμός Εργασίας

Εισαγωγή

Ο Περιφερειακός Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας Περιφέρειας Κρήτης (ΠΜΔΑΑΕ) στοχεύει στην συγκρότηση ενός μόνιμου μηχανισμού από τη Μονάδα Ερευνών Αγοράς και Κοινής Γνώμης στο Πανεπιστήμιο Κρήτης για την Περιφέρεια Κρήτης για τη διάγνωση και παρακολούθηση της κατάστασης τόσο των πραγμάτων (state of play) και των τάσεων στην αγορά εργασίας, όσο και των αναγκών της αγοράς εργασίας σε δεξιότητες και επαγγέλματα σε επίπεδο Περιφέρειας Κρήτης για την περίοδο 2024-2027. Ο ΠΜΔΑΑΕ βρίσκεται στη δεύτερη φάση του και αποτελεί συνέχεια του έργου «Περιφερειακός Μηχανισμός Παρακολούθησης της Αγοράς Εργασίας» που χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση και την Περιφέρεια Κρήτης (ΕΣΠΑ 2014-2020), το οποίο ολοκληρώθηκε έχοντας αποδώσει σημαντικά και πρωτότυπα αποτελέσματα.

Σκοπός του ΠΜΔΑΑΕ είναι η συνέχιση της παρακολούθησης της αγοράς εργασίας με τη χρήση ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας, συντελώντας σε μια ερευνητικά εδραιωμένη πρόταση ανάπτυξης ενός ολοκληρωμένου προγράμματος στοχευμένης κατάρτισης (re-skilling) του ανθρώπινου δυναμικού. Ένα τέτοιο πρόγραμμα διαμορφώνεται βασιζόμενο στο προφίλ δεξιοτήτων, τις δυνατότητες και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού ανά ταξινόμική κατηγορία (skills supply), αλλά και στις ανάγκες των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (skills demand).

Το Πακέτο Εργασίας 1 του Έργου έχει ως στόχο την αποτύπωση της κατάστασης αναφορικά με την αγορά εργασίας στην Κρήτη, καθώς επίσης και τον εντοπισμό πιθανών μεταβολών στις συνθήκες της αγοράς, μέσω της συλλογής νέων δεδομένων του κάθε έτους και ανάλυσής τους συγκριτικά με δεδομένα των προηγούμενων ετών. Οι μεταβολές αυτές αποτελούν τη βάση για την ανατροφοδότηση του προγράμματος reskilling-κατάρτισης της Περιφέρειας Κρήτης (Δράση 3).

Η παρούσα μελέτη αφορά στην αποτύπωση της αγοράς εργασίας στην Κρήτη μέσω της συλλογής και ανάλυσης πρωτογενών δεδομένων και αποτελεί το πρώτο Παραδοτέο (Π.1.2) του Έργου. Πριν αναλυθούν τα δεδομένα, παρουσιάζονται κάποια γενικά χαρακτηριστικά του δείγματος. Στη συνέχεια αναλύονται τα δεδομένα σε διάφορες διαστάσεις και σχηματίζονται σχετικοί δείκτες, οι

οποίοι θα επικαιροποιούνται με τη συλλογή δεδομένων σε επερχόμενα κύματα των ΕΕΔ και ΕΕ. Όπως και στην ανάλυση των δευτερογενών δεδομένων (Παραδοτέο Π.1.1), το επίπεδο στο οποίο λαμβάνει χώρα η ανάλυση είναι αυτό του δήμου. Η ανάλυση σε αυτό το επίπεδο λεπτομέρειας απαιτεί προσεκτική στρωματοποίηση κατά τη συλλογή των δεδομένων ώστε να παραχθούν αξιόπιστα συμπεράσματα, υπό τον περιορισμό του συνολικού αριθμού συνεντεύξεων που διεξάγονται. Ωστόσο, η ανάλυση στο επίπεδο του δήμου παρέχει τη δυνατότητα εξαγωγής νέων και σημαντικών συμπερασμάτων, με ιδιαίτερη αξία για τη χάραξη πολιτικής. Για τη διευκόλυνση της παρουσίασης των αποτελεσμάτων, σε όλες τις αναλύσεις που ακολουθούν στην παρούσα μελέτη, τα δεδομένα του Δήμου Γαύδου ενσωματώνονται στο Δήμο Σφακίων, λόγω του μικρού αριθμού παρατηρήσεων στο Δήμο Γαύδου. Οι 23 ομάδες που προέκυψαν (οι 22 δήμοι της Περιφέρειας Κρήτης συν η ομάδα των Δήμων Σφακίων και Γαύδου) ομαδοποιήθηκαν σε πέντε κατηγορίες, όπως φαίνεται στον Πίνακα 1.1 και το Γράφημα 1.1.

Πίνακας 1.1: Κατηγοριοποίηση δήμων.

	Κατηγορία	Δήμοι
	Αστικός	Δήμος Αγ. Νικολάου, Δήμος Ηρακλείου, Δήμος Ρεθύμνου, Δήμος Χανίων
	Ορεινός	Δήμος Αγ. Βασιλείου, Δήμος Αμαρίου, Δήμος Ανωγείων, Δήμος Βιάννου, Δήμος Καντάνου-Σελίνου, Δήμος Ορ. Λασιθίου, Δήμος Σφακίων
	Τουριστικός	Δήμος Πλατανιά, Δήμος Χερσονήσου
	Αγροτικός	Δήμος Αρχανών-Αστερουσίων, Δήμος Γόρτυνας, Δήμος Μαλεβιζίου, Δήμος Μινώα Πεδιάδος, Δήμος Σητείας
	Αγροτικός/Τουριστικός	Δήμος Αποκορώνου, Δήμος Ιεράπετρας, Δήμος Κισσάμου, Δήμος Μυλοποτάμου, Δήμος Φαιστού

Γράφημα 1.1: Κατηγοριοποίηση δήμων.



2

Ταυτότητα της Έρευνας Ανθρώπινου Δυναμικού και Χαρακτηριστικά του Δείγματος

2.1. Εισαγωγή

Σε αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζεται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ) από την ομάδα του Έργου. Μετά την παρουσίαση του τρόπου συλλογής και διαχείρισης των δεδομένων, αναλύονται τα περιγραφικά χαρακτηριστικά του δείγματος στις βασικές του διαστάσεις (φύλο, υπηκοότητα, επίπεδο εκπαίδευσης, τομέας απασχόλησης και τύπος επαγγέλματος), καθώς επίσης, και με βάση το δήμο στον οποίο διαμένουν οι συμμετέχοντες. Όπου είναι δυνατό, τα βασικά περιγραφικά χαρακτηριστικά συγκρίνονται με αντίστοιχες στατιστικές/δείκτες από δευτερογενή δεδομένα.

2.2. Γενική Μεθοδολογία

Η πρωτογενής ποσοτική ΕΕΔ πραγματοποιήθηκε μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων με τη μέθοδο CATI (Computer Aided Telephone Interviewing) βάσει δομημένου ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου. Για το σχεδιασμό της έρευνας ελήφθησαν υπόψη τα σχετικά χαρακτηριστικά του εργατικού δυναμικού που προέρχονται από:

- τα αποτελέσματα της ΕΕΔ της ΕΛΣΤΑΤ για το Β' τρίμηνο 2024,
- την απογραφή πληθυσμού του 2021 της ΕΛΣΤΑΤ και, συγκεκριμένα, την αποτύπωση των οικονομικών χαρακτηριστικών του πληθυσμού.

2.2.1. Άντληση και Διαχείριση Δεδομένων

Οι τηλεφωνικοί αριθμοί που χρησιμοποιούνται, έχουν αντληθεί από δημοσίως διατεθειμένους τηλεφωνικούς καταλόγους. Κατά την άντληση των δεδομένων διατηρούνται μόνο οι τηλεφωνικοί αριθμοί, ενώ δεν χρησιμοποιούνται άλλα στοιχεία που θα μπορούσαν να παραπέμψουν σε προσωπικά δεδομένα και ταυτοποίηση των καλούμενων. Οι τηλεφωνικοί αριθμοί τυχαιοποιούνται και εντάσσονται στο σύστημα CATI. Το σύστημα CATI αναλαμβάνει τη διενέργεια των κλήσεων καθώς και την αντιστοίχιση τηλεφωνημάτων προς ερευνητές, ώστε οι ερευνητές να αγνοούν τον καλούμενο αριθμό. Τέλος, κατά την αποτύπωση των στοιχείων από τη διαδικασία της έρευνας, δεν καταγράφεται εκουσίως κανενός είδους στοιχείο που θα μπορούσε να οδηγήσει στον προσδιορισμό της ταυτότητας των ατόμων που συμμετείχαν στην έρευνα. Ως εκ τούτου τα συλλεγόμενα δεδομένα που προκύπτουν από τηλεφωνικές έρευνες στο πλαίσιο του Έργου δεν εμπίπτουν στο Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων.

2.3. Χαρακτηριστικά της Έρευνας Ανθρώπινου Δυναμικού

2.3.1. Παράμετροι Δειγματοληψίας

Σε ό,τι αφορά το δειγματοληπτικό πλαίσιο, ο αρχικός σχεδιασμός του Έργου προέβλεπε ότι η Περιφέρεια Κρήτης θα εξασφάλιζε πρόσβαση στον Ενοποιημένο Τηλεφωνικό Κατάλογο σε ψηφιακή μορφή, στο πλαίσιο της υποχρέωσης Καθολικής Υπηρεσίας της ΕΕΤΤ, ώστε να υπάρξει η δυνατότητα τηλεφωνικών κλήσεων με χωρική διάσταση, σε επίπεδο δήμων και σε επίπεδο αγροτικών-αστικών-τουριστικών περιοχών. Η Περιφέρεια Κρήτης κατέβαλλε συστηματική προσπάθεια για μεγάλο χρονικό διάστημα προκειμένου να εξασφαλίσει την πρόσβαση, αλλά ο ΟΤΕ, που ήταν ο τελευταίος πάροχος της Καθολικής Υπηρεσίας με υποχρέωση διάθεσης Ενοποιημένου Τηλεφωνικού Καταλόγου (η υποχρέωση σταμάτησε το 2022), αρνήθηκε να συνεργαστεί και να διαθέσει τον κατάλογο, επικαλούμενος την προστασία δεδομένων των συνδρομητών.

Ως δειγματοληπτικό πλαίσιο της έρευνας Εργατικού Δυναμικού χρησιμοποιήθηκε τελικά ο ψηφιοποιημένος τηλεφωνικός κατάλογος των συνδρομητών του ΟΤΕ του 2010. Η μη διάθεση του Ενοποιημένου Τηλεφωνικού Καταλόγου είχε ως αποτέλεσμα τον σημαντικό περιορισμό των δυνατοτήτων της τηλεφωνικής έρευνας, τόσο ως προς τη χωρική διάσταση, όσο και ως προς την ηλικιακή εκπροσώπηση των συμμετεχόντων.

Ως μονάδες δειγματοληψίας επελέγησαν άτομα 18 ετών και άνω που εντάσσονται στο εργασιακά ενεργό ανθρώπινο δυναμικό σύμφωνα με τον ορισμό του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO). Το ερωτηματολόγιο της έρευνας υλοποιήθηκε από τη Μονάδα Ερευνών Αγοράς και Επιχειρηματικότητας του Πανεπιστημίου Κρήτης.

Η έρευνα πεδίου (fieldwork) πραγματοποιήθηκε κατά την περίοδο 31/3/2025 έως 11/6/2025 ώστε, αφ' ενός να βρίσκεται κοντά στη περίοδο διεξαγωγής των προηγούμενων ερευνών ΕΕΔ και αφ' ετέρου να συμπίπτει με τη διάρκεια διεξαγωγής της ΕΕΔ της ΕΛΣΤΑΤ.

Στο πλαίσιο της ΕΕΔ συγκεντρώθηκαν $n = 1306$ ερωτηματολόγια. Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, ο πληθυσμός του ενεργού εργατικού δυναμικού στο Β' Τρίμηνο του 2024 ανήλθε σε 288.736 (ΕΕΔ, ΕΛΣΤΑΤ 2024B). Το στοιχείο αυτό προσδιορίζει για την Έρευνα την κάλυψη (ποσοστό δειγμα-

τοληψίας) του πληθυσμού στο επίπεδο του 0,45%. Δεχόμενοι διάστημα εμπιστοσύνης 95%, το θεωρητικό σφάλμα απλής τυχαίας δειγματοληψίας προσδιορίζεται στο 2,71%.

2.3.2. Έλεγχοι Στρωματοποίησης

Η συλλογή του δείγματος υποβλήθηκε σε έλεγχο συνδυαστικής στρωματοποίησης με βάση τα δεδομένα της απογραφής της ΕΛΣΤΑΤ του 2021 για τους απασχολούμενους, ενώ η καταγραφή των ανέργων δεν είχε περιορισμούς. Η στρωματοποίηση έλαβε υπόψη της συνδυαστικά τις εξής παραμέτρους:

- το φύλο (2 κλάσεις),
- την ηλικιακή ομάδα (4 κλάσεις),
- το χαρακτήρα των δήμων βάσει των οικονομικών τους δραστηριοτήτων (5 κατηγορίες, Πίνακας 1.1),
- το κλάδο οικονομικής δραστηριότητας - ΚΑΔ (6 κλάσεις) .

Η ομαδοποίηση σε κλάσεις προέκυψε από τα αποτελέσματα της μελέτης των δευτερογενών δεδομένων που αναλύθηκαν στο Παραδοτέο 1.1. Οι κλάσεις περιγράφονται αναλυτικά στα χαρακτηριστικά του δείγματος που ακολουθούν.

Το δείγμα δεν παρουσίασε σημαντικές αποκλίσεις, καθώς λιγότερα από 5% των κελιών στρωματοποίησης εμφανίζουν απόκλιση ± 10 παρατηρήσεων (Πίνακας 2.1). Οι όποιες αποκλίσεις μπορούν να αποδοθούν στο παρωχημένο δειγματοληπτικό πλαίσιο (τηλεφωνικός κατάλογος 2010), καθώς δεν κατέστη δυνατή η πρόσβαση στον επικαιροποιημένο τηλεφωνικό κατάλογο.

Πίνακας 2.1: Συνδυαστική στρωματοποίηση δείγματος και αποκλίσεις

	ΣΥΝΔΥΑΣΤΙΚΗ ΣΤΡΩΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΔΡΕΣ				ΓΥΝΑΙΚΕΣ			
		15-29	30-44	45-59	60+	15-29	30-44	45-59	60+
Α	ΑΣΤΙΚΟΣ	6	1	12	14	0	1	5	1
	ΟΡΕΙΝΟΣ	2	5	6	1	0	4	5	0
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	2	3	3	1	0	1	1	0
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	0	14	16	3	2	2	2	4
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	9	16	13	1	2	7	11	6
Β,Γ,Δ,Ε, ΣΤ,Η	ΑΣΤΙΚΟΣ	8	49	34	9	4	0	5	0
	ΟΡΕΙΝΟΣ	4	5	4	1	0	2	1	1
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	5	8	11	0	0	1	1	0
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	2	3	7	0	1	12	3	0
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	0	1	11	3	1	2	4	1
Ζ	ΑΣΤΙΚΟΣ	9	25	25	2	6	25	17	0
	ΟΡΕΙΝΟΣ	1	4	3	1	0	4	4	0
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	0	7	3	2	1	5	7	1
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	4	3	5	2	3	1	2	2
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	2	6	1	0	5	3	2	2
Θ	ΑΣΤΙΚΟΣ	17	11	17	6	16	33	21	6
	ΟΡΕΙΝΟΣ	2	2	5	0	3	4	5	1
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	4	9	4	0	3	5	10	1
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	4	10	5	1	0	1	3	0
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	3	9	2	0	2	3	8	0
Ι,Κ,Λ,Μ, Ν,Ρ,ΣΤ, Υ	ΑΣΤΙΚΟΣ	8	22	20	5	8	29	17	4
	ΟΡΕΙΝΟΣ	0	1	1	0	3	4	3	0
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	2	2	2	1	3	3	2	1
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	1	4	4	0	0	1	7	0
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	0	8	2	2	1	1	1	0
Ξ,Ο,Π	ΑΣΤΙΚΟΣ	1	21	25	5	8	42	50	6
	ΟΡΕΙΝΟΣ	1	4	6	0	3	6	3	0
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	0	4	3	0	0	3	3	1
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	1	2	4	3	4	6	6	1
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	2	3	7	2	2	3	1	0

	ΑΠΟΚΛΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗ ΣΤΡΩΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ	ΑΝΔΡΕΣ				ΓΥΝΑΙΚΕΣ			
		15-29	30-44	45-59	60+	15-29	30-44	45-59	60+
Α	ΑΣΤΙΚΟΣ	-3	2	6	-4	2	4	1	1
	ΟΡΕΙΝΟΣ	-1	-1	0	5	0	-4	-5	2
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	-2	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	2	-11	0	4	-2	0	2	-1
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	-8	-12	0	4	-2	-7	-3	0
Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ, Η	ΑΣΤΙΚΟΣ	3	4	15	5	0	6	1	3
	ΟΡΕΙΝΟΣ	-4	-4	-1	2	1	-2	-1	-1
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	-4	-7	-5	2	0	0	-1	1
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	1	2	3	1	0	-10	-2	0
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	1	5	5	-3	-1	0	1	-1
Ζ	ΑΣΤΙΚΟΣ	0	-4	2	8	6	-5	14	5
	ΟΡΕΙΝΟΣ	-1	-4	-2	1	1	-3	-3	0
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	2	-7	1	0	0	-2	-5	-1
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	-4	1	-2	-1	-3	2	3	-2
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	0	-5	9	1	-3	-1	0	0
Θ	ΑΣΤΙΚΟΣ	4	7	10	7	9	-8	5	-4
	ΟΡΕΙΝΟΣ	-1	-2	-5	2	-2	-1	-2	-1
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	-3	-7	0	0	-2	-4	-7	0
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	0	-10	1	1	10	3	4	0
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	2	-1	4	3	1	1	0	1
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν,Ρ, ΣΤ,Υ	ΑΣΤΙΚΟΣ	1	0	2	0	4	-3	15	-2
	ΟΡΕΙΝΟΣ	0	-1	-1	1	-1	-4	-2	1
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	-2	3	0	1	-1	-3	-1	-1
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	0	-4	-2	1	2	3	-3	2
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	2	-7	0	2	2	2	4	0
Ξ,Ο,Π	ΑΣΤΙΚΟΣ	5	-3	9	4	-3	-3	13	6
	ΟΡΕΙΝΟΣ	-1	-2	-4	1	-3	-5	-2	1
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	0	-4	0	0	0	1	-1	-1
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	0	-1	1	-2	-3	1	6	3
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	-1	-2	-5	-2	-1	-2	5	1

2.3.3. Έλεγχοι Διεξαγωγής και Επισημάνσεις

Στην υλοποίηση της Έρευνας συμμετείχαν:

- Δύο (2) υπεύθυνοι της έρευνας πεδίου – συνεργάτες του Έργου (Περικλής Δράκος και Κωστής Πηγουνάκης)
- Τρεις (3) εξωτερικοί συνεργάτες του Έργου.

Πριν την έναρξη της έρευνας πεδίου πραγματοποιήθηκε μικρός αριθμός πιλοτικών συνεντεύξεων. Για τον ποιοτικό έλεγχο της έρευνας πεδίου οι υπεύθυνοι παρακολούθησαν περίπου το 15% των τηλεφωνικών συνεντεύξεων μέσω συστήματος συνακρόασης, δυνατότητας που παρέχεται από το CATI. Μετά το πέρας κάθε βάρδιας γινόταν συστηματικός έλεγχος των συλλεχθέντων ερωτηματολογίων για τυχόν λάθη εκ παραδρομής ή παρανόησης. Ανάλογοι έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν και μετά το πέρας της έρευνας πεδίου στο σύνολο των δεδομένων.

2.3.4. Κλίμακες

Για τη διερεύνηση ερωτημάτων που απαιτούνταν διατύπωση άποψης ή αποτύπωση κατάστασης χρησιμοποιήθηκε κλίμακα Likert 5 σημείων (1-5).

2.4. Περιγραφικά Χαρακτηριστικά του Δείγματος

Συνολικά συλλέχθηκαν 1306 ερωτηματολόγια μέσω τηλεφωνικών συνεντεύξεων. Το δείγμα περιλαμβάνει 608 γυναίκες (46,6%) και 698 άνδρες (53,4%), ενώ το 97,5% των συμμετεχόντων έχουν Ελληνική υπηκοότητα. Το 21% του δείγματος ασκεί δευτερεύουσα δραστηριότητα. Εξ αυτών, περισσότεροι από τους μισούς (56%) ασχολούνται με το πρωτογενή τομέα. Η κατανομή των ερωτώμενων που συμμετείχαν στην έρευνα ανά ομάδα δήμων αλλά και ανά κατηγορία στις υπόλοιπες βασικές διαστάσεις της έρευνας (ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης) παρουσιάζονται

Πίνακας 2.2: Κατανομή δείγματος κατά Δήμο και Κλάσεις Δήμων με βάση το χαρακτήρα

Δήμοι (Περιφερειακή Ενότητα)	Άτομα	Ποσοστό	Κλάσεις Δήμων με βάση το Χαρακτήρα	Ποσοστό
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)	377	28,9%	ΑΣΤΙΚΟΣ	64,6%
ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ (ΛΑΣΙΘΙΟΥ)	72	5,5%		
ΡΕΘΥΜΝΗΣ (ΡΕΘΥΜΝΗΣ)	161	12,3%		
ΧΑΝΙΩΝ (ΧΑΝΙΩΝ)	234	17,9%		
ΒΙΑΝΝΟΥ (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)	13	1,0%	ΟΡΕΙΝΟΣ	4,6%
ΟΡΟΠΕΔΙΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ (ΛΑΣΙΘΙΟΥ)	8	0,6%		
ΑΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ (ΡΕΘΥΜΝΗΣ)	18	1,4%		
ΑΜΑΡΙΟΥ (ΡΕΘΥΜΝΗΣ)	13	1,0%		
ΑΝΩΓΕΙΩΝ (ΡΕΘΥΜΝΗΣ)	1	0,1%		
ΚΑΝΤΑΝΟΥ - ΣΕΛΙΝΟΥ (ΧΑΝΙΩΝ)	3	0,2%		
ΣΦΑΚΙΩΝ (ΧΑΝΙΩΝ)	4	0,3%		
ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)	51	3,9%	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	5,1%
ΠΛΑΤΑΝΙΑ (ΧΑΝΙΩΝ)	16	1,2%		
ΑΡΧΑΝΩΝ - ΑΣΤΕΡΟΥΣΙΩΝ (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)	20	1,5%	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	12,9%
ΓΟΡΤΥΝΑΣ (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)	24	1,8%		
ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)	42	3,2%		
ΜΙΝΩΑ ΠΕΔΙΑΔΟΣ (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)	28	2,1%		
ΣΗΤΕΙΑΣ (ΛΑΣΙΘΙΟΥ)	54	4,1%		
ΦΑΙΣΤΟΥ (ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)	47	3,6%	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	12,8%
ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ (ΛΑΣΙΘΙΟΥ)	60	4,6%		
ΜΥΛΟΠΟΤΑΜΟΥ (ΡΕΘΥΜΝΗΣ)	23	1,8%		
ΑΠΟΚΟΡΩΝΟΥ (ΧΑΝΙΩΝ)	17	1,3%		
ΚΙΣΣΑΜΟΥ (ΧΑΝΙΩΝ)	20	1,5%		

Πίνακας 2.3: Κατανομή δείγματος κατά Ηλικιακές Ομάδες και Κλάσεις Ηλικιακών Ομάδων

Ηλικιακές ομάδες ανά 5ετία	Άτομα	Ποσοστό	Κλάσεις Ηλικιακών Ομάδων	Ποσοστό
15-19	6	0,5%	15-29	15,2%
20-24	122	9,3%		
25-29	70	5,4%		
30-34	96	7,4%	30-44	28,4%
35-39	87	6,7%		
40-44	188	14,4%		
45-49	167	12,8%	45-59	43,4%
50-54	187	14,3%		
55-59	213	16,3%		
60-64	103	7,9%	60+	13,0%
65-69	50	3,8%		
70-74	14	1,1%		
75+	3	0,2%		

Πίνακας 2.4: Κατανομή δείγματος κατά Εκπαιδευτικό Επίπεδο και Κλάσεις Εκπαιδευτικού Επιπέδου

Επίπεδο Εκπαίδευσης	Άτομα	Ποσοστό	Κλάσεις Επιπέδου Εκπαίδευσης	Ποσοστό
Δεν τελείωσε τη Στοιχειώδη Εκπαίδευση	5	0,4%	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου	12,3%
Απόφοιτος Στοιχειώδους Εκπαίδευσης	63	4,8%		
Απόφοιτος Κατώτερης Μέσης Εκπαίδευσης	92	7,0%		
Απόφοιτος Ανώτερης Μέσης Εκπαίδευσης	436	33,4%	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης	47,4%
Απόφοιτος Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης	183	14,0%		
Απόφοιτος Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης	394	30,2%	Απόφοιτος Πανεπιστημίου	30,2%
Κάτοχος Μεταπτυχιακού/Διδακτορικού τίτλου	133	10,2%	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό	10,2%

Πίνακας 2.5: Κατανομή δείγματος κατά Κωδικούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ) και Κλάσεις ΚΑΔ

Ομάδες Κωδικών Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Άτομα	Ποσοστό	Κλάσεις Ομάδων ΚΑΔ	Ποσοστό
Α. Γεωργία, δασοκομία & αλιεία	149	11,7%	Α. Πρωτογενής Παραγωγή	12%
Β,Γ,Δ,Ε. Ορυχεία/Μεταποίηση/Παροχή ρεύματος-φυσικού αερίου/νερού	68	5,3%	Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η. Μεταποίηση, Κατασκευές, Μεταφορές	18%
ΣΤ. Κατασκευές	91	7,1%		
Ζ. Χονδρικό-λιανικό εμπόριο-επισκευή οχημάτων & μοτοσυκλετών	201	15,7%	Ζ. Εμπόριο	16%
Η. Μεταφορά & αποθήκευση	67	5,2%		
Θ. Υπηρεσίες παροχής καταλύματος & υπηρεσίες εστίασης	258	20,2%	Θ. Εστίαση και Καταλύματα	20%
Ι,Κ,Λ,Μ,Ν. Επαγγελματικές, Διοικητικές, Επιστημονικές κ άλλες δραστηριότητες	153	12,0%	Ι,Κ,Λ,Μ,Ν,Ρ,Σ,Τ,Υ. Υπηρεσίες	15%
Ξ,Ο,Π. Δημόσια Διοίκηση, Εκπαίδευση, Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα	255	20,0%	Ξ,Ο,Π. Δημόσιος Τομέας, Εκπαίδευση, Υγεία	20%
Ρ,Σ,Τ,Υ. Τέχνες, Ψυχαγωγία / Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	36	2,8%		

Πίνακας 2.6: Κατανομή Απασχολούμενων δείγματος κατά Κατηγορίες και Κλάσεις Επαγγελματών

Κατηγορίες Επαγγελματιών	Άτομα	Ποσοστό	Κλάσεις Επαγγελματιών	Ποσοστό
Ανώτερα διευθυντικά και διοικητικά στελέχη	77	6,2%	Μη χειρωνακτικά υψηλής εξειδίκευσης	31%
Επαγγελματίες	274	22,0%		
Τεχνικοί και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	40	3,2%		
Υπάλληλοι γραφείου	203	16,3%	Μη χειρωνακτικά χαμηλής εξειδίκευσης	39%
Απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών και πωλητές	281	22,5%		
Ειδικευμένοι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι και αλιείς	90	7,2%	Γεωργίας, δασοκομίας, κτηνοτροφίας και αλιείας	7%
Ειδικευμένοι τεχνίτες και ασκούντες συναφή επαγγέλματα	89	7,1%		
Χειριστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού	52	4,2%	Χειρωνακτικά με εξειδίκευση	11%
Ανεπίκλυτοι εργάτες, χειρωνακτές και μικροεπαγγελματίες	136	10,9%		
Επαγγέλματα μη δυνάμενα να καταταγραφούν	6	0,5%	Στοιχειώδη επαγγέλματα	11%

στους Πίνακες 2.2-2.6.

Η κατανομή των συμμετεχόντων στις ομάδες δήμων ακολουθεί αρκετά πιστά την αντίστοιχη κατανομή του συνολικού πληθυσμού, σύμφωνα με την Απογραφή Πληθυσμού Κατοικιών (ΑΠΚ) του 2021: περίπου το 64,6% των συμμετεχόντων προέρχονται από αστικούς δήμους (έναντι 60,2% του πληθυσμού που διαμένει σε αστικούς δήμους σύμφωνα με την ΑΠΚ), σχεδόν το 26% από αγροτικούς και αγροτικούς/τουριστικούς δήμους (14.5% και 13.9%, αντίστοιχα, σύμφωνα με τη ΑΠΚ) και 5,1% από τουριστικούς δήμους (έναντι 6,8% σύμφωνα με την ΑΠΚ).

Στη διάσταση της ηλικίας των συμμετεχόντων, η κατηγορία με το μεγαλύτερο ποσοστό είναι αυτή των ατόμων με ηλικία 45-59 ετών (43,4%), ενώ στην διάσταση του επιπέδου εκπαίδευσης το 47,4% των συμμετεχόντων είναι απόφοιτοι λυκείου ή μεταλυκειακής εκπαίδευσης. Τέλος, με βάση τον Κωδικό Αριθμός Δραστηριότητας (ΚΑΔ), το δείγμα κατανέμεται σχετικά ομοιόμορφα στις έξι ομάδες ΚΑΔ, ενώ με βάση κλάσεις επαγγελματιών, το 70% των απασχολούμενων εξασκούν μη-χειρωνακτικά επαγγέλματα, είτε υψηλής, είτε χαμηλής εξειδίκευσης.

Οι Πίνακες 2.7-2.9 παρουσιάζουν την κατανομή του δείγματος ως προς τη θέση εργασίας που κατέχουν οι απασχολούμενοι και, για μισθωτούς, τον τύπο σύμβασης και το καθεστώς απασχόλησής τους. Περίπου το 62,4% των εργαζόμενων που συμμετείχαν στην έρευνα ήταν μισθωτοί και οι μισοί εξ αυτών εργαζόταν με μόνιμη σύμβαση αορίστου χρόνου. Σχεδόν το 85% των μισθωτών εργαζόταν υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Πίνακας 2.7: Κατανομή Απασχολούμενων δείγματος κατά Θέση στην Εργασία

Θέση στην Εργασία	Άτομα	Ποσοστό
Μισθωτός (με μισθό, ημερομίσθιο ή κατ' αποκοπή)	781	62,4%
Αυτοαπασχολούμενος χωρίς προσωπικό	225	18,0%
Αυτοαπασχολούμενος με προσωπικό	203	16,2%
Βοηθός σε οικογενειακή επιχείρηση	43	3,4%

Πίνακας 2.8: Κατανομή Μισθωτών δείγματος κατά Τύπο Συμβάσεων

Είδη Συμβάσεων	Άτομα	Ποσοστό
ΜΟΝΙΜΗ - ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	161	21,1%
ΜΟΝΙΜΗ - ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	383	50,2%
ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ - ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ - ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΕΡΓΟΥ	219	28,7%

Πίνακας 2.9: Κατανομή Μισθωτών δείγματος κατά Καθεστώς Εργασίας

Καθεστώς Απασχόλησης	Άτομα	Ποσοστό
ΠΛΗΡΗΣ	1046	84,9%
ΜΕΡΙΚΗ - ΗΜΙΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	99	8,0%
ΜΕΡΙΚΗ - ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ (ΟΧΙ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΩΡΕΣ)	87	7,1%

3

Δείκτες Εργατικού Δυναμικού

Σύνοψη (Executive Summary)

Στο κεφάλαιο αυτό ορίζονται τέσσερις δείκτες που αποτυπώνουν διαφορετικές διαστάσεις σχετικές με την κατάσταση του εργατικού δυναμικού και τους όρους απασχόλησής του και, στη συνέχεια, υπολογίζονται και αναλύονται οι τιμές των δεικτών με τη χρήση των πρωτογενών δεδομένων που προέκυψαν από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (ΕΕΔ). Οι δείκτες αυτοί είναι οι εξής:

1. δείκτης ανεργίας του εργατικού δυναμικού της Περιφέρειας Κρήτης,
2. δείκτης αυτοαπασχόλησης/μισθωτής εργασίας,
3. δείκτης εποχικότητας εργασίας,
4. δείκτης επιπέδου οικονομικής κατάστασης εργαζομένων.

Οι δείκτες εργατικού δυναμικού μελετούν μια σειρά παραμέτρων ποσοτικού και ποιοτικού χαρακτήρα που επηρεάζουν την αγορά εργασίας. Οι δείκτες αυτοί θα επικαιροποιούνται με δεδομένα προερχόμενα από μελλοντικά κύματα της ΕΕΔ, ώστε να αναλυθούν οι τάσεις στην αγορά εργασίας στην Περιφέρεια. Τέλος, αναλύονται και σχετικά δευτερογενή δεδομένα από την ΕΕΔ της ΕΛΣΤΑΤ, τα οποία επικεντρώνονται στη διάρκεια της ανεργίας και την ανεργία των νέων, τα οποία συλλέχθηκαν κατά το Β' τρίμηνο του 2024.

Από την ανάλυση των πρωτογενών δεδομένων προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα:

- Το ποσοστό ανεργίας στο επίπεδο της Περιφέρειας είναι 5,24%. Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο του ποσοστού που αναφέρει η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ για το 2024 στην Περιφέρεια Κρήτης (8,6%), αλλά συμφωνεί με τις ισχυρές πτωτικές τάσεις που παρουσιάζει η ανεργία την τελευταία πενταετία.
- Σημαντικές διαφοροποιήσεις παρουσιάζονται στα ποσοστά ανεργίας, όταν αυτά υπολογίζο-

νται κατά βασική διάσταση του δείγματος:

1. Το ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες (8,4%) είναι υπερτετραπλάσιο αυτού των ανδρών.
 2. Το ποσοστό ανεργίας ατόμων με υπηκοότητα άλλη της Ελληνικής (12,5%) είναι υπερδιπλάσιο αυτού των ατόμων με Ελληνική υπηκοότητα.
 3. Το ποσοστό ανεργίας είναι υψηλότερο στα άτομα που ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 15-29 ετών.
 4. Οι τιμές του δείκτη ανεργίας κυμαίνονται από 3% στους τουριστικούς δήμους μέχρι 6,5% στους αγροτικούς.
- Σημαντικές διαφοροποιήσεις παρουσιάζει και ο δείκτης αυταπασχόλησης - μισθωτής εργασίας στις βασικές διαστάσεις του δείγματος:
 1. Το ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανδρών (44%) είναι σχεδόν διπλάσιο του ποσοστού αυτοαπασχολούμενων γυναικών.
 2. Απασχολούμενοι με Ελληνική υπηκοότητα είναι πολύ πιο πιθανό να αυτοαπασχολούνται σε σύγκριση με άτομα άλλης υπηκοότητας.
 3. Το μεγαλύτερο ποσοστό αυτοαπασχολούμενων εμφανίζεται στην κατηγορία ατόμων που έχουν ολοκληρώσει μέχρι και το γυμνάσιο, καθώς επίσης και στην κατηγορία ατόμων άνω των 60 ετών.
 4. Το ποσοστό αυτοαπασχολούμενων είναι ιδιαίτερα υψηλό στους απασχολούμενους στον πρωτογενή τομέα (81,6%) και αρκετά υψηλό στους απασχολούμενους στο εμπόριο (43,8%). Αντίστοιχα, υψηλά ποσοστά αυτοαπασχολούμενων εμφανίζονται στους ορεινούς, αγροτικούς και αγροτικούς/τουριστικούς δήμους.
 - Το ποσοστό εποχικά εργαζόμενων στο επίπεδο της Περιφέρειας είναι 20,4%, ενώ είναι σημαντικά μεγαλύτερο στην κατηγορία ατόμων 15-29 ετών, στις γυναίκες, στα άτομα με υπηκοότητα άλλη της Ελληνικής και στους αποφοίτους λυκείου/μεταλυκειακής εκπαίδευσης. Ο κλάδος των καταλυμάτων/εστίασης παρουσιάζει ποσοστό εποχικά απασχολούμενων ίσο με 53% και, αντιστοίχως, η τιμή του δείκτη είναι υψηλότερη στους τουριστικούς δήμους.
 - Αναφορικά με την οικονομική κατάσταση του εργατικού δυναμικού, στο επίπεδο της Περιφέρειας το 40,8% των ερωτώμενων απαντούν πως οι συνήθεις ανάγκες τους καλύπτονται οριακά, ενώ πάνω από 30% πως οι ανάγκες τους καλύπτονται πολύ δύσκολα ή σχετικά δύσκολα (14,4% και 16,9%, αντίστοιχα), ενώ μόνο το 5,8% των ερωτώμενων απαντούν πως οι ανάγκες τους καλύπτονται πολύ εύκολα. Οι τιμές του δείκτη οικονομικής κατάστασης είναι σημαντικά υψηλότερη για τα άτομα που απασχολούνται στην παροχή υπηρεσιών και για άτομα στην κατηγορία 15-29 ετών (ενδεχομένως, λόγω των σχετικά περιορισμένων αναγκών νέων ατόμων) και πολύ χαμηλότερη στα άτομα που απασχολούνται στον πρωτογενή τομέα.

Από την ανάλυση των δεδομένων της ΕΛΣΤΑΤ προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα:

- Οι άνεργοι άνδρες είναι πιο πιθανό να είναι βραχυχρόνια άνεργοι (διάστημα έξι μηνών ή μικρότερο) σε σύγκριση με τις γυναίκες.

- Η ανεργία είναι, κατά κύριο λόγο, βραχυχρόνια στην ηλικιακή ομάδα 45-59 ετών, ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας (πάνω από 2 έτη) εμφανίζεται στην ηλικιακή ομάδα 30-44 ετών.
- Στην ηλικιακή ομάδα ατόμων 15-29 ετών τα ποσοστά των μαθητών/σπουδαστών είναι σημαντικά υψηλότερα στις αστικές περιοχές και, αντίστοιχα, τα ποσοστά απασχολούμενων νέων είναι υψηλότερα στις ημιαστικές και τις αγροτικές περιοχές. Το ποσοστό ανεργίας νέων με Ελληνική υπηκοότητα (8%) είναι υψηλότερο από το μέσο όρο όλων των ηλικιακών ομάδων, αλλά το αντίστοιχο ποσοστό νέων με ξένη υπηκοότητα είναι υπερδιπλάσιο.

3.1. Δείκτης Ανεργίας

Σε αυτή την ενότητα εξηγείται η διαδικασία υπολογισμού του δείκτη ανεργίας και, στη συνέχεια παρουσιάζονται και αναλύονται οι τιμές του δείκτη συνολικά, αλλά και ανά βασική διάσταση του δείγματος (φύλο, υπηκοότητα, ηλικιακή ομάδα και επίπεδο εκπαίδευσης). Η ανεργία ορίζεται με βάση την προσέγγιση του ILO, κατά την οποία, για να χαρακτηριστεί κάποιο άτομο ως άνεργο θα πρέπει να πληρεί τρεις προϋποθέσεις:

1. να μην έχει εργαστεί κατά τη διάρκεια ενός χρονικού διαστήματος,
2. να αναζητεί ενεργά εργασία,
3. να είναι σε θέση να αναλάβει καθήκοντα εντός ενός σύντομου χρονικού διαστήματος.

Στην ΕΕΔ του ΠΜΔΑΑΕ κάποιο άτομο θεωρείται άνεργο αν, κατά τη συνέντευξη:

1. απαντήσει αρνητικά στην ερώτηση «Στη διάρκεια του τελευταίου μήνα, απασχοληθήκατε έστω και μια ημέρα;»
2. απαντήσει θετικά στην ερώτηση «Αναζητήσατε ενεργά απασχόληση τον τελευταίο μήνα; Κάνατε ό,τι μπορούσατε για να βρείτε δουλειά;»
3. απαντήσει θετικά στην ερώτηση «Αν βρίσκατε εργασία, θα μπορούσατε να την αναλάβετε μέσα στον επόμενο μήνα;»

Ο δείκτης ανεργίας υπολογίζεται ως ο λόγος του αριθμού των παρατηρήσεων που ικανοποιούν αυτά τα τρία κριτήρια προς το συνολικό αριθμό παρατηρήσεων:

$$\text{δείκτης ανεργίας} = \frac{\# \text{ ανέργων}}{\# \text{ παρατηρήσεων}}$$

Με βάση αυτόν τον ορισμό, το ποσοστό ανεργίας στο επίπεδο της Περιφέρειας είναι 5,24%. Αυτό το ποσοστό είναι αρκετά χαμηλότερο του ποσοστού που αναφέρει η Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ για το 2024 στην Περιφέρεια Κρήτης (8,6%), αλλά συμφωνεί με τις ισχυρές πτωτικές τάσεις που παρουσιάζει η ανεργία την τελευταία πενταετία. Στον Πίνακα 3.1 αναλύεται η τιμή του δείκτη κατά τις βασικές διαστάσεις του δείγματος. Από που ξεχωρίζει σε αυτά τα στοιχεία είναι το υπερτετραπλάσιο ποσοστό ανεργίας στις γυναίκες σε σχέση με αυτό των ανδρών και το υπερδιπλάσιο ποσοστό ανεργίας ατόμων με υπηκοότητα άλλη της Ελληνικής. Αναφορικά με

Πίνακας 3.1: Ανάλυση της Ανεργίας κατά τις Βασικές Διαστάσεις του Δείγματος

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ		Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Ανεργία
ΦΥΛΟ	Γυναίκα	557	51	8,4%
	Άνδρας	684	14	2,0%
ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΔΗΜΟΥ	ΑΣΤΙΚΟΣ	803	41	4,9%
	ΟΡΕΙΝΟΣ	56	4	6,7%
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	65	2	3,0%
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	157	11	6,5%
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	160	7	4,2%
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ	1213	61	4,8%
	ΆΛΛΗ	28	4	12,5%
ΗΛΙΚΙΑ	15-29	180	18	9,1%
	30-44	355	16	4,3%
	45-59	547	20	3,5%
	60+	159	11	6,5%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου	152	8	5,0%
	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης	579	39	6,3%
	Απόφοιτος Πανεπιστημίου	380	15	3,8%
	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό	130	3	2,3%

την ηλικιακή ομάδα των ανέργων, η τιμή του δείκτη είναι εμφανώς υψηλότερη στην ομάδα 15-29 ετών (9,1%) και σχετικά υψηλότερη στην ομάδα ατόμων άνω των 60 ετών (6,5%), ενώ σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης, η κατηγορία κατόχων μεταπτυχιακού/διδακτορικού διπλώματος παρουσιάζει ιδιαίτερα χαμηλό ποσοστό ανεργίας (2,3%), ενώ το υψηλότερο ποσοστό εμφανίζεται στην κατηγορία αποφοίτων λυκείου ή μεταλυκειακής εκπαίδευσης (6,3%). Όλα αυτά τα ευρήματα είναι σε συμφωνία με τα δευτερογενή δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ, όπως αυτά παρουσιάζονται στο Παραδοτέο Π.1.1.

Το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της ΕΕΔ του ΠΜΔΑΑΕ είναι ότι η συλλογή δεδομένων καταγράφει και το δήμο διαμονής του/της ερωτώμενου/νης, κάτι που επιτρέπει τον υπολογισμό του δείκτη ανεργίας στο επίπεδο του δήμου. Ο Πίνακας 3.1 παρουσιάζει το ποσοστό ανεργίας στο επίπεδο της ομάδας δήμων. Από τα δεδομένα προκύπτει πως το ποσοστό ανεργίας είναι ιδιαίτερα χαμηλό στην ομάδα των τουριστικών δήμων (3%), κάτι που είναι αναμενόμενο, καθώς η περίοδος διεξαγωγής των συνεντεύξεων συμπίπτει με την αρχή της τουριστικής περιόδου. Απεναντίας, πολύ υψηλότερα ποσοστά ανεργίας εμφανίζονται στις ομάδες των ορεινών και των αγροτικών δήμων.

3.2. Δείκτης Αυταπασχόλησης - Μισθωτής Εργασίας

Σε αυτή την ενότητα εξηγείται η διαδικασία υπολογισμού του δείκτη αυταπασχόλησης/μισθωτής εργασίας και αναλύονται οι τιμές του ανά βασική διάσταση του δείγματος. Ο δείκτης υπολογίζεται ως ο λόγος του αριθμού των αυτοαπασχολούμενων προς το συνολικό αριθμό απασχολούμενων:

$$\text{δείκτης αυταπασχόλησης} = \frac{\# \text{ αυτοαπασχολούμενων}}{\# \text{ απασχολούμενων}}$$

Πίνακας 3.2: Ανάλυση της Αυτοαπασχόλησης κατά τις Βασικές Διαστάσεις του Δείγματος

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		Μισθωτοί & βοηθοί οικογενειακής επιχείρησης	Αυτοαπασχολούμενοι	Ποσοστό
ΦΥΛΟ	Γυναίκα	433	124	22,3%
	Άνδρας	383	301	44,0%
ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΔΗΜΟΥ	ΑΣΤΙΚΟΣ	564	239	29,8%
	ΟΡΕΙΝΟΣ	30	26	46,4%
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	41	24	36,9%
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	92	65	41,4%
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	89	71	44,4%
	ΕΛΛΗΝΙΚΗ	794	419	34,5%
ΗΛΙΚΙΑ	ΆΛΛΗ	22	6	21,4%
	15-29	151	29	16,1%
	30-44	250	105	29,6%
	45-59	349	198	36,2%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	60+	66	93	58,5%
	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου	70	82	53,9%
	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης	391	188	32,5%
	Απόφοιτος Πανεπιστημίου	257	123	32,4%
ΚΑΔ	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό	98	32	24,6%
	A	27	120	81,6%
	B,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η	143	76	34,7%
	Z	109	85	43,8%
	Θ	190	60	24,0%
	I,K,Λ,M,N,P,Σ,T,Y	122	61	33,3%
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	Ξ,Ο,Π	225	23	9,3%
	Μη χειρωνακτικά υψηλής εξειδίκευσης	229	160	41,1%
	Μη χειρωνακτικά χαμηλής εξειδίκευσης	388	90	18,8%
	Γεωργίας, δασοκομίας, κτηνοτροφίας και αλιείας	12	78	86,7%
	Χειρωνακτικά με εξειδίκευση	91	49	35,0%
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	Στοιχειώδη επαγγέλματα	87	47	35,1%

όπου κάποιο εργαζόμενο άτομο ορίζεται ως αυτοαπασχολούμενο αν κατά τη συνέντευξη, απαντήσει ότι η θέση του ως εργαζόμενος/η είναι «αυτοαπασχολούμενος», είτε με, είτε χωρίς προσωπικό. Αντίστοιχα, ο δείκτης μισθωτής εργασίας ορίζεται ως:

$$\text{δείκτης μισθωτής εργασίας} = 1 - \text{δείκτης αυτοαπασχόλησης}$$

Με βάση αυτό τον ορισμό, 34,25% των εργαζόμενων στην Περιφέρεια Κρήτης είναι αυτοαπασχολούμενοι. Στον Πίνακα 3.2 αναλύονται οι τιμές του δείκτη αυτοαπασχόλησης κατά βασική διάσταση του δείγματος αλλά και κατά ομάδα δήμων και ομαδοποιημένους Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ).¹ Και σε σχέση με το δείκτη αυτοαπασχόλησης, αυτό που ξεχωρίζει είναι οι σημαντικές διαφορές στη διάσταση του φύλου: 44% των ανδρών είναι αυτοαπασχολούμενοι ενώ μόνο το 22% των γυναικών είναι αυτοαπασχολούμενες. Όπως είναι αναμενόμενο, ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά αυτοαπασχόλησης εμφανίζονται στον πρωτογενή τομέα (81,6% με βάση των ΚΑΔ και 86,7% με βάση το επάγγελμα) και χαμηλά ποσοστά αυτοαπασχόλησης στα μη-χειρωνακτικά επαγγέλματα χαμηλής εξειδίκευσης (18,8%). Πάνω από το ένα τρίτο των εργαζόμενων με Ελληνική υπηκοότητα είναι αυτοαπασχολούμενοι, ενώ το ποσοστό αυτό μετά βίας ξεπερνά το 20% για τους εργαζόμενους με ξένη υπηκοότητα. Τα ποσοστά αυτοαπασχολούμενων είναι κατά πολύ

¹ Η ομαδοποίηση και περιγραφή των ομάδων ΚΑΔ εμφανίζεται στον Πίνακα 2.5.

μεγαλύτερα στην ηλικιακή ομάδα άνω των 60 ετών (58,5%) και στην ομάδα ατόμων με επίπεδο εκπαίδευσης μέχρι αυτό του γυμνασίου (53,9%). Σε μεγάλο βαθμό, αυτά τα ποσοστά αντικατοπτρίζουν το μεγάλο ποσοστό αυτοαπασχόλησης στον πρωτογενή τομέα και στο εμπόριο, καθώς σχηματίζουν το προφίλ γεωργών/εμπόρων, οι οποίοι είναι σχετικά μεγάλοι σε ηλικία και χωρίς ανώτατη εκπαίδευση. Στη διάσταση του δήμου, η μόνη ουσιαστική διαφορά που εμφανίζεται είναι ότι το ποσοστό αυτοαπασχόλησης είναι πολύ χαμηλότερο στους αστικούς δήμους σε σύγκριση με τις υπόλοιπες ομάδες δήμων.

3.3. Δείκτης Εποχικότητας Εργασίας

Σε αυτή την ενότητα εξηγείται η διαδικασία υπολογισμού του δείκτη εποχικότητας εργασίας και αναλύονται οι τιμές του ανά βασική διάσταση του δείγματος. Ο δείκτης υπολογίζεται ως ο λόγος του αριθμού των εποχικά εργαζόμενων προς το συνολικό αριθμό απασχολούμενων, είτε συνεχώς, είτε εποχικά:

$$\text{δείκτης εποχικότητας εργασίας} = \frac{\# \text{ απασχολούμενων εποχικά}}{\# \text{ απασχολούμενων}}$$

Πίνακας 3.3: Ανάλυση της Εποχικής Εργασίας κατά τις Βασικές Διαστάσεις του Δείγματος

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΕΠΟΧΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ		Συνεχώς Απασχολούμενοι	Εποχικά Απασχολούμενοι	Ποσοστό
ΦΥΛΟ	Γυναίκα	401	130	24,5%
	Ανδρας	536	110	17,0%
ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΔΗΜΟΥ	ΑΣΤΙΚΟΣ	612	155	20,2%
	ΟΡΕΙΝΟΣ	43	7	14,0%
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	42	20	32,3%
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	115	32	21,8%
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	125	26	17,2%
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ	921	229	19,9%
	ΆΛΛΗ	16	11	40,7%
ΗΛΙΚΙΑ	15-29	90	60	40,0%
	30-44	290	60	17,1%
	45-59	439	97	18,1%
	60+	118	23	16,3%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου	114	27	19,1%
	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης	385	148	27,8%
	Απόφοιτος Πανεπιστημίου	327	47	12,6%
	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό	111	18	14,0%
ΚΑΔ	A	109	18	14,2%
	B,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η	186	27	12,7%
	Z	165	24	12,7%
	Θ	108	122	53,0%
	I,K,Λ,M,N,P,Σ,T,Y	155	20	11,4%
	Ξ,Ο,Π	214	29	11,9%
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	Μη χειρωνακτικά υψηλής εξειδίκευσης	335	48	12,5%
	Μη χειρωνακτικά χαμηλής εξειδίκευσης	336	118	26,0%
	Γεωργίας, δασοκομίας, κτηνοτροφίας και αλιείας	67	11	14,1%
	Χειρωνακτικά με εξειδίκευση	115	20	14,8%
	Στοιχειώδη επαγγέλματα	76	42	35,6%

όπου κάποιο άτομο ορίζεται ως απασχολούμενο εποχικά αν κατά τη συνέντευξη, απαντήσει ότι, ως προς την απασχόληση, θεωρεί τον εαυτό του «απασχολούμενο εποχικά».²

Στο επίπεδο της Περιφέρειας, το 20,4% των απασχολούμενων θεωρούν τους εαυτούς τους ως εποχικά απασχολούμενους. Η ανάλυση του δείκτη ανά βασική διάσταση του δείγματος γίνεται στον Πίνακα 3.3. Αν και στη διάσταση της εποχικότητας της εργασίας εμφανίζονται μεγάλες διαφορές μεταξύ ανδρών και γυναικών (17% για τους άνδρες και 24% για τις γυναίκες), οι μεγαλύτερες διαφορές εμφανίζονται στη διάσταση της υπηκοότητας: ενώ το 19,9% των απασχολούμενων με Ελληνική υπηκοότητα εργάζονται εποχικά, η τιμή του δείκτη εκτινάσσεται στο 40,7% για απασχολούμενους άλλης υπηκοότητας. Επίσης, το ποσοστό εποχικά απασχολούμενων στην ηλικιακή ομάδα 15-29 ετών είναι υπερδιπλάσιο (40%) των υπολοίπων ηλικιακών ομάδων. Σε σχέση με το επίπεδο εκπαίδευσης το ποσοστό εποχικά απασχολούμενων είναι σχετικά υψηλότερο (27,8%) στην ομάδα αποφοίτων λυκείου και μεταλυκειακής εκπαίδευσης. Τέλος, όπως ήταν αναμενόμενο, το ποσοστό των εποχικά απασχολούμενων είναι ιδιαίτερα υψηλό (32%) στους τουριστικούς δήμους και σημαντικά χαμηλότερο στους ορεινούς (14%) και αγροτικούς/τουριστικούς δήμους (17,2%).

3.4. Δείκτης Οικονομικής Κατάστασης

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζεται και αναλύεται ο δείκτης οικονομικής κατάστασης. Ο δείκτης αυτός βασίζεται στην ερώτηση «Με τα συνολικά εισοδήματα όλων των μελών του νοικοκυριού σας, πώς αντιμετωπίζονται οι συνήθεις ανάγκες σας;» που καλούνται να απαντήσουν οι συμμετέχοντες στην έρευνα κατά τη διάρκεια της συνέντευξης. Οι απαντήσεις καταγράφονται σε κλίμακα Likert πέντε σημείων:

1. «Πολύ δύσκολα (δυσκολευόμαστε συνεχώς)»
2. «Σχετικά δύσκολα (τις περισσότερες φορές δυσκολευόμαστε)»
3. «Οριακά (άλλες φορές πιο δύσκολα, άλλες πιο εύκολα)»
4. «Σχετικά εύκολα (συνήθως δεν δυσκολευόμαστε)»
5. «Πολύ εύκολα (δε δυσκολευόμαστε σχεδόν ποτέ)»

Τα ποσοστά των απαντήσεων βασίζονται σε ολόκληρο το δείγμα, ανεξάρτητα από το αν τα άτομα εργάζονται ή όχι και υπό ποιο καθεστώς.

Στο επίπεδο της Περιφέρειας το 40,8% των ερωτώμενων απαντούν πως οι συνήθεις ανάγκες τους καλύπτονται οριακά, ενώ πάνω από 30% πως οι ανάγκες τους καλύπτονται πολύ δύσκολα ή σχετικά δύσκολα (14,4% και 16,9%, αντίστοιχα). Στον αντίποδα, μόνο το 5,8% των ερωτώμενων απαντούν πως οι ανάγκες τους καλύπτονται πολύ εύκολα. Ο μέσος όρος των απαντήσεων στην κλίμακα 1-5 στο επίπεδο της Περιφέρειας είναι 2.88. Σε αντίθεση με τους υπόλοιπους δείκτες, παίρνοντας το μέσο όρο των απαντήσεων, δεν παρουσιάζονται ιδιαίτερες διαφοροποιήσεις στις διαστάσεις του δείγματος. Εξαιρέσεις αποτελούν:

- οι σχετικά υψηλότερες τιμές στους αστικούς (2,94) και τουριστικούς δήμους (2,95)

²Οι άλλες κατηγορίες είναι «απασχολούμενος συνεχώς», «άνεργος», «μαθητής/σπουδαστής/φοιτητής», και «άλλο».

Πίνακας 3.4: Ανάλυση της Οικονομικής Κατάστασης κατά τις Βασικές Διαστάσεις του Δείγματος

	ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	1	2	3	4	5	Μέσος όρος
		Πολύ δύσκολα	Σχετικά δύσκολα	Οριακά	Σχετικά εύκολα	Πολύ εύκολα	
ΦΥΛΟ	Γυναίκα	69	97	254	111	22	2,86
	Άνδρας	109	111	249	162	50	2,90
ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΔΗΜΟΥ	ΑΣΤΙΚΟΣ	111	130	314	192	54	2,94
	ΟΡΕΙΝΟΣ	9	8	23	14	1	2,82
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	7	11	28	14	4	2,95
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	23	32	68	26	6	2,74
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	28	27	70	27	7	2,74
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ	172	204	492	268	72	2,89
	ΆΛΛΗ	6	4	11	5	0	2,58
ΗΛΙΚΙΑ	15-29	4	26	74	63	12	3,30
	30-44	41	55	155	84	18	2,95
	45-59	96	104	227	88	29	2,72
	60+	37	23	47	38	13	2,79
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου	50	20	52	18	10	2,45
	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης	88	111	230	120	26	2,80
	Απόφοιτος Πανεπιστημίου	31	54	170	101	23	3,08
	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό	9	23	51	34	13	3,15
ΚΑΔ	A	45	26	52	17	3	2,35
	B,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η	32	29	90	49	17	2,95
	Z	29	25	78	45	16	2,97
	Θ	36	40	108	56	10	2,86
	I,Κ,Λ,Μ,Ν,Ρ,Σ,Τ,Υ	13	36	73	47	14	3,07
	Ξ,Ο,Π	23	52	102	59	12	2,94
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ	Μη χειρωνακτικά υψηλής εξειδίκευσης	34	56	152	113	34	3,15
	Μη χειρωνακτικά χαμηλής εξειδίκευσης	57	85	207	107	22	2,90
	Γεωργίας, δασοκομίας, κτηνοτροφίας και αλιείας	29	16	29	12	2	2,34
	Χειρωνακτικά με εξειδίκευση	23	22	58	26	10	2,84
	Στοιχειώδη επαγγέλματα	34	25	54	15	4	2,47

- οι υψηλές τιμές στις ομάδες ατόμων που απασχολούνται στην παροχή υπηρεσιών (3,07 με βάση τον ΚΑΔ και 3,15 ατόμων που το επάγγελμά τους είναι μη-χειρωνακτικό υψηλής εξειδίκευσης)
- η απροσδόκητα υψηλή τιμή του δείκτη στην ηλικιακή ομάδα 15-29 ετών (3,3), που ενδεχομένως, οφείλεται στις μικρότερες ανάγκες των ατόμων σε αυτή την ομάδα, ιδιαίτερα εάν αυτά φιλοξενούνται από την πατρική οικογένεια ή η πατρική οικογένεια καλύπτει μέρος των εξόδων τους
- η πολύ χαμηλή είναι η τιμή του δείκτη στα άτομα που απασχολούνται στον πρωτογενή τομέα (2,35)

Τέλος, η τιμή του δείκτη αυξάνεται συνεχώς με το επίπεδο εκπαίδευσης των ατόμων, ενώ είναι ιδιαίτερα χαμηλή (2,45) στα άτομα με απολυτήριο γυμνασίου και κάτω.

3.5. Διάρκεια Ανεργίας

Ο Πίνακας 3.5 παρουσιάζει τον αριθμό και το ποσοστό των ανέργων ως προς τη διάρκεια της περιόδου ανεργίας σύμφωνα με την ΕΕΔ της ΕΛΣΤΑΤ. Η έρευνα αυτή διεξάχθηκε το αντίστοιχο τρίμηνο της συλλογής των πρωτογενών δεδομένων από τον ΠΜΔΑΑΕ, αλλά ένα χρόνο νωρίτερα. Και σε αυτά τα δεδομένα εμφανίζονται σημαντικές διαφοροποιήσεις στις διαστάσεις που εξετάζονται:

Πίνακας 3.5: Περίοδοι Ανεργίας κατά βασικές παραμέτρους

	ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΠΛΗΘΟΣ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟ					ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟ				
		Δεν έχω εργαστεί	Έως 6 μήνες	6-11 μήνες	12-24 μήνες	Πάνω από 24 μήνες	Δεν έχω εργαστεί	Έως 6 μήνες	6-11 μήνες	12-24 μήνες	Πάνω από 24 μήνες
ΦΥΛΟ	ΑΡΡΕΝΕΣ	667	3.977	1.181	1.893	2.259	7%	40%	12%	19%	23%
	ΘΗΛΕΙΣ	665	3.073	3.207	2.478	1.667	6%	28%	29%	22%	15%
ΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	1.236	2.663	2.828	2.443	3.109	10%	22%	23%	20%	25%
	ΗΜΙΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ		1.407	445	1.174			46%	15%	39%	0%
	ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	96	2.979	1.115	754	816	2%	52%	19%	13%	14%
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ	994	6.486	4.158	4.371	3.685	5%	33%	21%	22%	19%
	ΑΛΛΗ	338	564	230		240	25%	41%	17%		17%
ΗΛΙΚΙΑ	15-29	1.245	2.083	1.594	1.382	713	18%	30%	23%	20%	10%
	30-44	86	2.510	1.396	2.066	2.436	1%	30%	16%	24%	29%
	45-59		2.118	796	635	634		51%	19%	15%	15%
	60+		339	602	288	142		25%	44%	21%	10%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εως Αποφοίτους Γυμνασίου		2.036	568	1.174	619		46%	13%	27%	14%
	Αποφοίτους Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπ.	521	4.070	1.521	1.264	2.100	5%	43%	16%	13%	22%
	Αποφοίτους Πανεπιστημίου	551	944	2.299	1.934	1.131	8%	14%	34%	28%	16%
	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό	260				76	77%				23%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ - Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (2024 - Β' Τρίμηνο)

- Ενώ γύρω στο 40% των ανδρών είναι άνεργοι για διάστημα έξι μηνών ή μικρότερο, οι γυναίκες είναι πιο πιθανό να παραμείνουν άνεργες για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, με εξαίρεση το διάστημα άνω των δύο ετών.
- Στις ημιαστικές και αγροτικές περιοχές μεγάλο ποσοστό των ανέργων είναι βραχυχρόνια άνεργοι, αλλά δε συμβαίνει το ίδιο στις αστικές περιοχές, όπου η κατανομή των ανέργων σύμφωνα με τη διάρκεια ανεργίας είναι ομοιόμορφη.
- Η ανεργία είναι κατά κύριο λόγο βραχυχρόνια στην ηλικιακή ομάδα 45-59 ετών, ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας (πάνω από 2 έτη) εμφανίζεται στην ηλικιακή ομάδα 30-44 ετών (29%).
- Η ανεργία είναι κυρίως βραχυχρόνια (λιγότερο από έξι μήνες) στους αποφοίτους λυκείου-/μεταλυκειακής εκπαίδευσης και κάτω, ενώ το ποσοστό των ανέργων που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού/διδακτορικού διπλώματος και δεν έχουν εργαστεί ποτέ εκτινάσσεται στο 77%.³

3.6. Ηλικιακή Ομάδα 15-29

Στην ενότητα αυτή αναλύονται δεδομένα της ΕΕΔ της ΕΛΣΤΑΤ σχετικά με την απασχόληση/ανεργία των νέων. Ο Πίνακας 3.6 παρουσιάζει τον αριθμό των ατόμων 15-29 ετών και την κατανομή στους στις κατηγορίες των απασχολούμενων, ανέργων, μαθητών/σπουδαστών. Νέοι στην ηλικιακή αυτή ομάδα είναι πιο πιθανό να απασχολούνται απ' ότι νέες, ενώ νέες είναι πιο πιθανό να είναι μαθήτριες/σπουδάστριες. Τα ποσοστά των μαθητών/σπουδαστών είναι σημαντικά υψηλότερα στις αστικές περιοχές και, αντίστοιχα, τα ποσοστά απασχολούμενων νέων είναι υψηλότερα στις ημιαστικές και τις αγροτικές περιοχές. Το ποσοστό ανεργίας νέων με Ελληνική υπηκοότητα (8%) είναι υψηλότερο από το μέσο όρο όλων των ηλικιακών ομάδων, αλλά το αντίστοιχο ποσοστό νέων με ξένη υπηκοότητα είναι υπερδιπλάσιο (17%).

Οι κατανομή των εργαζόμενων νέων ανάλογα με τον ΚΑΔ και την κλάση επαγγέλματος παρουσιάζ-

³ Αυτό το ποσοστό θα πρέπει να ερμηνευτεί με προσοχή, καθώς, είναι πολύ πιθανό, να επηρεάζεται από το μικρό αριθμό παρατηρήσεων της ΕΕΔ-ΕΛΣΤΑΤ σε αυτή την ομάδα ανέργων, πριν γίνει αναγωγή των δεδομένων στον πληθυσμό.

Πίνακας 3.6: Κατάσταση Νέων 15-29 Ετών Κατά Φύλο, Υψηκοότητα και Αστικότητα

	ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΠΛΗΘΟΣ	Ποσοστό	ΠΛΗΘΟΣ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟ				ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟ			
				Απασχο- λούμενος	Άνεργος	Μαθητής/ Σπουδαστής	Άλλο	Απασχο- λούμενος	Άνεργος	Μαθητής/ Σπουδαστής	Άλλο
ΦΥΛΟ	ΑΡΡΕΝΕΣ	51.605	50%	23.005	4.885	23.119	596	45%	9%	45%	1%
	ΘΗΛΕΙΣ	51.770	50%	19.460	3.910	25.517	2.883	38%	8%	49%	6%
ΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	52.506	51%	19.259	4.165	28.046	1.036	37%	8%	53%	2%
	ΗΜΙΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	18.222	18%	8.119	1.976	7.477	650	45%	11%	41%	4%
	ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	32.647	32%	15.088	2.654	13.113	1.792	46%	8%	40%	5%
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ	99.206	96%	41.127	8.105	46.495	3.479	41%	8%	47%	4%
	ΆΛΛΗ	4.171	4%	1.339	690	2.142		32%	17%	51%	

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ - Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (2024 - Β' Τρίμηνο)

ζεται στους Πίνακες 3.7 και 3.8. Μεγάλα ποσοστά νέων ανδρών απασχολούνται στον πρωτογενή τομέα και στον τομέα της εστίασης/καταλυμάτων, ενώ πολύ μικρό ποσοστό νέων γυναικών απασχολούνται στον πρωτογενή τομέα. Όπως ήταν αναμενόμενο, υψηλά ποσοστά νέων στις ημιαστικές και αγροτικές περιοχές απασχολούνται στον πρωτογενή τομέα, αλλά προκαλεί ενδιαφέρον το ιδιαίτερα υψηλό ποσοστό νέων σε αγροτικές περιοχές οι οποίοι απασχολούνται στον κλάδο του τουρισμού (44%). Είναι αξιόλογο πως νέοι/νέες με ξένη υπηκοότητα απασχολούνται εξ ολοκλήρου στον πρωτογενή τομέα και τον τομέα εστίασης/καταλυμάτων. Τέλος, κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών απασχολούνται, κατά πλειοψηφία, σε μη χειρωνακτικά επαγγέλματα υψηλής ειδίκευσης, κάτι που υποδηλώνει ότι είναι σε θέση να κάνουν χρήση των προσόντων τους.

Πίνακας 3.7: Απασχόληση Νέων 15-29 Ετών Κατά Φύλο, Υψηκοότητα και Αστικότητα και κατά Κλάση ΚΑΔ

	ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΠΛΗΘΟΣ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟ						ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟ					
		Α	Β,Γ,Δ,Ε, ΣΤ,Η	Ζ	Θ	Ι,Κ,Λ,Μ,Ν, Ρ,Σ,Τ,Υ	Ξ,Ο,Π	Α	Β,Γ,Δ,Ε, ΣΤ,Η	Ζ	Θ	Ι,Κ,Λ,Μ,Ν, Ρ,Σ,Τ,Υ	Ξ,Ο,Π
ΦΥΛΟ	ΑΡΡΕΝΕΣ	6.722	3.871	2.305	6.950	3.568	1.046	27%	16%	9%	28%	15%	4%
	ΘΗΛΕΙΣ	318	862	4.744	7.865	2.381	3.642	2%	4%	24%	40%	12%	18%
ΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	768	3.472	3.183	5.697	3.885	3.017	4%	17%	16%	28%	19%	15%
	ΗΜΙΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	2.121	1.262	1.888	2.408	855	382	24%	14%	21%	27%	10%	4%
	ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	4.151	1.978	6.711	6.711	1.209	1.288	27%	13%	44%	8%	8%	
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ	6.555	4.734	7.049	13.713	5.949	4.687	15%	11%	17%	32%	14%	11%
	ΆΛΛΗ	486			1.102			31%			69%		
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εως Αποφοίτος Γυμνασίου	1.285	81	235	1.581	460		35%	2%	6%	43%	13%	
	Αποφοίτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπ.	5.331	4.004	5.200	10.354	2.183	1.131	19%	14%	18%	37%	8%	4%
	Αποφοίτος Πανεπιστημίου	424	650	1.614	2.554	3.049	2.957	4%	6%	14%	23%	27%	26%
	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό				327	257	599				28%	22%	51%

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ - Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (2024 - Β' Τρίμηνο)

Πίνακας 3.8: Απασχόληση Νέων 15-29 Ετών Κατά Φύλο, Υψηκοότητα και Αστικότητα και κατά Κλάση Επαγγέλματος

	ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	ΠΛΗΘΟΣ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟ					ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΤΑ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟ				
		Μη χειρωνακτικά υψηλής εξειδίκευσης	Μη χειρωνακτικά χαμηλής εξειδίκευσης	Γεωργίας, δασοκομίας, κτηνοτροφίας και αλιείας	Χειρωνακτικά με εξειδίκευση	Στοιχειώδη επαγγέλματα	Μη χειρωνακτικά υψηλής εξειδίκευσης	Μη χειρωνακτικά χαμηλής εξειδίκευσης	Γεωργίας, δασοκομίας, κτηνοτροφίας και αλιείας	Χειρωνακτικά με εξειδίκευση	Στοιχειώδη επαγγέλματα
ΦΥΛΟ	ΑΡΡΕΝΕΣ	3.563	8.031	5.172	5.545	2.087	15%	33%	21%	23%	9%
	ΘΗΛΕΙΣ	4.886	13.126	216	256	1.329	25%	66%	1%	1%	7%
ΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	5.163	9.046	591	3.937	1.221	26%	45%	3%	20%	6%
	ΗΜΙΑΣΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	1.067	3.953	1.902	1.581	412	12%	44%	21%	18%	5%
	ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ	2.219	8.157	2.895	282	1.783	14%	53%	19%	2%	12%
ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΗ	8.450	20.292	5.388	5.801	2.693	20%	48%	13%	14%	6%
	ΆΛΛΗ		865			723	0%	54%			46%
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εως Αποφοίτος Γυμνασίου	247	1.250	901	294	950	7%	34%	25%	8%	26%
	Αποφοίτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπ.	2.253	14.406	4.487	4.953	2.042	8%	51%	16%	18%	7%
	Αποφοίτος Πανεπιστημίου	5.093	5.175		554	424	45%	46%		5%	4%
	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό	856	327				72%	28%			

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ - Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (2024 - Β' Τρίμηνο)

4

Κατάσταση των Επιχειρήσεων

Σύνοψη (Executive Summary)

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται και αναλύονται τα πρωτογενή δεδομένα που προέκυψαν από την Έρευνα Επιχειρήσεων (ΕΕ) που διεξάχθηκε στα πλαίσια του Έργου. Καθώς η ανταπόκριση των επιχειρήσεων που προσκλήθηκαν να συμμετέχουν στην έρευνα ήταν ιδιαίτερα μικρή, η ανάλυση ενσωματώνει και δευτερογενή δεδομένα από το Στατιστικό Μητρώο Επιχειρήσεων (ΣΜΕ) της ΕΛΣΤΑΤ. Την περιγραφή και ανάλυση των βασικών χαρακτηριστικών του δείγματος ακολουθεί ο υπολογισμός και ανάλυση του δείκτη παραγωγικότητας της εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Ο δείκτης αυτός μετρά το μέσο κύκλο εργασιών των επιχειρήσεων ανά μονάδα εργασίας κι, έτσι, αποτελεί ένα άνω όριο για τις αμοιβές που θα μπορούσαν να προσφέρουν οι επιχειρήσεις, βραχυχρόνια, αν είχαν μηδενικό κόστος αναλώσιμων υλικών. Έτσι, χαμηλές τιμές του δείκτη είναι ενδεικτικές της αδυναμίας των επιχειρήσεων να προσελκύσουν εργαζόμενους ή να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας.

Από την ανάλυση των πρωτογενών δεδομένων προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα:

- Σε μεγάλα ποσοστά, οι επιχειρήσεις θεωρούν ότι οι μισθοί ανταποκρίνονται ικανοποιητικά στην εργασία και στη θέση ευθύνης που έχουν οι εργαζόμενοί τους και δηλώνουν πως δεν έχουν σκοπό να προχωρήσουν σε απολύσεις.
- Πολύ υψηλό είναι το ποσοστό των επιχειρήσεων που δηλώνουν ότι υπάρχουν ακάλυπτες θέσεις εργασίας κατά το τελευταίο εξάμηνο (70%). Αν και είναι διατεθειμένες να προβούν σε προσλήψεις στο αμέσως επόμενο εξάμηνο, δεν πιστεύουν ότι αμοιβές πάνω από τον μέσο όρο της αγοράς θα καταστήσει εύκολη την εύρεση προσωπικού για την επιχείρησή.
- Το προφίλ των εργαζομένων που είναι σε άμεση ζήτηση είναι οι ανειδίκευτοι εργαζόμενοι, καθώς και τεχνίτες ή χειριστές μηχανημάτων.
- Στη συντριπτική τους πλειοψηφία, οι επιχειρήσεις αναζητούν εργατικό δυναμικό μέσω

κοινωνικών επαφών (επαγγελματικές ή προσωπικές γνωριμίες) και οι αγγελιών στον έντυπο και ηλεκτρονικό Τύπο.

- Η πλειοψηφία των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι μπορούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους, και παράλληλα παράγουν κέρδη, ενώ περιμένουν ότι θα υπάρξει βελτίωση στον κύκλο εργασιών τους ακόμη και σε αβέβαιο οικονομικό εθνικό ή παγκόσμιο περιβάλλον.

Από την ανάλυση των δεδομένων του ΣΜΕ της ΕΛΣΤΑΤ προκύπτουν τα εξής συμπεράσματα:

- Οι τιμές του δείκτη παραγωγικότητας διαφέρουν σημαντικά μεταξύ των δήμων στον πρωτογενή τομέα και, εν μέρει, στον τομέα της μεταποίησης, ενώ δεν παρατηρούνται διαφορές ίδιου μεγέθους στους υπόλοιπους τομείς.
- Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα της εκπαίδευσης και υγείας, καθώς και στον πρωτογενή τομέα εμφανίζουν τις χαμηλότερες τιμές του δείκτη, γεγονός που εξηγείται, εν μέρει, από τις μικρές απαιτήσεις αυτών των επιχειρήσεων σε κεφάλαιο και αναλώσιμα υλικά.

4.1. Σχεδιασμός και Υλοποίηση της Έρευνας

Σύμφωνα με το σχεδιασμό του Έργου, για τη μελέτη των επιχειρήσεων υιοθετήθηκε η συγκρότηση ομάδων (panel) επιχειρήσεων σε κάθε τομέα δραστηριότητας. Πιο συγκεκριμένα, η Περιφέρεια Κρήτης, σε συνεννόηση με τα Επιμελητήρια και λοιπούς θεσμικούς φορείς, θα υποδείκνυε (λαμβάνοντας υπόψη και τη χωρική διάσταση) ικανό αριθμό επιχειρήσεων από καθένα από τους κρισιμότερους τομείς της οικονομίας της Κρήτης, οι οποίες θα ήταν διατεθειμένες να συμμετάσχουν σε κυλιόμενη ποσοτική έρευνα. Η διεξαγωγή της έρευνας, στο πλαίσιο καθενός εκ των τριών Κύκλων - Φάσεων της Ποσοτικής Έρευνας, προβλεπόταν να είναι διαδικτυακή και ασύγχρονη, ώστε να προσφέρει άνεση χρόνου για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου.

Για την υλοποίηση του παραπάνω σχεδιασμού η Ομάδα Έργου του Πανεπιστημίου Κρήτης συνεργάστηκε στενά και χωρίς κανένα πρόβλημα με την Περιφέρεια Κρήτης. Με βάση τα ευρήματα του Παραδοτέου Π.1.1. σχεδιάστηκε από την Ομάδα Έργου του Πανεπιστημίου Κρήτης η επιθυμητή σύνθεση του panel επιχειρήσεων. Σε κάθε κατηγορία Δήμων προδιαγράφηκε συγκεκριμένος αριθμός επιχειρήσεων ανά κλάδο ενδιαφέροντος και ανά εισοδηματική τάξη. Για την παραγωγικότερη συλλογή των επιχειρήσεων του panel, δημιουργήθηκε από την Ομάδα του Πανεπιστημίου Κρήτης μια ηλεκτρονική φόρμα, μέσω της οποίας οι επιχειρήσεις θα μπορούν να εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους και να συμπληρώνουν τα βασικά στοιχεία τους, ώστε να μην απαιτείται άλλη διαμεσολάβηση από τους θεσμικούς φορείς.

Παρά τις προωθητικές προσπάθειες της Περιφέρειας Κρήτης και της Ομάδας του Πανεπιστημίου Κρήτης, οι επιχειρήσεις που ενδιαφέρθηκαν να συμμετάσχουν ήταν τελικά 35, στις οποίες εστάλη πρόσκληση συμμετοχής. Μετά από επανειλημμένες προσπάθειες της Ομάδας, 16 επιχειρήσεις ανταποκρίθηκαν τελικά και συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο που τους απεστάλη. Δυστυχώς, παρά την εντατική και επίμονη προσπάθεια, τόσο από πλευράς Περιφέρειας, όσο και από την Ομάδα Έργου του Πανεπιστημίου Κρήτης, το τελικό δείγμα των επιχειρήσεων δεν επιτρέπει

αξιόπιστη στατιστική ανάλυση των ευρημάτων και την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων για την κατάσταση των βασικών κλάδων της τοπικής οικονομίας.

4.2. Περιγραφικά Χαρακτηριστικά του Δείγματος

Η κύρια δραστηριότητα των εταιριών που ανταποκρίθηκαν στη ΕΕ είναι η μεταποίηση στην βιομηχανία τροφίμων, η παραγωγή άλλων προϊόντων και στο χώρο των καταλυμάτων και εστίασης (Πίνακας 4.1). Η δραστηριότητά τους καλύπτει όλους τους νομούς της Κρήτης και ένα ποσοστό γύρω στο 20% δραστηριοποιείται σε όλη την Ελλάδα ή στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Ο μέσος αριθμός εργαζομένων που απασχολούν οι επιχειρήσεις αυτές είναι συνήθως έως 10 εργαζόμενους, αν και η κατηγορία στην οποία καταγράφηκε το μεγαλύτερο ποσοστό εργαζομένων (44%), είναι από 20 έως 40 άτομα. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι ασκούν διοίκηση σε αυτές τις επιχειρήσεις, στην πλειοψηφία τους, προέρχονται από όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης ενώ μόνο μικρό ένα ποσοστό είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων.

Πίνακας 4.1: Κατανομή Επιχειρήσεων Δείγματος ανά ΚΑΔ, Απασχολούμενοι ανά Επιχείρηση και Διοίκηση

Κύρια Δραστηριότητα Επιχείρησης (ΚΑΔ)		
	Πλήθος	Ποσοστό
[ΚΑΔ 10.X] ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ / Βιομηχανία Τροφίμων	4	25%
[ΚΑΔ 23.X] ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ / Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόν	2	13%
[ΚΑΔ 25.X] ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ / Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων	1	6%
[ΚΑΔ 43.X] ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ / Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	1	6%
[ΚΑΔ 55.X] ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΣΗ / Καταλύματα	7	44%
[ΚΑΔ 56.X] ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΣΗ / Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	1	6%
Απασχολούμενοι ανά Επιχείρηση		
	Πλήθος	Ποσοστό
Οικογενειακή επιχείρηση	1	6%
Έως 10 εργαζόμενοι	5	31%
11 με 20 εργαζόμενοι	1	6%
21 με 40 εργαζόμενοι	7	44%
61 έως 100 εργαζόμενοι	1	6%
Πάνω από 100 εργαζόμενοι	1	6%
Οι Εργαζόμενοι που Ασκούν τη Διοίκηση στην Επιχείρηση		
	Πλήθος	Ποσοστό
Προέρχονται από όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης	8	50%
Είναι απαραίτητως πτυχιούχοι ΑΕΙ	5	31%
Είναι απαραίτητως κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων ή διδάκτορες	2	13%

4.3. Απόψεις των Επιχειρήσεων

Ο Πίνακας 4.2 παρουσιάζει τις απαντήσεις των επιχειρήσεων σε μία σειρά ερωτήσεων σχετικά με τα άτομα που απασχολούν σε κλίμακα Likert πέντε σημείων. Σε ποσοστό που ξεπερνά το 50%, οι εταιρείες θεωρούν ότι οι μισθοί ανταποκρίνονται ικανοποιητικά στην εργασία και στη θέση ευθύνης που έχουν οι εργαζόμενοι και, σε ένα μεγάλο ποσοστό (60%), δηλώνουν πως, σίγουρα, δεν έχουν σκοπό να προχωρήσουν σε απολύσεις. Παραδέχονται όμως, ότι υπάρχουν αρκετές περιπτώσεις στις οποίες οι εργαζόμενοι, λόγω φόρτου εργασίας, συχνά απαιτείται να υπερβούν το ωράριο τους. Τέλος, ενώ σε ποσοστό που πλησιάζει το 70% οι εταιρείες αυτές δηλώνουν ότι

Πίνακας 4.2: Αντιλήψεις Επιχειρήσεων για τους Εργαζόμενους και τους Ρόλους/Προσόντα τους

 Πόσο θεωρείτε ότι ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα οι παρακάτω προτάσεις;		
«Οι μισθοί ανταποκρίνονται ικανοποιητικά στην εργασία και τη θέση ευθύνης τους.»	Πλήθος	Ποσοστό
Λίγο	2	13%
Ίσως	4	25%
Πολύ	4	25%
Πάρα πολύ	5	31%
«Η επιχείρηση δεν έχει λόγο να προβεί σε απολύσεις.»	Πλήθος	Ποσοστό
Καθόλου	1	6%
Λίγο	2	13%
Ίσως	2	13%
Πολύ	4	25%
Πάρα πολύ	6	38%
«Οι εργαζόμενοι απαιτείται συχνά να υπερβούν το ωράριό τους λόγω φόρτου εργασίας.»	Πλήθος	Ποσοστό
Καθόλου	3	20%
Λίγο	6	40%
Ίσως	4	27%
Πολύ	2	13%
«Οι εργαζόμενοι ανταποκρίνονται σε περισσότερους ρόλους πέραν εκείνου για τον οποίο προσλήφθηκαν.»	Πλήθος	Ποσοστό
Καθόλου	3	20%
Λίγο	4	27%
Ίσως	4	27%
Πολύ	3	20%
Πάρα πολύ	1	7%
«Τα τυπικά τους προσόντα ανταποκρίνονται στη θέση που εργάζονται.»	Πλήθος	Ποσοστό
Λίγο	2	13%
Ίσως	8	53%
Πολύ	4	27%
Πάρα πολύ	1	7%
«Υπάρχουν προοπτικές εξέλιξης για όσους επιδεικνύουν εργασιακό ζήλο.»	Πλήθος	Ποσοστό
Λίγο	1	7%
Ίσως	3	20%
Πολύ	7	47%
Πάρα πολύ	4	27%

υπάρχουν προοπτικές εξέλιξης για όσους εργαζομένους επιδεικνύουν εργασιακό ζήλο ή έχουν τα απαραίτητα προσόντα, παράλληλα, σε μεγάλο ποσοστό, παρουσιάζουν αβεβαιότητα σχετικά με το αν τα τυπικά προσόντα των απασχολούμενων ανταποκρίνονται στον εργασιακό τους ρόλο.

4.4. Αναζήτηση Εργατικού Δυναμικού

Στον τομέα του εργατικού δυναμικού οι εταιρείες αναφέρουν ότι η εύρεση προσωπικού δεν είναι μια εύκολη, με αποτέλεσμα να δηλώνουν σε ποσοστό 70% ότι υπάρχουν ακάλυπτες θέσεις εργασίας

Πίνακας 4.3: Τρόποι Αναζήτησης Εργατικού Δυναμικού

	Μέσα που χρησιμοποιεί η επιχείρηση στην αναζήτηση προσωπικού	Πλήθος	Ποσοστό
	Κοινωνικές επαφές (επαγγελματικές ή προσωπικές γνωριμίες)	15	94%
	Αγγελίες στον έντυπο και ηλεκτρονικό Τύπο	12	75%
	ΔΥΠΑ / Ιδιωτικά γραφεία ευρέσεως εργασίας	3	19%
	Εξειδικευμένες πλατφόρμες διαδικτύου	3	19%
	Συστάσεις από εκπαιδευτικά ιδρύματα	3	19%

κατά το τελευταίο εξάμηνο. Έτσι, είναι διατεθειμένες στο ίδιο ποσοστό (70%) να προβούν σε προσλήψεις στο αμέσως επόμενο εξάμηνο. Το προφίλ των εργαζομένων που είναι σε άμεση ζήτηση είναι οι ανειδίκευτοι εργαζόμενοι (50%), καθώς και τεχνίτες ή χειριστές μηχανημάτων (35%). Σε μεγάλο βαθμό επίσης (75%), δεν πιστεύουν ότι αμοιβές πάνω από τον μέσο όρο της αγοράς θα καταστήσει εύκολη την εύρεση προσωπικού για την επιχείρησή. Τα μέσα που χρησιμοποιούν οι επιχειρήσεις στην αναζήτηση προσωπικού (Πίνακας 4.3), σε συντριπτικά ποσοστά (80-90%), είναι οι κοινωνικές επαφές (επαγγελματικές ή προσωπικές γνωριμίες) και οι αγγελίες στον έντυπο και ηλεκτρονικό Τύπο. Τέλος, σε σημαντικό ποσοστό (80%) οι επιχειρήσεις δηλώνουν ότι η εύρεση και πρόσληψη νέου προσωπικού είναι στην αποκλειστική ευθύνη της διεύθυνσης (του αφεντικού).

4.5. Οικονομική Κατάσταση Επιχειρήσεων

Ο Πίνακας 4.4 παρουσιάζει τις αντιλήψεις των επιχειρήσεων σχετικά με την οικονομική τους κατάσταση και τις προοπτικές, τόσο της δικής τους ευρωστίας, όσο και της οικονομίας της Κρήτης. Σε πολύ μεγάλο ποσοστό (80%), οι επιχειρήσεις δηλώνουν ότι μπορούν να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους, και παράλληλα παράγουν κέρδη. Σχετικά με τον κύκλο εργασιών της επιχείρησης, στο προβλεπτό μέλλον περιμένουν ότι θα υπάρχει βελτίωση ακόμη και σε αβέβαιο οικονομικό εθνικό ή παγκόσμιο περιβάλλον. Τέλος χαρακτηρίζουν, σε ποσοστό 50%, άδικο το φορολογικό πλαίσιο που διέπει την επιχείρησή.

Πίνακας 4.4: Αντιλήψεις των Επιχειρήσεων σχετικά με την Οικονομική τους Κατάσταση/Οικονομικό Περιβάλλον

Ποια από τις παρακάτω φράσεις περιγράφει καλύτερα την υφιστάμενη οικονομική κατάσταση της επιχείρησής σας;	Πλήθος	Ποσοστό
Η επιχείρηση μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της, και παράγει κέρδη	13	82%
Η επιχείρηση μπορεί να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της, αλλά δεν παράγει κέρδη	1	6%
Η επιχείρηση είναι δύσκολο να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της	1	6%
Η επιχείρηση είναι αδύνατο να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις της	1	6%
Λαμβάνοντας υπόψη τις προβλέψεις για τις παγκόσμιες εξελίξεις, πιστεύετε ότι η οικονομία της Κρήτης:	Πλήθος	Ποσοστό
Θα επηρεαστεί θετικά	4	25%
Δε θα επηρεαστεί	3	19%
Θα επηρεαστεί αρνητικά, αλλά όχι σημαντικά	8	50%
Θα πληγεί σημαντικά	1	6%
Σε ότι αφορά την επιχείρησή σας και τον κύκλο εργασιών της στο προβλεπτό μέλλον, πιστεύετε ότι:	Πλήθος	Ποσοστό
Θα βελτιωθεί	8	50%
Θα παραμείνει ο ίδιος, αλλά αυτό δεν με ανησυχεί	1	6%
Είναι αβέβαιο πώς θα εξελιχθεί και αυτό με ανησυχεί	7	44%
Πώς θα χαρακτηρίζατε το φορολογικό πλαίσιο που διέπει την επιχείρησή σας;	Πλήθος	Ποσοστό
Άδικο	8	50%
Απλά χρειάζεται κάποιες βελτιώσεις	7	44%
Δίκαιο	1	6%

4.6. Δείκτης Παραγωγικότητας

Σε αυτή την ενότητα υπολογίζεται και αναλύεται ο δείκτης παραγωγικότητας της εργασίας. Αυτός ο δείκτης ορίζεται ως ο μέσος όρος (μεταξύ των επιχειρήσεων) του κύκλου εργασιών ανά εργαζόμενο στην επιχείρηση:

$$\text{δείκτης παραγωγικότητας} = \frac{1}{\# \text{ επιχειρήσεων}} \sum_i \left[\frac{\text{κύκλος εργασιών}_i}{\# \text{ εργαζόμενων}_i} \right]$$

Η ψηλές τιμές του δείκτη αντιστοιχούν σε σχετικά εύρωστες επιχειρήσεις. Ωστόσο, καθώς ο δείκτης αυτός δεν περιλαμβάνει το κόστος αναλώσιμων υλικών και το κόστος χρήσης του κεφαλαίου, είναι συγκρίσιμος μόνο μεταξύ επιχειρήσεων στον ίδιο κλάδο παραγωγής.

Πίνακας 4.5: Κύκλος Εργασιών ανά Εργαζόμενο Κρητικών Επιχειρήσεων κατά Δήμο και ΚΑΔ

ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ	Α. ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	Β.Γ.Δ.Ε. ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	ΣΤ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	Ζ. ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	Η. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	Θ. ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	Ι.Κ.Α.Μ.Ν. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	Ξ.Ο.Π. ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΥΓΕΙΑ	Ρ.Σ.Τ.Υ. ΤΕΧΝΕΣ, ΨΥΧΑΓΟΓΙΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΑΣΤΙΚΟΙ	12,4	126,2	74,4	135,5	122,1	31,7	65,9	5,2	17,8
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ	7,4	96,2	34,8	109,7	43,2	41,1	51,1	2,6	16,1
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ	11,4	149,0	86,7	140,1	140,5	26,6	80,3	5,3	22,1
ΔΗΜΟΣ ΡΕΘΥΜΝΗΣ	17,8	116,6	68,5	150,0	45,3	33,6	45,0	4,3	12,1
ΔΗΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ	13,3	78,8	65,5	125,6	119,1	29,9	49,2	6,4	14,4
ΟΡΕΙΝΟΙ	24,3	194,6	33,4	158,4	74,6	25,0	44,2	2,9	12,0
ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ	20,3	218,0	32,9	132,9	48,0	27,2	39,3	4,6	12,6
ΔΗΜΟΣ ΑΜΑΡΙΟΥ	18,1	410,4	26,4	120,5	71,7	16,6	24,6	2,5	3,7
ΔΗΜΟΣ ΑΝΩΓΕΙΩΝ	10,7	36,8	52,4	204,3	21,2	20,4	25,6	4,1	23,1
ΔΗΜΟΣ ΒΙΑΝΝΟΥ	29,8	175,5	40,5	215,1	68,5	16,3	29,0	0,9	18,9
ΔΗΜΟΣ ΚΑΝΤΑΝΟΥ - ΣΕΛΙΝΟΥ	42,5	125,2	31,7	138,3	24,3	21,7	69,6	1,7	16,2
ΔΗΜΟΣ ΟΡΟΠΕΔΙΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ	40,6	41,4	35,3	168,3	14,3	23,1	14,5	0,0	0,7
ΔΗΜΟΣ ΣΦΑΚΙΩΝ	23,1	106,8	45,1	238,1	218,0	28,7	38,2	5,5	11,4
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΙ	19,7	96,3	50,7	117,6	41,0	42,3	44,3	14,3	25,5
ΔΗΜΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ	21,3	113,6	44,9	110,8	52,7	32,4	34,3	4,9	18,8
ΔΗΜΟΣ ΧΕΡΣΙΟΝΗΣΟΥ	17,4	73,5	54,7	119,8	30,2	44,8	47,1	20,4	28,8
ΑΓΡΟΤΙΚΟΙ	17,2	105,1	46,4	138,0	40,8	23,4	34,7	7,8	18,7
ΔΗΜΟΣ ΑΡΧΑΝΩΝ - ΑΣΤΕΡΟΥΣΙΩΝ	20,0	103,6	35,4	167,4	30,0	16,9	36,4	9,9	24,7
ΔΗΜΟΣ ΓΟΥΡΤΥΝΑΣ	20,3	158,8	62,3	240,4	59,8	27,4	29,3	2,7	56,1
ΔΗΜΟΣ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ	15,2	92,4	51,1	126,0	47,7	28,9	34,7	11,1	24,4
ΔΗΜΟΣ ΜΙΝΩΑ ΠΕΔΙΑΔΑΣ	13,7	110,3	42,6	132,7	31,2	20,5	29,3	4,3	10,3
ΔΗΜΟΣ ΣΗΤΕΙΑΣ	15,9	79,3	29,3	102,9	31,8	14,9	36,7	6,2	6,9
ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΙ	30,3	145,7	39,3	165,1	70,2	28,2	43,0	7,6	10,2
ΔΗΜΟΣ ΑΠΟΚΟΡΩΝΟΥ	19,5	132,4	43,2	134,8	31,5	34,0	30,2	5,8	20,9
ΔΗΜΟΣ ΙΕΡΑΠΕΤΡΑΣ	53,8	118,1	29,5	175,7	74,5	21,7	29,4	7,9	5,6
ΔΗΜΟΣ ΚΙΣΣΑΜΟΥ	33,1	124,9	26,6	222,9	111,6	29,4	39,3	8,1	11,6
ΔΗΜΟΣ ΜΥΛΟΠΟΤΑΜΟΥ	13,7	188,0	45,5	151,9	28,9	35,0	53,0	3,8	17,0
ΔΗΜΟΣ ΦΑΙΣΤΟΥ	29,2	158,7	47,7	142,6	61,9	20,5	60,3	9,8	11,5

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ-Στατιστικό Μητρώο Επιχειρήσεων 2022

τιμές σε χιλιάδες Ευρώ

Λόγω της ευαίσθητης φύσης των δεδομένων, ιδιαίτερα του κύκλου εργασιών, αυτά δε συλλέχθηκαν κατά την ΕΕ. Αντ' αυτού, ο υπολογισμός του δείκτη βασίζεται σε δεδομένα από το ΣΜΕ της ΕΛΣΤΑΤ. Τα πιο πρόσφατα διαθέσιμα δεδομένα είναι αυτά του 2022. Ο Πίνακας 4.5 παρουσιάζει την τιμή του δείκτη ανά δήμο και κατά ΚΑΔ.

Μεγάλες διαφοροποιήσεις στις τιμές του δείκτη μεταξύ των δήμων εμφανίζονται ακόμα και εντός του ίδιου τομέα. Για παράδειγμα, ο κύκλος εργασιών ανά εργαζόμενο στον πρωτογενή τομέα κυμαίνεται από 7,4 χιλιάδες ευρώ στο Δήμο Αγίου Νικολάου, μέχρι 53,8 χιλιάδες ευρώ στο Δήμο Ιεράπετρας, ενώ είναι και ιδιαίτερα υψηλός στους Δήμους Καντάνου-Σελίνου και Οροπεδίου Λασιθίου. Ασφαλώς, αυτό οφείλεται στη διαφορετική μορφή της γεωργικής παραγωγής σε αυτούς τους δήμους, η οποία, για το Δήμο Ιεράπετρας, επικεντρώνεται σε εντατικές καλλιέργειες, με μεγάλη χρήση ενδιάμεσων εισροών και απαιτήσεις σε κεφάλαιο, ενώ για τους Δήμους Καντάνου-Σελίνου και Οροπεδίου Λασιθίου σε παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας, τα οποία και αποφέρουν υψηλά έσοδα. Μικρότερες διαφορές μεταξύ των δήμων εμφανίζονται στις τιμές του δείκτη για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους κλάδους της μεταποίησης/βιομηχανίας (εξαιρέσεις αποτελούν ο Δήμος Ανωγείων με ιδιαίτερα χαμηλή τιμή και ο Δήμος Αμαρίου με πολύ υψηλή τιμή), των κατασκευών και του εμπορίου. Στον τομέα παροχής καταλύματος και εστίας, οι υψηλότερες τιμές του δείκτη εμφανίζονται στους Δήμους Μυλοποτάμου και Φαιστού, ακολουθούμενοι από τους τουριστικούς δήμους, μαζί με τους Δήμους Αγ. Νικολάου και Ρεθύμνης. Αυτές οι διαφορές αντικατοπτρίζουν τις διαφορές στη μορφή και κλίμακα των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του τουρισμού μεταξύ των δήμων. Τέλος, ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι χαμηλές τιμές του δείκτη για όλους τους δήμους, στον τομέα του δημοσίου, εκπαίδευσης

και υγείας. Αυτό είναι αναμενόμενο, δεδομένου ότι επιχειρήσεις σε αυτό τον κλάδο δεν έχουν απαιτήσεις σε κεφάλαιο ή αναλώσιμα υλικά. Παρόλα αυτά, με κύκλους εργασιών ανά απασχολούμενο μικρότερο των 10 χιλιάδων ευρώ, είναι απίθανο αυτές οι επιχειρήσεις να μπορέσουν να προσφέρουν νέες θέσεις εργασίας.

5

Ευαλωτότητα

5.1. Εισαγωγή

Ένα από τα ζητήματα μελέτης είναι η ευαλωτότητα. Στο πλαίσιο αυτό, περιλήφθηκαν ερωτήσεις ως προς τις αντιλήψεις των ερωτηθέντων σχετικά με τις συνθήκες και τις προοπτικές της εργασίας τους, αποτυπώνοντας ποσοτικά την κατανομή των απαντήσεων σε εννέα επιμέρους δηλώσεις. Η ανάλυση των αποτελεσμάτων προσφέρει ουσιώδεις ενδείξεις για το πώς βιώνεται η εργασιακή εμπειρία και ποιες πτυχές της έχουν αρνητικό ή θετικό αντίκτυπο.

Ιδιαίτερη αίσθηση προκαλεί το εύρημα κατά το οποίο σχεδόν 30% του δείγματος αισθάνεται ανασφάλεια ως προς την εργασιακή του κατάσταση. Η εικόνα αυτή υποδηλώνει ότι η εργασιακή ανασφάλεια είναι διαδεδομένο φαινόμενο, το οποίο ενδεχομένως να επηρεάζει αρνητικά τη γενικότερη επαγγελματική στάση και ευημερία.

Οι απαντήσεις στη δήλωση «Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου» αποτυπώνουν μία μέτρια αισιοδοξία, με μέσο όρο 3,48 και σημαντικό ποσοστό συμφωνίας (36,0% «Συμφωνώ» και 22,9% «Μάλλον συμφωνώ»). Το εύρημα αυτό ενδεχομένως υποδηλώνει ότι, παρά την ύπαρξη αρνητικών παραγόντων, οι εργαζόμενοι αναγνωρίζουν ευκαιρίες για επαγγελματική πρόοδο, αν και δεν πρόκειται για ομοιογενή στάση.

Έντονα προβληματισμένο φαίνεται το δείγμα σε ζητήματα που αφορούν την εργασία πέραν των ορίων του ωραρίου ή χωρίς τις ανάλογες απολαβές. Η δήλωση «Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου» συγκεντρώνει μέσο όρο 2,82, ενώ 2,59 είναι ο μέσος όρος στη δήλωση «Η εργασία μου απαιτεί από εμένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές». Τα στοιχεία αυτά φανερώνουν έναν βαθμό υποεκτίμησης και κόπωσης σε αρκετούς εργαζόμενους, πιθανώς ενδεικτικό ενός περιβάλλοντος υψηλών απαιτήσεων αλλά περιορισμένων ανταμοιβών.

Θετική είναι η εικόνα ως προς την αναγνώριση των προσπαθειών, καθώς το υψηλό ποσοστό

συμφωνίας στη δήλωση «Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτά που του λέω» (Μ.Ο. = 4,13) και «Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί να φέρω εις πέρας την εργασία μου» (Μ.Ο. = 4,21) δείχνουν ότι υπάρχουν σχέσεις εμπιστοσύνης και συνεργασίας εντός του εργασιακού πλαισίου.

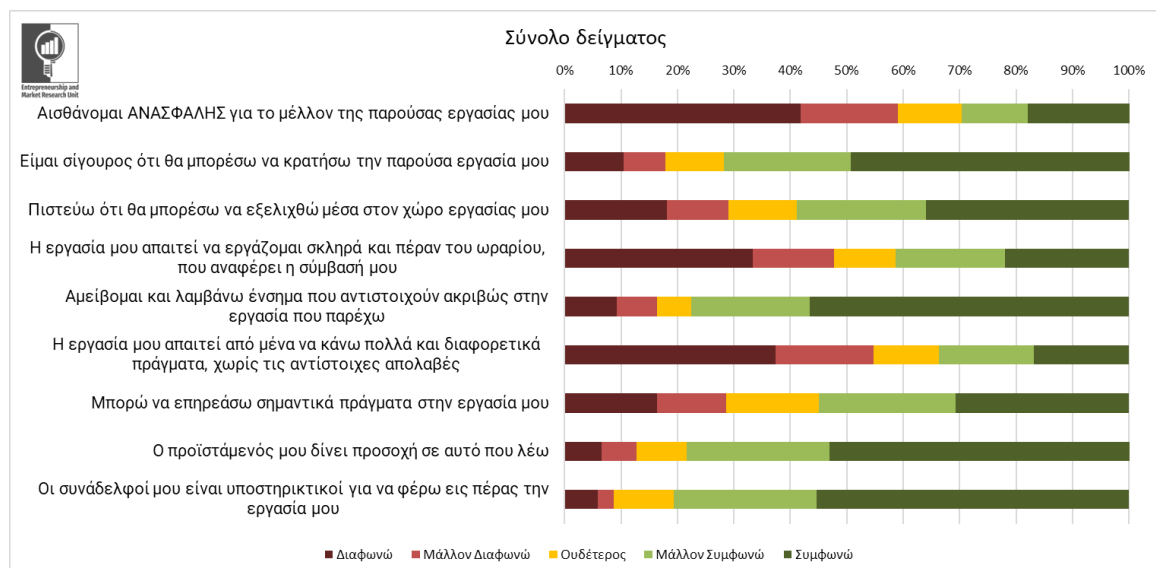
Η εικόνα που προκύπτει από τον πίνακα είναι σύνθετη. Από τη μία, οι εργαζόμενοι φαίνεται να αισθάνονται αποδεκτοί και υποστηριζόμενοι στο άμεσο εργασιακό τους περιβάλλον. Από την άλλη, η εργασιακή ανασφάλεια, η κόπωση από υπέρμετρο φόρτο εργασίας και η απουσία θεσμικών εγγυήσεων προκαλούν έντονο προβληματισμό σε αρκετούς. Οι αντιφάσεις αυτές φανερώνουν την ανάγκη για στοχευμένες παρεμβάσεις σε επίπεδο πολιτικής απασχόλησης, ενίσχυσης της επαγγελματικής σταθερότητας και αναβάθμισης της ποιότητας της εργασιακής εμπειρίας.

Θα σας διαβάσω κάποιες προτάσεις σχετικά με την κύρια εργασία σας και θα ήθελα να μου πείτε κατά πόσο αληθεύουν σε μια κλίμακα από 1 -5, όπου 1 σημαίνει Διαφωνώ και 5 σημαίνει Συμφωνώ.

5.2. Συνολικά για την Κρήτη

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	319	131	87	89	137
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	79	57	79	171	377
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	138	83	92	175	275
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	254	111	83	148	167
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	69	54	46	157	426
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	281	130	87	126	127
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	122	91	122	181	229
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	49	47	68	192	403
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	45	21	81	192	419

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας	1	2	3	4	5	Μ.Ο.
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	41,8%	17,2%	11,4%	11,7%	18,0%	2,47
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	10,4%	7,5%	10,4%	22,4%	49,4%	3,93
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	18,1%	10,9%	12,1%	22,9%	36,0%	3,48
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	33,3%	14,5%	10,9%	19,4%	21,9%	2,82
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	9,2%	7,2%	6,1%	20,9%	56,6%	4,09
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	37,4%	17,3%	11,6%	16,8%	16,9%	2,59
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	16,4%	12,2%	16,4%	24,3%	30,7%	3,41
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	6,5%	6,2%	9,0%	25,3%	53,1%	4,13
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	5,9%	2,8%	10,7%	25,3%	55,3%	4,21



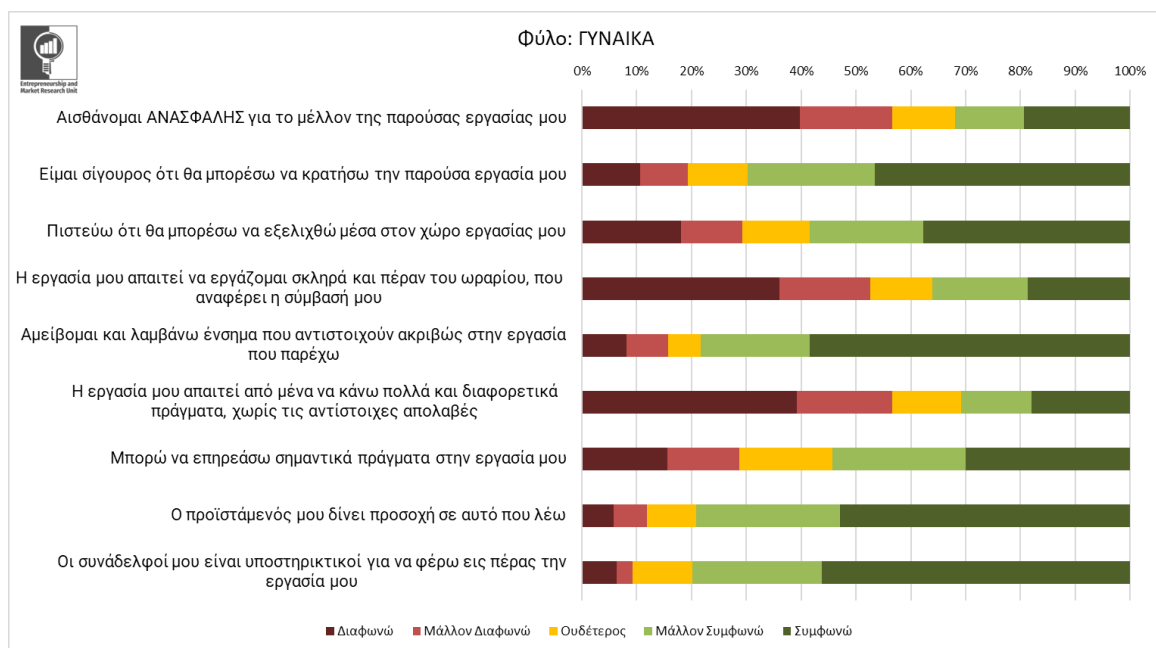
5.3. Κατά Φύλο

Η σύγκριση των αντιλήψεων ανδρών και γυναικών ως προς τις συνθήκες και προοπτικές εργασίας τους, φανερώνει σημαντικές ομοιότητες αλλά και ενδιαφέρουσες διαφοροποιήσεις σε ζητήματα επαγγελματικής ασφάλειας, αναγνώρισης και υποστήριξης. Επί παραδείγματι, οι γυναίκες δηλώνουν σε μεγαλύτερο ποσοστό από τους άνδρες ότι αισθάνονται ανασφάλεια για το μέλλον της παρούσας εργασίας τους.

Ακολουθώντας, και τα δύο φύλα φαίνεται να εκφράζουν σχετική συμφωνία ότι αμείβονται δίκαια για την εργασία που παρέχουν, με τους άνδρες να επιδεικνύουν ελαφρώς μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση. Ιδιαίτερη εντύπωση προκαλεί το ότι οι άνδρες φαίνεται να βιώνουν περισσότερο έντονα το αίσθημα υπερφόρτωσης με καθήκοντα, χωρίς αντίστοιχες απολαβές και πέραν του ωραρίου. Ταυτόχρονα, οι άνδρες εμφανίζουν ελαφρώς υψηλότερα επίπεδα εμπιστοσύνης ότι μπορούν να επηρεάσουν τα πράγματα στον χώρο εργασίας, καθώς και ότι οι συνάδελφοί τους είναι υποστηρικτικοί σε περίπτωση δυσκολιών.

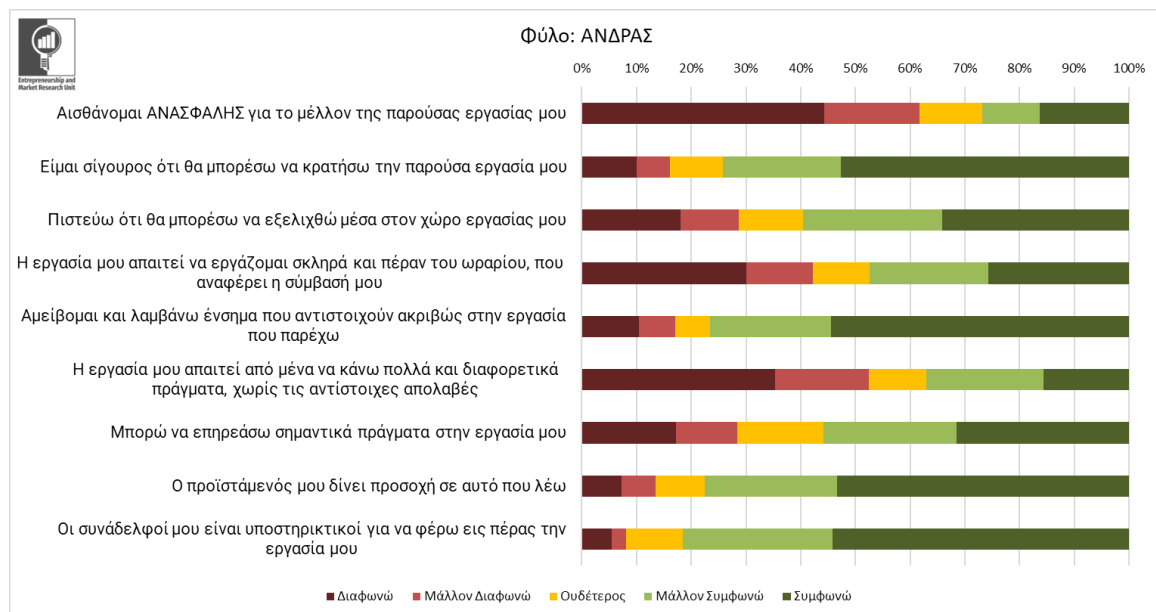
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Φύλο	Γυναίκα				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	164	70	47	52	80
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	44	36	45	96	193
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	75	46	51	86	156
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	149	68	47	72	77
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	33	31	24	81	238
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	159	71	51	52	73
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	63	53	68	98	121
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	24	25	37	108	218
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	26	12	45	97	231

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Φύλο	Γυναίκα					M.O.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	40%	17%	11%	13%	19%	2,55
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	11%	9%	11%	23%	47%	3,86
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	18%	11%	12%	21%	38%	3,49
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	36%	16%	11%	17%	19%	2,66
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	8%	8%	6%	20%	58%	4,13
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	39%	17%	13%	13%	18%	2,53
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	16%	13%	17%	24%	30%	3,40
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	6%	6%	9%	26%	53%	4,14
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6%	3%	11%	24%	56%	4,20



Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Φύλο	Ανδρας				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	155	61	40	37	57
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	35	21	34	75	184
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	63	37	41	89	119
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	105	43	36	76	90
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	36	23	22	76	188
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	122	59	36	74	54
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	59	38	54	83	108
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	25	22	31	84	185
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	19	9	36	95	188

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Φύλο	Ανδρας					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	44%	17%	11%	11%	16%	2,37
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	10%	6%	10%	21%	53%	4,01
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	18%	11%	12%	26%	34%	3,47
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	30%	12%	10%	22%	26%	3,01
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	10%	7%	6%	22%	54%	4,03
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	35%	17%	10%	21%	16%	2,65
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	17%	11%	16%	24%	32%	3,42
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	7%	6%	9%	24%	53%	4,10
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	5%	3%	10%	27%	54%	4,22



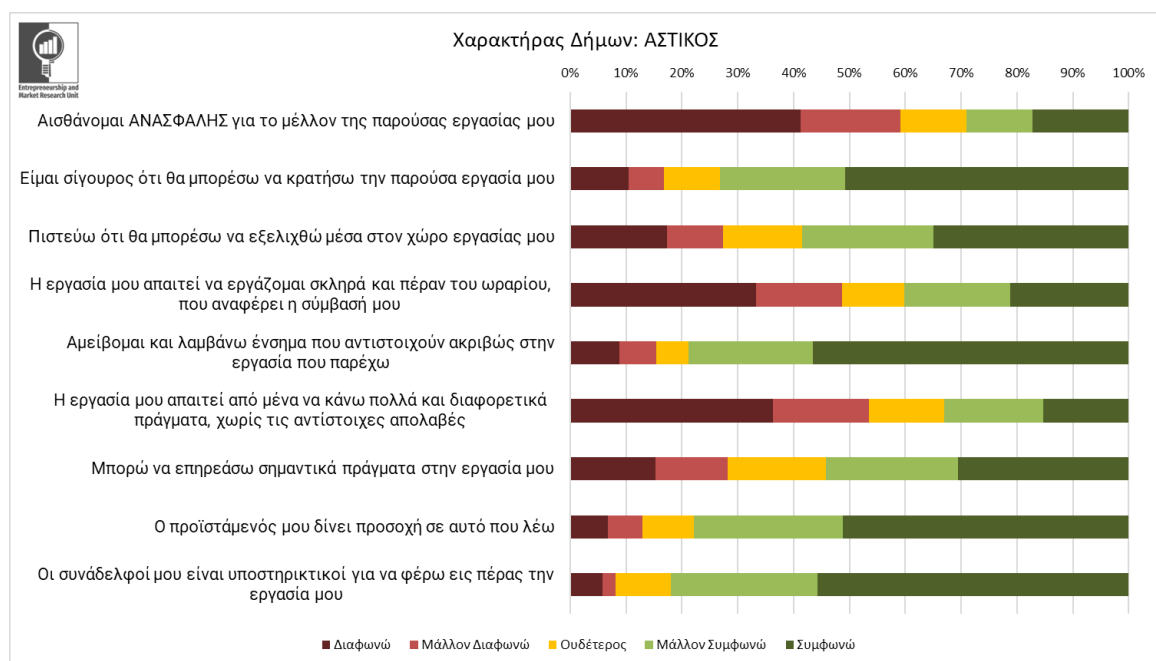
5.4. Κατά Χαρακτήρα Δήμων (χωρική διάσταση)

Αναφορικά με το αίσθημα εργασιακής ανασφάλειας, οι συμμετέχοντες που διαμένουν σε τουριστικούς δήμους καταγράφουν τα υψηλότερα ποσοστά, με τους κατοίκους αγροτικών περιοχών να ακολουθούν σε πολύ μικρή απόσταση. Αντίθετα, οι χαμηλότερες τιμές ανασφάλειας εντοπίζονται στους κατοίκους των ορεινών δήμων, γεγονός που ενδεχομένως υποδηλώνει μια σχετική εργασιακή σταθερότητα στις περιοχές αυτές.

Σε ό,τι αφορά τις προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης, οι κάτοικοι αγροτικών και αγροτουριστικών περιοχών εκφράζουν μεγαλύτερη αισιοδοξία σε σύγκριση με εκείνους που κατοικούν σε αστικές ή ορεινές ζώνες. Το εύρημα αυτό ενισχύει την άποψη ότι ο πρωτογενής και ο αγροτουριστικός τομέας παρουσιάζουν δυνατότητες ανάπτυξης και επαγγελματικής ανέλιξης. Ταυτόχρονα, αξίζει να επισημανθεί ότι οι εργαζόμενοι σε ορεινές περιοχές φαίνεται να απασχολούνται για σημαντικά περισσότερες ώρες σε σχέση με τους αντίστοιχους άλλων περιοχών, χωρίς, ωστόσο, η αμοιβή τους να ανταποκρίνεται ανάλογα στον όγκο ή τη φύση της παρεχόμενης εργασίας.

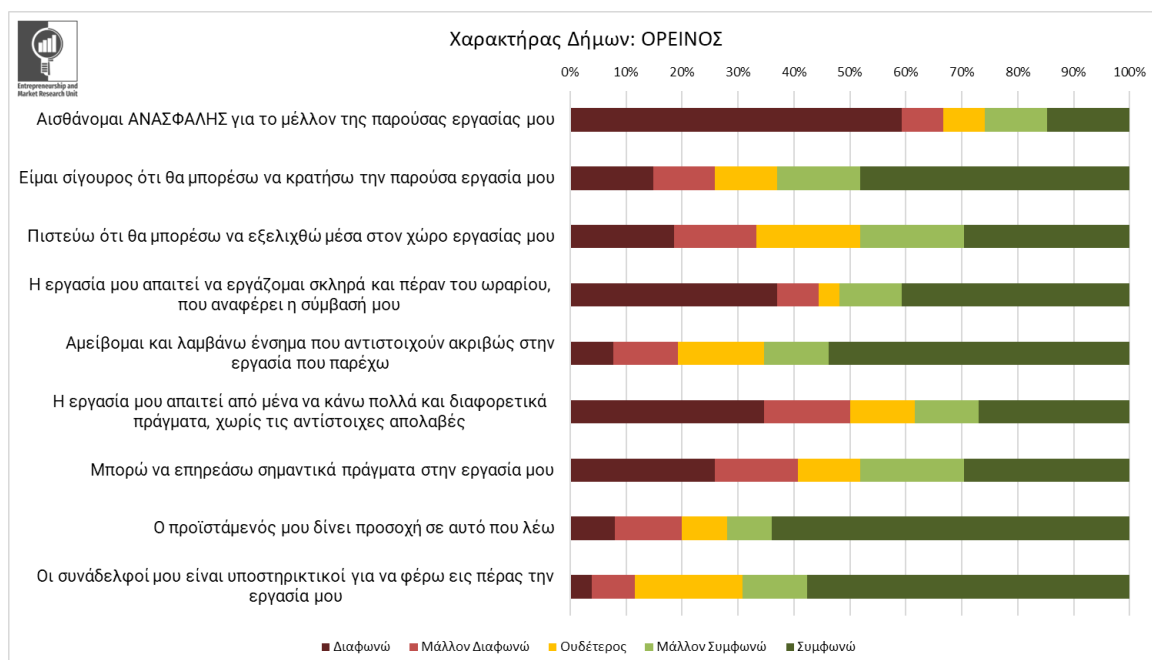
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΑΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	220	95	63	63	92
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	56	34	53	120	271
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	92	54	75	125	186
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	177	82	59	101	113
Αμείβομαι και λαμβάνω έσοδα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	46	35	30	117	296
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	190	90	70	93	80
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	79	67	91	123	158
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	36	33	49	141	272
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	31	12	53	139	296

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΑΣΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	41%	18%	12%	12%	17%	2,46
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	10%	6%	10%	22%	51%	3,97
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	17%	10%	14%	23%	35%	3,49
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	33%	15%	11%	19%	21%	2,80
Αμείβομαι και λαμβάνω έσοδα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	9%	7%	6%	22%	56%	4,11
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	36%	17%	13%	18%	15%	2,59
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	15%	13%	18%	24%	31%	3,41
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	7%	6%	9%	27%	51%	4,09
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6%	2%	10%	26%	56%	4,24



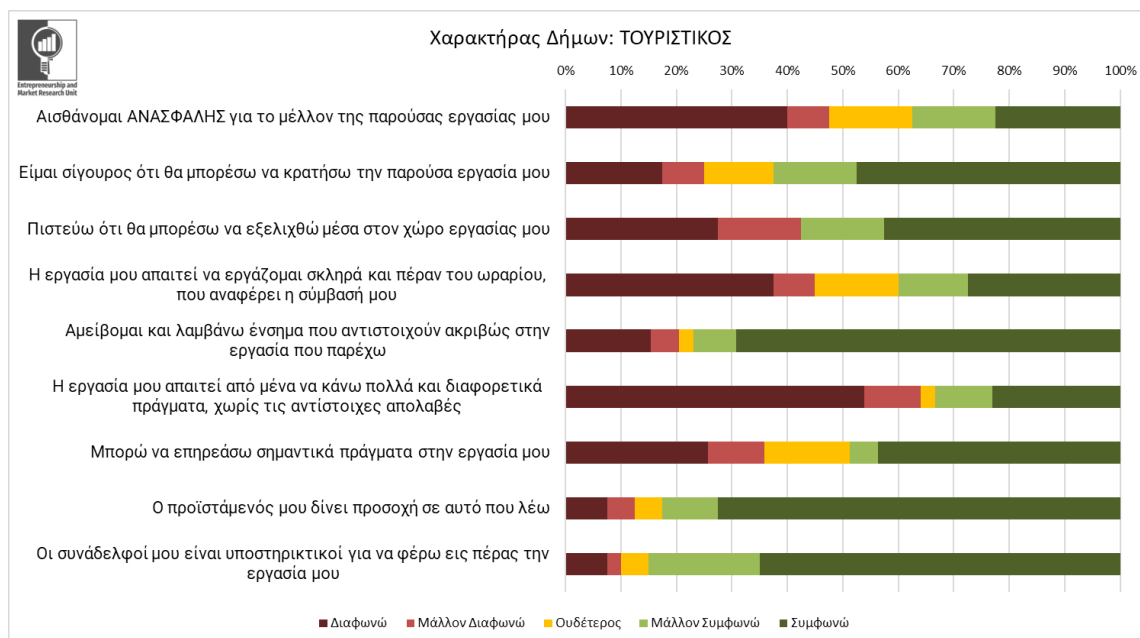
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΟΡΕΙΝΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	16	2	2	3	4
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	4	3	3	4	13
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	5	4	5	5	8
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	10	2	1	3	11
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	2	3	4	3	14
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	9	4	3	3	7
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	7	4	3	5	8
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	2	3	2	2	16
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	1	2	5	3	15

 Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΟΡΕΙΝΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	59%	7%	7%	11%	15%	2,15
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	15%	11%	11%	15%	48%	3,70
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	19%	15%	19%	19%	30%	3,26
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	37%	7%	4%	11%	41%	3,11
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	8%	12%	15%	12%	54%	3,92
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	35%	15%	12%	12%	27%	2,81
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	26%	15%	11%	19%	30%	3,11
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	8%	12%	8%	8%	64%	4,08
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	4%	8%	19%	12%	58%	4,12



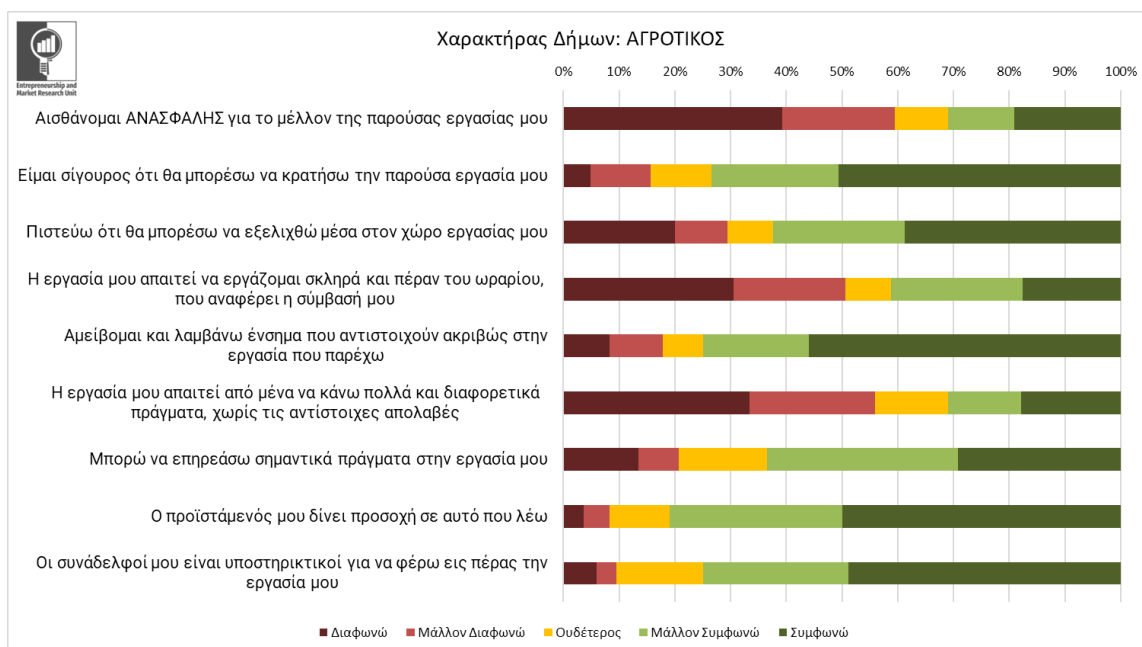
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	16	3	6	6	9
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	7	3	5	6	19
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	11	6	0	6	17
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	15	3	6	5	11
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	6	2	1	3	27
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	21	4	1	4	9
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	10	4	6	2	17
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	3	2	2	4	29
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	3	1	2	8	26

 Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	40%	8%	15%	15%	23%	2,73
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	18%	8%	13%	15%	48%	3,68
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	28%	15%	0%	15%	43%	3,30
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	38%	8%	15%	13%	28%	2,85
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	15%	5%	3%	8%	69%	4,10
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	54%	10%	3%	10%	23%	2,38
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	26%	10%	15%	5%	44%	3,31
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	8%	5%	5%	10%	73%	4,35
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	8%	3%	5%	20%	65%	4,33



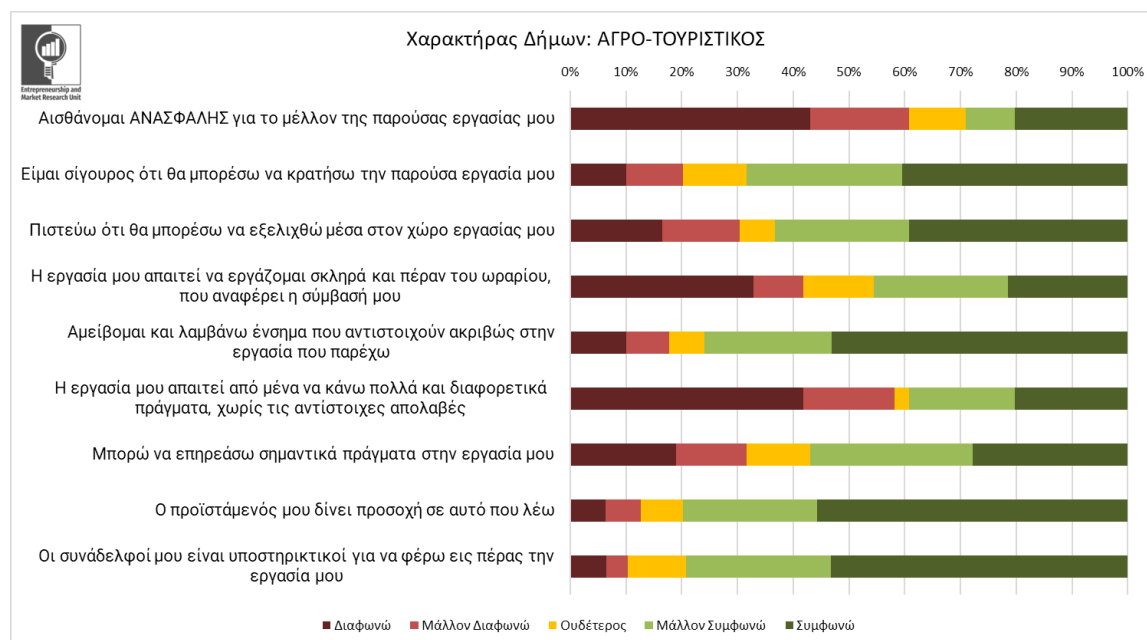
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	33	17	8	10	16
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	4	9	9	19	42
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	17	8	7	20	33
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	26	17	7	20	15
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	7	8	6	16	47
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	28	19	11	11	15
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	11	6	13	28	24
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	3	4	9	26	42
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	5	3	13	22	41

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	39%	20%	10%	12%	19%	2,51
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	5%	11%	11%	23%	51%	4,04
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	20%	9%	8%	24%	39%	3,52
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	31%	20%	8%	24%	18%	2,78
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	8%	10%	7%	19%	56%	4,05
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	33%	23%	13%	13%	18%	2,60
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	13%	7%	16%	34%	29%	3,59
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	4%	5%	11%	31%	50%	4,19
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6%	4%	15%	26%	49%	4,08



Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	34	14	8	7	16
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	8	8	9	22	32
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	13	11	5	19	31
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	26	7	10	19	17
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	8	6	5	18	42
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	33	13	2	15	16
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	15	10	9	23	22
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	5	5	6	19	44
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	5	3	8	20	41

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά χαρακτήρα Δήμων		ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ					
		1	2	3	4	5	
		Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ		Μ.Ο.
	Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	43%	18%	10%	9%	20%	2,46
	Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	10%	10%	11%	28%	41%	3,78
	Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	16%	14%	6%	24%	39%	3,56
	Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	33%	9%	13%	24%	22%	2,92
	Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	10%	8%	6%	23%	53%	4,01
	Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	42%	16%	3%	19%	20%	2,59
	Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	19%	13%	11%	29%	28%	3,34
	Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	6%	6%	8%	24%	56%	4,16
	Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6%	4%	10%	26%	53%	4,16



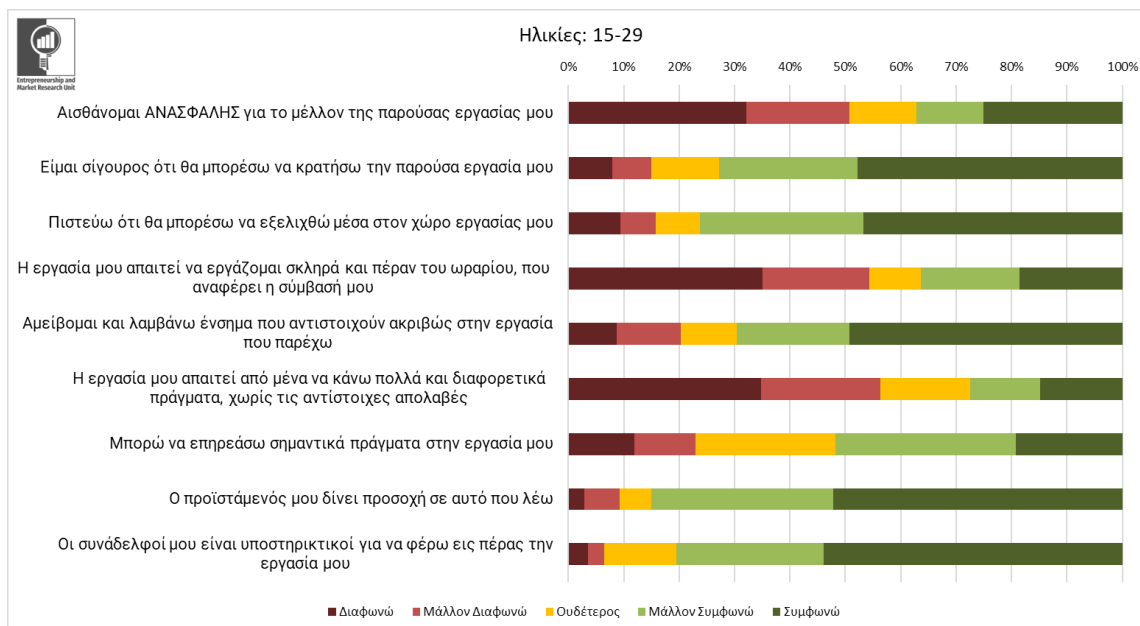
5.5. Κατά Ηλικιακή Ομάδα

Τα υψηλότερα επίπεδα αντιλαμβανόμενης εργασιακής ανασφάλειας καταγράφονται στην ηλικιακή ομάδα των 15–29 ετών, με σταδιακή μείωση των ποσοστών στις ηλικιακές ομάδες 30–44, 45–59 και, τέλος, 60 ετών και άνω. Ωστόσο, ιδιαίτερη προσοχή χρήζει το γεγονός ότι το 26% των εργαζομένων άνω των 60 ετών δηλώνουν πως αισθάνονται εργασιακά επισφαλείς, ποσοστό που θεωρείται ιδιαίτερος υψηλό, δεδομένης της αυξημένης δυσκολίας επανένταξης στην αγορά εργασίας σε αυτή την ηλικία, σε περίπτωση απώλειας θέσης εργασίας.

Αναφορικά με τις προσδοκίες επαγγελματικής εξέλιξης, οι υψηλότερες καταγράφονται στις ηλικίες 15–39 ετών. Την ίδια στιγμή, ιδιαίτερα αξιοσημείωτο είναι το εύρημα ότι το υψηλότερο ποσοστό εργαζομένων που δηλώνουν πως εργάζονται εντατικά, υπερβαίνοντας το προβλεπόμενο ωράριο και ανεξάρτητα από τις οικονομικές τους απολαβές, εντοπίζεται στην ηλικιακή κατηγορία των 60+. Επιπροσθέτως, τόσο οι νεότεροι εργαζόμενοι όσο και οι άνω των 60 ετών αναφέρουν, σε μεγαλύτερο ποσοστό συγκριτικά με τις ενδιάμεσες ηλικιακές ομάδες, ότι εργάζονται χωρίς ασφάλιση (μη καταβολή ενσήμων) και χωρίς αμοιβές που να ανταποκρίνονται στο πραγματικό αντικείμενο της εργασίας τους. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι άνω των 60 ετών φαίνεται να αναλαμβάνουν ευρύτερες και ποικιλόμορφες εργασιακές αρμοδιότητες, χωρίς να λαμβάνουν τις ανάλογες απολαβές ή να έχουν ουσιαστικό έλεγχο επί του εργασιακού τους περιβάλλοντος, γεγονός που τους διαφοροποιεί σημαντικά από τις λοιπές ηλικιακές ομάδες.

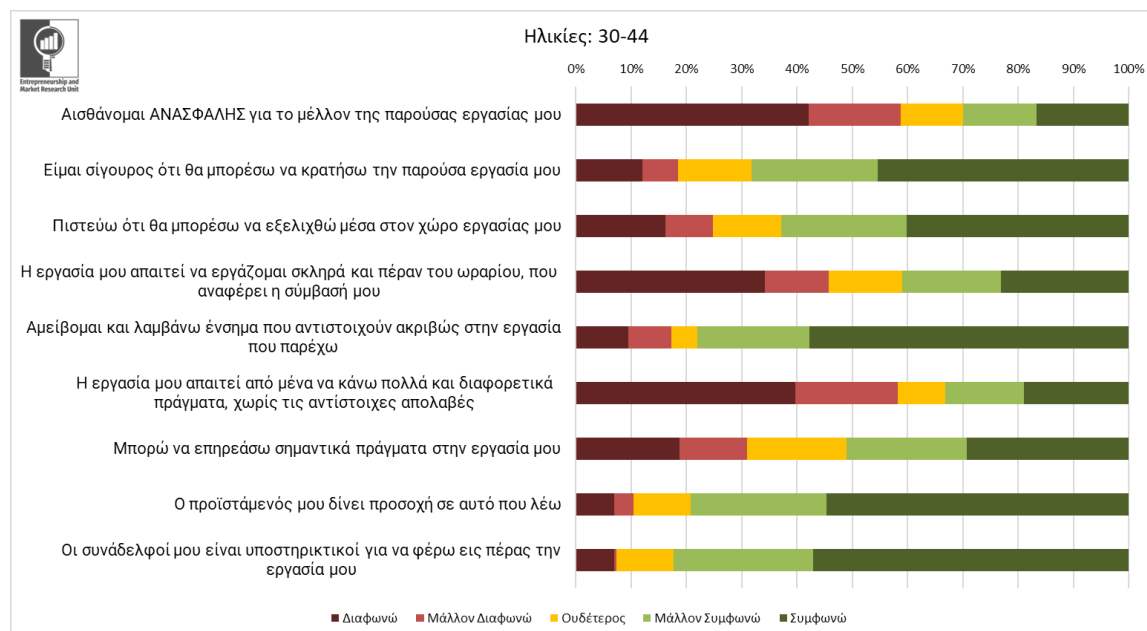
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Ηλικιακή Ομάδα	15-29				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Μάλλον Συμφωνώ		
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	45	26	17	17	35
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	11	10	17	35	67
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	13	9	11	41	65
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	49	27	13	25	26
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	12	16	14	28	68
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	47	29	22	17	20
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	16	15	34	44	26
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	4	9	8	46	73
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	5	4	18	37	75

	15-29					
	1	2	3	4	5	Μ.Ο.
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ		
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Ηλικιακή Ομάδα						
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	32%	19%	12%	12%	25%	2,79
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	8%	7%	12%	25%	48%	3,98
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	9%	6%	8%	29%	47%	3,98
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	35%	19%	9%	18%	19%	2,66
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	9%	12%	10%	20%	49%	3,90
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	35%	21%	16%	13%	15%	2,51
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	12%	11%	25%	33%	19%	3,36
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	3%	6%	6%	33%	52%	4,25
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	4%	3%	13%	27%	54%	4,24



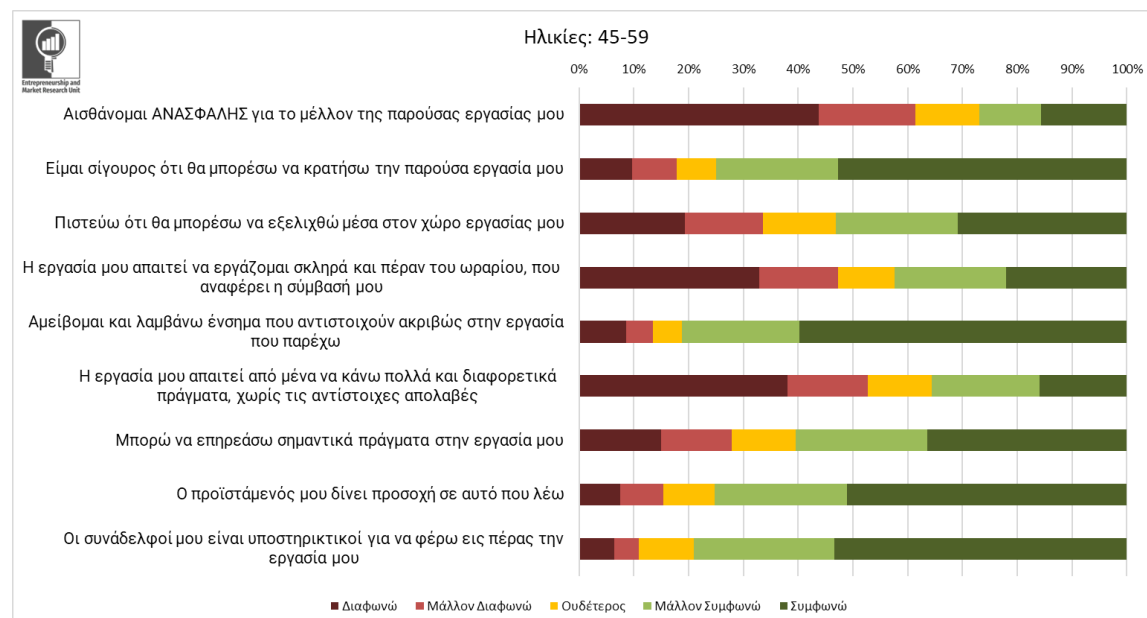
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Ηλικιακή Ομάδα	30-44				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	98	39	26	31	39
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	28	15	31	53	106
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	38	20	29	53	94
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	80	27	31	42	54
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	22	18	11	47	134
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	92	43	20	33	44
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	43	28	41	50	67
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	16	8	24	57	127
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	16	1	24	59	133

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Ηλικιακή Ομάδα	30-44					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	42%	17%	11%	13%	17%	2,46
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	12%	6%	13%	23%	45%	3,83
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	16%	9%	12%	23%	40%	3,62
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	34%	12%	13%	18%	23%	2,84
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	9%	8%	5%	20%	58%	4,09
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	40%	19%	9%	14%	19%	2,54
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	19%	12%	18%	22%	29%	3,31
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	7%	3%	10%	25%	55%	4,17
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	7%	0%	10%	25%	57%	4,25



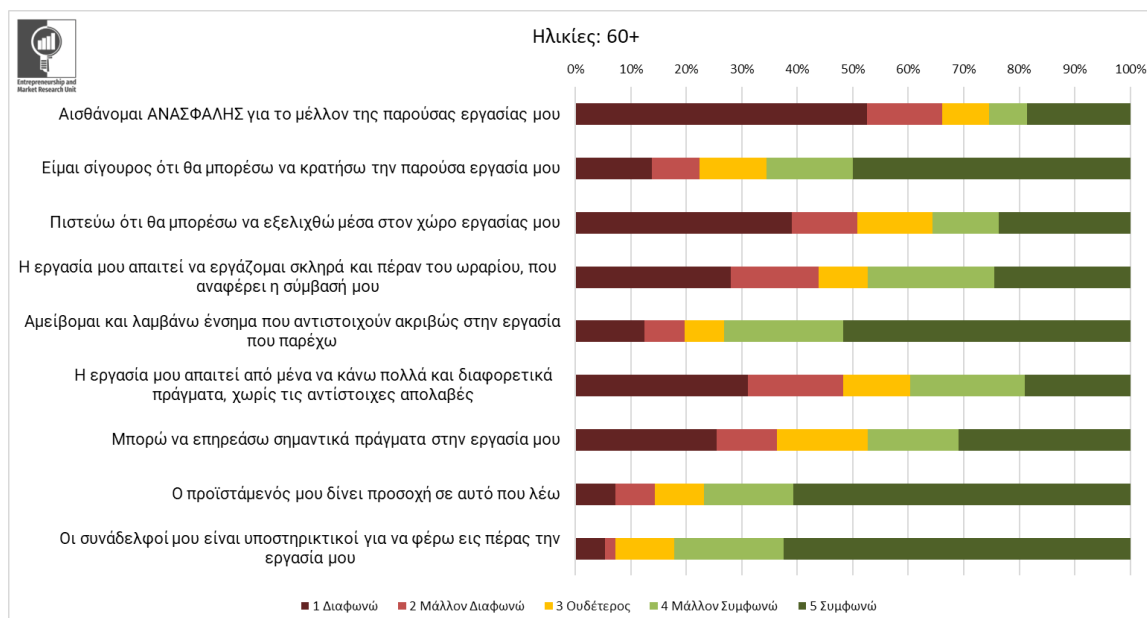
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Ηλικιακή Ομάδα	45-59				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	145	58	39	37	52
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	32	27	24	74	175
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	64	47	44	74	102
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	109	48	34	68	73
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	28	16	17	70	195
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	124	48	38	64	52
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	49	42	38	78	119
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	25	26	31	80	169
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	21	15	33	85	176

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Ηλικιακή Ομάδα	45-59					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	44%	18%	12%	11%	16%	2,37
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	10%	8%	7%	22%	53%	4,00
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	19%	14%	13%	22%	31%	3,31
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	33%	14%	10%	20%	22%	2,84
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	9%	5%	5%	21%	60%	4,19
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	38%	15%	12%	20%	16%	2,61
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	15%	13%	12%	24%	37%	3,54
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	8%	8%	9%	24%	51%	4,03
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6%	5%	10%	26%	53%	4,15



Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Ηλικιακή Ομάδα	60+				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	31	8	5	4	11
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	8	5	7	9	29
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	23	7	8	7	14
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	16	9	5	13	14
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	7	4	4	12	29
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	18	10	7	12	11
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	14	6	9	9	17
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	4	4	5	9	34
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	3	1	6	11	35

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Ηλικιακή Ομάδα	60+					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	53%	14%	8%	7%	19%	2,25
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	14%	9%	12%	16%	50%	3,79
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	39%	12%	14%	12%	24%	2,69
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	28%	16%	9%	23%	25%	3,00
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	13%	7%	7%	21%	52%	3,93
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	31%	17%	12%	21%	19%	2,79
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	25%	11%	16%	16%	31%	3,16
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	7%	7%	9%	16%	61%	4,16
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	5%	2%	11%	20%	63%	4,32



5.6. Κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης

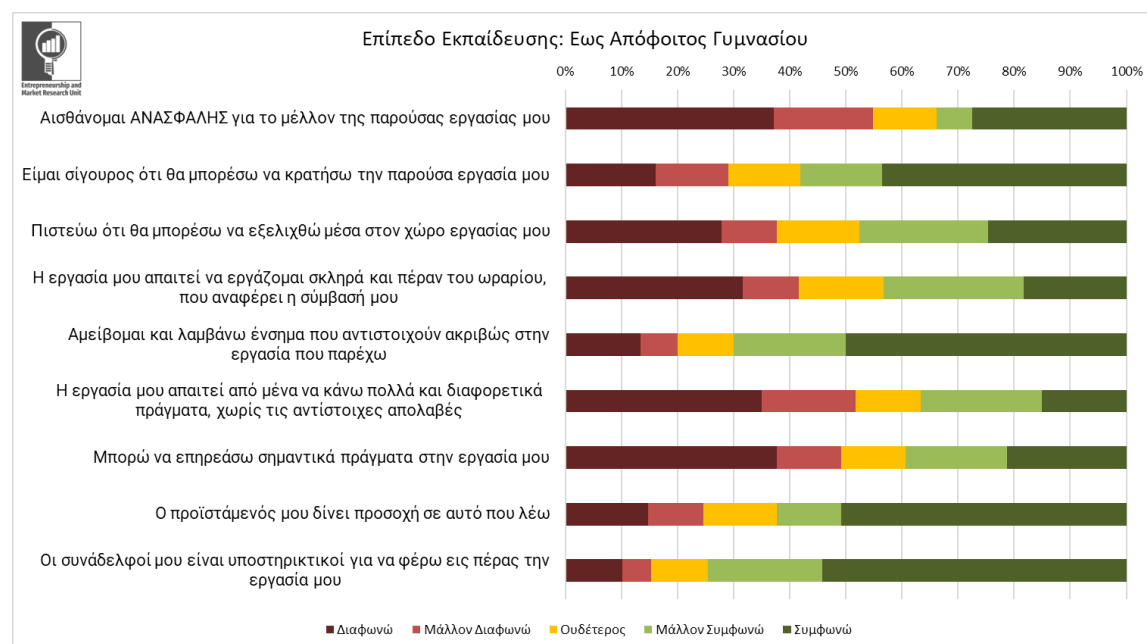
Οι απόφοιτοι γυμνασίου παρουσιάζουν τα υψηλότερα επίπεδα εργασιακής ανασφάλειας σε σύγκριση με τις λοιπές κατηγορίες εκπαιδευτικού επιπέδου, ενώ οι απόφοιτοι ανώτατων ιδρυμάτων (ΑΕΙ) καταγράφουν τη χαμηλότερη σχετική ανασφάλεια. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το εύρημα ότι οι κάτοχοι μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου εμφανίζουν μεγαλύτερη ανασφάλεια από τους κατόχους απλού πτυχίου, γεγονός που ενδεχομένως συνδέεται με αυξημένες προσδοκίες ή απαιτήσεις του εργασιακού περιβάλλοντος. Ωστόσο, σε ό,τι αφορά τις προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης, οι κάτοχοι μεταπτυχιακών/διδακτορικών τίτλων εκφράζουν σε σημαντικά υψηλότερο βαθμό την πεποίθηση ότι μπορούν να εξελιχθούν εντός του εργασιακού τους πλαισίου. Αντίθετα, οι απόφοιτοι γυμνασίου εμφανίζουν τη χαμηλότερη προσδοκία επαγγελματικής προόδου.

Παρά τις αυξημένες προοπτικές, οι πλέον καταρτισμένοι εργαζόμενοι (κάτοχοι μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων) φαίνεται να εργάζονται συχνά πέραν του προβλεπόμενου από τις συμβάσεις τους ωραρίου. Επιπλέον, σχεδόν το ήμισυ εξ αυτών δηλώνει πως δεν αποζημιώνεται επαρκώς για την εργασία που παρέχει και δεν ασφαλίζεται πλήρως, ποσοστό που αποτελεί το δεύτερο υψηλότερο μεταξύ των εκπαιδευτικών κατηγοριών, μετά τους αποφοίτους γυμνασίου, οι οποίοι καταγράφουν την πιο δυσμενή εικόνα ως προς την αμοιβή και την ασφαλιστική κάλυψη.

Αναφορικά με τη δυνατότητα παρέμβασης στο εργασιακό τους περιβάλλον, παρατηρείται ότι αυτή αυξάνεται όσο αυξάνεται και το επίπεδο εκπαίδευσης, καθώς όσο χαμηλότερο το μορφωτικό επίπεδο, τόσο περιορισμένη η ικανότητα επηρεασμού των εργασιακών συνθηκών. Τέλος, ως προς την υποστήριξη από το άμεσο επαγγελματικό περιβάλλον, οι απόφοιτοι γυμνασίου δηλώνουν σε μικρότερο ποσοστό ότι λαμβάνουν προσοχή από τους προϊσταμένους ή υποστήριξη από τους συναδέλφους, με τις υπόλοιπες εκπαιδευτικές βαθμίδες να παρουσιάζουν μικρές διακυμάνσεις.

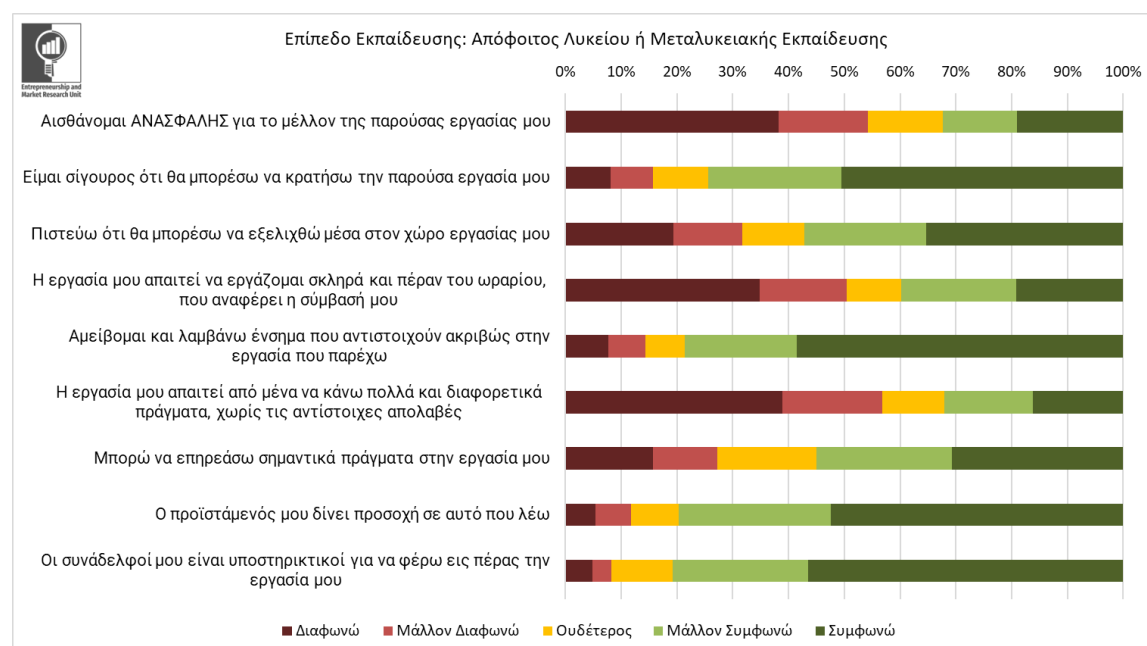
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Μάλλον Συμφωνώ		
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	23	11	7	4	17
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	10	8	8	9	27
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	17	6	9	14	15
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	19	6	9	15	11
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	8	4	6	12	30
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	21	10	7	13	9
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	23	7	7	11	13
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	9	6	8	7	31
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6	3	6	12	32

 Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ		Μάλλον Συμφωνώ			
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	37%	18%	11%	6%	27%	2,69
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	16%	13%	13%	15%	44%	3,56
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	28%	10%	15%	23%	25%	3,07
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	32%	10%	15%	25%	18%	2,88
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	13%	7%	10%	20%	50%	3,87
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	35%	17%	12%	22%	15%	2,65
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	38%	11%	11%	18%	21%	2,74
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	15%	10%	13%	11%	51%	3,74
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	10%	5%	10%	20%	54%	4,03



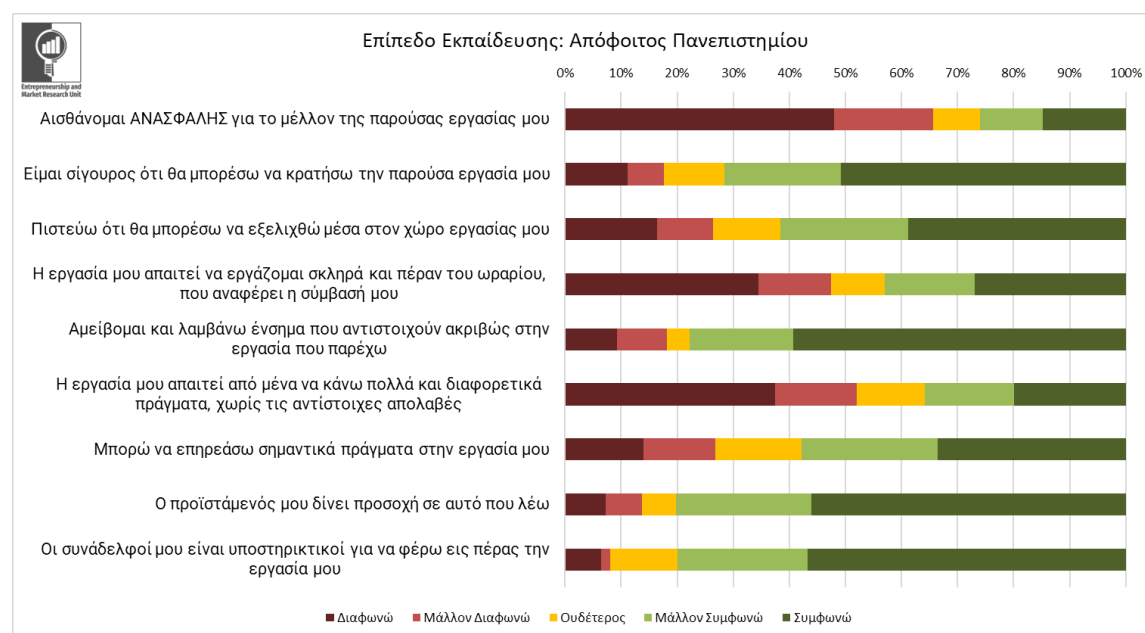
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Μάλλον Συμφωνώ		
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	137	57	48	48	68
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	29	27	35	85	180
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	69	44	40	78	126
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	125	56	35	74	69
Αμείβομαι και λαμβάνω ένοσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	27	23	25	70	205
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	137	63	39	56	57
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	55	40	62	85	107
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	19	23	30	97	186
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	17	12	39	86	200

 Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	38%	16%	13%	13%	19%	2,59
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	8%	8%	10%	24%	51%	4,01
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	19%	12%	11%	22%	35%	3,41
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	35%	16%	10%	21%	19%	2,74
Αμείβομαι και λαμβάνω ένοσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	8%	7%	7%	20%	59%	4,15
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	39%	18%	11%	16%	16%	2,53
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	16%	11%	18%	24%	31%	3,43
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	5%	6%	8%	27%	52%	4,15
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	5%	3%	11%	24%	56%	4,24



Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Απόφοιτος Πανεπιστημίου				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Μάλλον Συμφωνώ		
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	120	44	21	28	37
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	28	16	27	52	127
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	41	25	30	57	97
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	86	32	24	40	67
Αμείβομαι και λαμβάνω ένοσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	23	22	10	46	147
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	92	36	30	39	49
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	34	31	37	59	81
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	18	16	15	60	139
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	16	4	30	58	142

		Απόφοιτος Πανεπιστημίου					
		1	2	3	4	5	
 Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης		Μάλλον		Μάλλον		Μ.Ο.	
	Διαφωνών	Διαφωνών	Ουδέτερος	Συμφωνών	Συμφωνών		
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου		48%	18%	8%	11%	15%	2,27
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου		11%	6%	11%	21%	51%	3,94
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου		16%	10%	12%	23%	39%	3,58
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου		35%	13%	10%	16%	27%	2,88
Αμείβομαι και λαμβάνω ένοσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω		9%	9%	4%	19%	59%	4,10
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές		37%	15%	12%	16%	20%	2,66
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου		14%	13%	15%	24%	33%	3,50
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω		7%	6%	6%	24%	56%	4,15
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου		6%	2%	12%	23%	57%	4,22



Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Μάλλον Συμφωνώ		
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	39	19	11	9	15
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	12	6	9	25	43
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	11	8	13	26	37
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	24	17	15	19	20
Αμείβομαι και λαμβάνω έσοδα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	11	5	5	29	44
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	31	21	11	18	12
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	10	13	16	26	28
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	3	2	15	28	47
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6	2	6	36	45

 Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Διαφωνώ	Ουδέτερος	Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	42%	20%	12%	10%	16%	2,38
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	13%	6%	9%	26%	45%	3,85
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	12%	8%	14%	27%	39%	3,74
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	25%	18%	16%	20%	21%	2,94
Αμείβομαι και λαμβάνω έσοδα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	12%	5%	5%	31%	47%	3,96
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	33%	23%	12%	19%	13%	2,56
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	11%	14%	17%	28%	30%	3,53
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	3%	2%	16%	29%	49%	4,20
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6%	2%	6%	38%	47%	4,18

5.7. Κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)

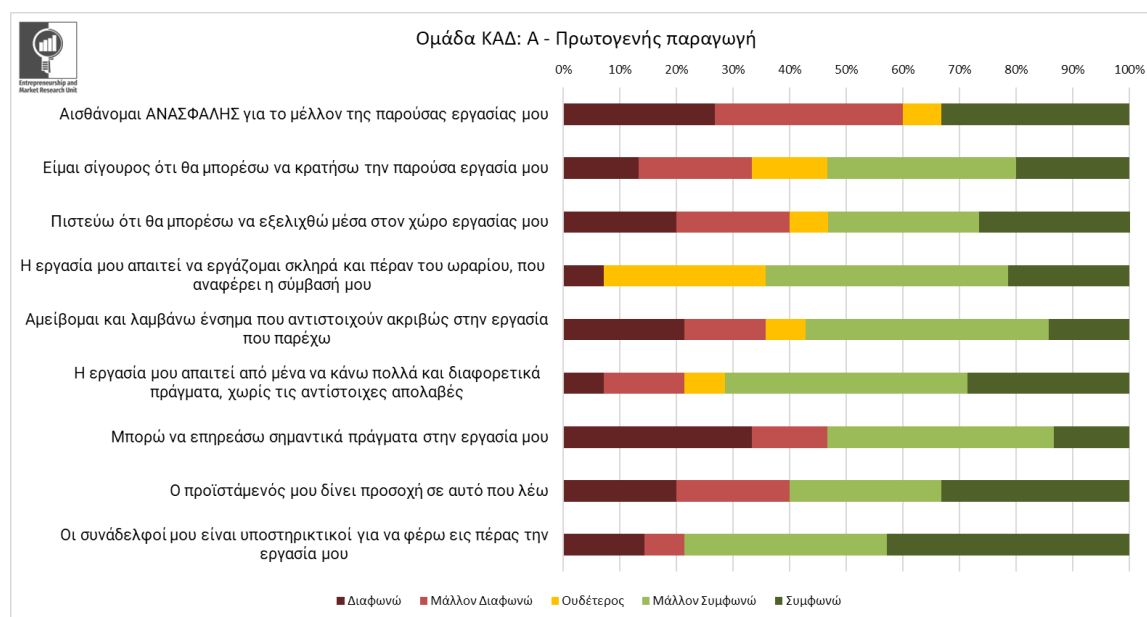
Οι εργαζόμενοι στον πρωτογενή τομέα αναφέρουν τα υψηλότερα επίπεδα εργασιακής ανασφάλειας, με εκείνους που δραστηριοποιούνται στον τουριστικό τομέα να ακολουθούν. Αντίθετα, οι χαμηλότεροι δείκτες ανασφάλειας καταγράφονται στον δημόσιο τομέα, την εκπαίδευσης και την υγείας οι οποίοι φαίνεται να προσφέρουν μεγαλύτερη σταθερότητα απασχόλησης. Ως προς τις επαγγελματικές προοπτικές, ο τομέας των υπηρεσιών αναδεικνύεται ως ο πιο ελπιδοφόρος, ακολουθούμενος από τον τομέα του εμπορίου. Στον αντίποδα, ο πρωτογενής τομέας παρουσιάζει τις χαμηλότερες προσδοκίες επαγγελματικής εξέλιξης, ενδεχομένως λόγω περιορισμένων δυνατοτήτων ανάπτυξης ή επαγγελματικής κινητικότητας.

Σε σχέση με την υπερωριακή εργασία, οι υψηλότεροι δείκτες απασχόλησης εκτός προβλεπόμενου ωραρίου καταγράφονται στον πρωτογενή τομέα, καθώς και στους κλάδους της μεταποίησης, των κατασκευών και των μεταφορών. Ο πρωτογενής τομέας, ειδικότερα, εμφανίζει ιδιαίτερα αυξημένα ποσοστά αδήλωτης εργασίας (μη λήψης ασφαλιστικών εισφορών) και χαμηλή αντιστοιχία μεταξύ παρεχόμενης εργασίας και οικονομικής αποζημίωσης. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι στον πρωτογενή τομέα εμφανίζουν τη μικρότερη ικανότητα επηρεασμού των εργασιακών τους συνθηκών, με τα υψηλότερα ποσοστά σχετικής αυτονομίας να παρατηρούνται στον δημόσιο τομέα, την εκπαίδευση και την υγεία, καθώς και τη χειρότερη εικόνα ως προς την προσοχή από τους προϊσταμένους και την υποστήριξη από τους συναδέλφους. Η ευνοϊκότερη εικόνα ως προς τη διαπροσωπική στήριξη στον χώρο εργασίας (προσοχή προϊσταμένων και υποστήριξη από συναδέλφους) καταγράφεται στον τομέα της εστίασης και των καταλυμάτων, με τις υπηρεσίες και τον δημόσιο τομέα, την εκπαίδευση και την υγεία να ακολουθούν.

5.7.1. Πρωτογενής Παραγωγή

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Α				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	4	5	1	0	5
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	2	3	2	5	3
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	3	3	1	4	4
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	1	0	4	6	3
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	3	2	1	6	2
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	1	2	1	6	4
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	5	2	0	6	2
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	3	3	0	4	5
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	2	1	0	5	6

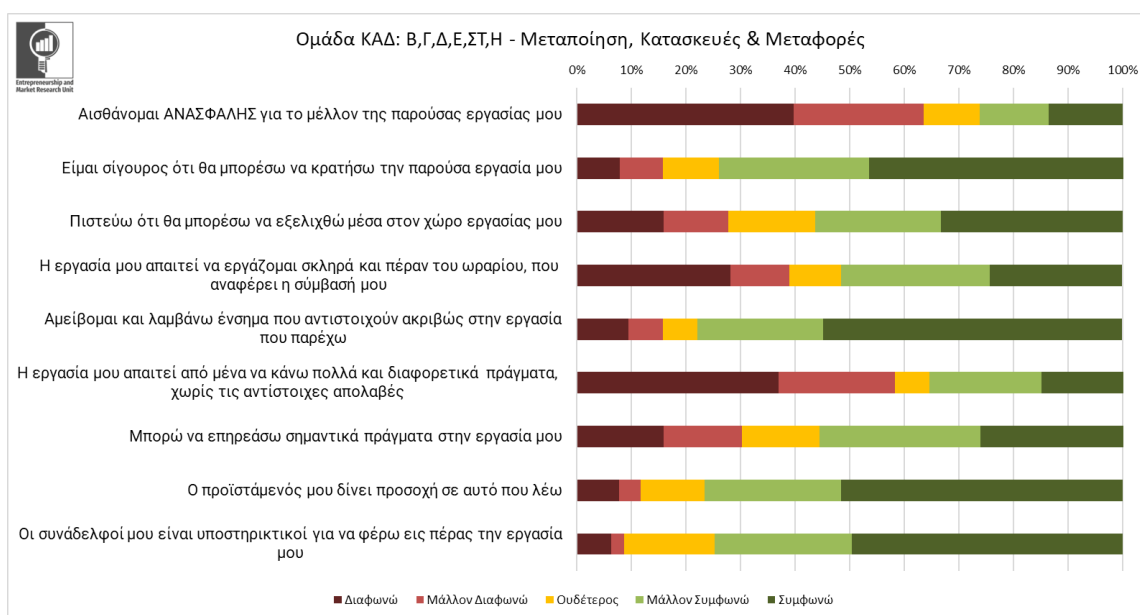
 Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Α					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	27%	33%	7%	0%	33%	2,80
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	13%	20%	13%	33%	20%	3,26
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	20%	20%	7%	27%	27%	3,20
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	7%	0%	29%	43%	21%	3,72
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	21%	14%	7%	43%	14%	3,14
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	7%	14%	7%	43%	29%	3,72
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	33%	13%	0%	40%	13%	2,86
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	20%	20%	0%	27%	33%	3,33
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	14%	7%	0%	36%	43%	3,86



5.7.2. Μεταποίηση, Κατασκευές, Μεταφορές

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	50	30	13	16	17
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	10	10	13	35	59
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	20	15	20	29	42
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	36	14	12	35	31
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	12	8	8	29	69
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	47	27	8	26	19
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	20	18	18	37	33
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	10	5	15	32	66
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	8	3	21	32	63

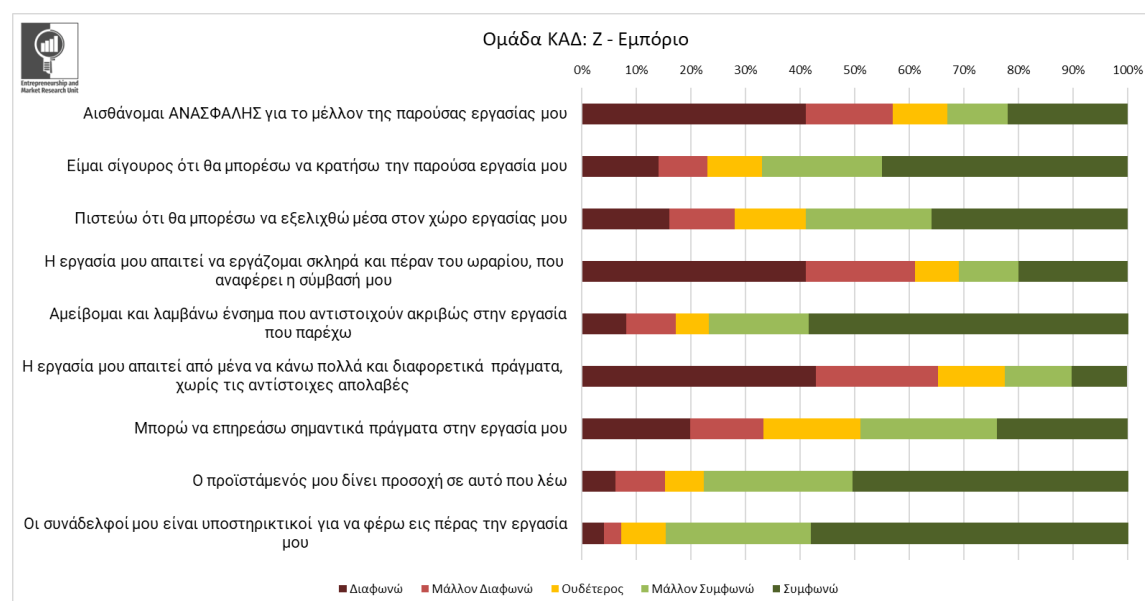
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	40%	24%	10%	13%	14%	2,37
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	8%	8%	10%	28%	47%	3,97
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	16%	12%	16%	23%	33%	3,46
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	28%	11%	9%	27%	24%	3,08
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	10%	6%	6%	23%	55%	4,07
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	37%	21%	6%	21%	15%	2,56
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	16%	14%	14%	29%	26%	3,36
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	8%	4%	12%	25%	52%	4,09
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6%	2%	17%	25%	50%	4,09



5.7.3. Εμπόριο

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Z				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	41	16	10	11	22
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	14	9	10	22	45
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	16	12	13	23	36
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	41	20	8	11	20
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	8	9	6	18	58
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	42	22	12	12	10
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	19	13	17	24	23
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	6	9	7	27	50
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	4	3	8	26	57

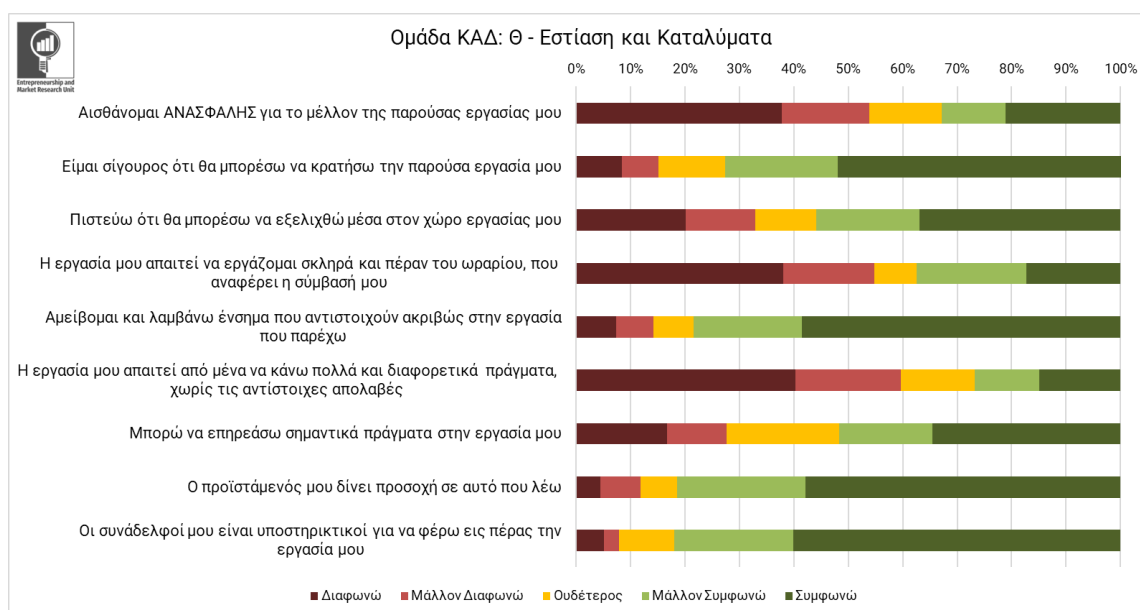
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Z					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	41%	16%	10%	11%	22%	2,57
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	14%	9%	10%	22%	45%	3,75
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	16%	12%	13%	23%	36%	3,51
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	41%	20%	8%	11%	20%	2,49
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	8%	9%	6%	18%	59%	4,10
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	43%	22%	12%	12%	10%	2,24
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	20%	14%	18%	25%	24%	3,20
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	6%	9%	7%	27%	51%	4,07
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	4%	3%	8%	27%	58%	4,32



5.7.4. Καταλύμματα και Εστίαση

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Θ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	68	29	24	21	38
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	15	12	22	37	93
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	36	23	20	34	66
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	68	30	14	36	31
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	13	12	13	35	103
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	71	34	24	21	26
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	29	19	36	30	60
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	8	13	12	42	103
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	9	5	18	39	107

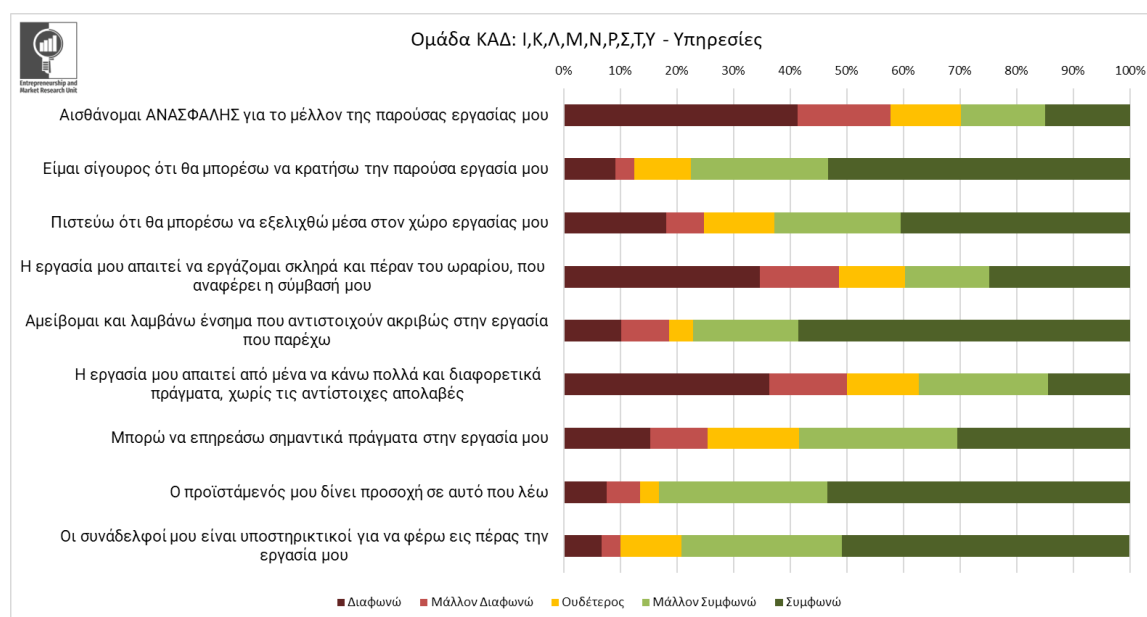
	Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Θ					Μ.Ο.
		1	2	3	4	5	
		Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου		38%	16%	13%	12%	21%	2,62
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου		8%	7%	12%	21%	52%	4,02
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου		20%	13%	11%	19%	37%	3,40
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου		38%	17%	8%	20%	17%	2,62
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω		7%	7%	7%	20%	59%	4,15
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές		40%	19%	14%	12%	15%	2,41
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου		17%	11%	21%	17%	35%	3,42
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω		5%	7%	7%	24%	58%	4,23
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου		5%	3%	10%	22%	60%	4,29



5.7.5. Υπηρεσίες

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	I,K,L,M,N,P,Σ,T,Y				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	50	20	15	18	18
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	11	4	12	29	64
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	22	8	15	27	49
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	42	17	14	18	30
Αμείβομαι και λαμβάνω ένοσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	12	10	5	22	69
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	43	16	15	27	17
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	18	12	19	33	36
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	9	7	4	35	63
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	8	4	13	34	61

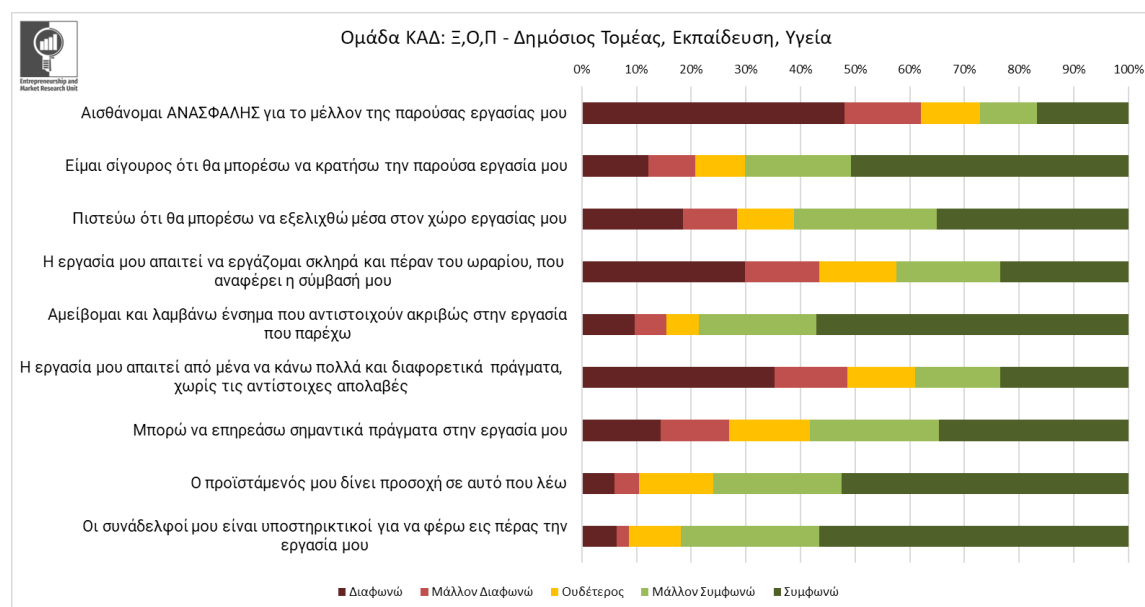
Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	I,K,L,M,N,P,Σ,T,Y				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	41%	17%	12%	15%	15%
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	9%	3%	10%	24%	53%
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	18%	7%	12%	22%	41%
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	35%	14%	12%	15%	25%
Αμείβομαι και λαμβάνω ένοσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	10%	9%	4%	19%	59%
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	36%	14%	13%	23%	14%
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	15%	10%	16%	28%	31%
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	8%	6%	3%	30%	53%
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	7%	3%	11%	28%	51%



5.7.6. Δημόσιος Τομέας, Εκπαίδευση, Υγεία

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Ξ,Ο,Π				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	106	31	24	23	37
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	27	19	20	43	113
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	41	22	23	58	78
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	66	30	31	42	52
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	21	13	13	47	125
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	77	29	27	34	51
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	31	27	32	51	75
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	13	10	30	52	116
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	14	5	21	56	125

Συνθήκες και προοπτικές εργασίας κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Ξ,Ο,Π					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
Αισθάνομαι ΑΝΑΣΦΑΛΗΣ για το μέλλον της παρούσας εργασίας μου	48%	14%	11%	10%	17%	2,34
Είμαι σίγουρος ότι θα μπορέσω να κρατήσω την παρούσα εργασία μου	12%	9%	9%	19%	51%	3,89
Πιστεύω ότι θα μπορέσω να εξελιχθώ μέσα στον χώρο εργασίας μου	19%	10%	10%	26%	35%	3,49
Η εργασία μου απαιτεί να εργάζομαι σκληρά και πέραν του ωραρίου, που αναφέρει η σύμβασή μου	30%	14%	14%	19%	24%	2,93
Αμείβομαι και λαμβάνω ένσημα που αντιστοιχούν ακριβώς στην εργασία που παρέχω	10%	6%	6%	22%	57%	4,11
Η εργασία μου απαιτεί από μένα να κάνω πολλά και διαφορετικά πράγματα, χωρίς τις αντίστοιχες απολαβές	35%	13%	12%	16%	23%	2,79
Μπορώ να επηρεάσω σημαντικά πράγματα στην εργασία μου	14%	13%	15%	24%	35%	3,52
Ο προϊστάμενός μου δίνει προσοχή σε αυτό που λέω	6%	5%	14%	24%	53%	4,12
Οι συνάδελφοί μου είναι υποστηρικτικοί για να φέρω εις πέρας την εργασία μου	6%	2%	10%	25%	57%	4,24



6

Δεξιότητες

6.1. Επιμέρους δεξιότητες συνολικά

Παρακάτω αναλύονται οι δεξιότητες με τη μεγαλύτερη συχνότητα εμφάνισης σε τρεις βασικές κατηγορίες: ψηφιακές, πράσινες και οργανωτικές/διοικητικές-επιχειρηματικές. Οι ψηφιακές δεξιότητες καταλαμβάνουν την υψηλότερη θέση, με έμφαση στη χρήση εφαρμογών επεξεργασίας κειμένου (39,1%) και υπολογιστικών φύλλων (38,1%), γεγονός που αντανakλά τη σημασία βασικών εργαλείων πληροφορικής στο σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον. Σημαντική είναι και η εξοικείωση με την ηλεκτρονική επικοινωνία, όπως η χρήση τηλεδιάσκεψης (23,7%) και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (24,2%), υποδηλώνοντας την προσαρμογή των εργαζομένων σε νέα πρότυπα εργασίας εξ αποστάσεως, εντούτοις σε χαμηλά σχετικά ποσοστά. Ταυτόχρονα, διαπιστώνεται περιορισμένη διείσδυση πιο εξειδικευμένων δεξιοτήτων, όπως η δημιουργία ψηφιακού περιεχομένου (8,4%) ή η επίλυση προβλημάτων (10,0%), ενδεχομένως λόγω χαμηλής εκπαιδευτικής ή επαγγελματικής έκθεσης σε σχετικές εφαρμογές.

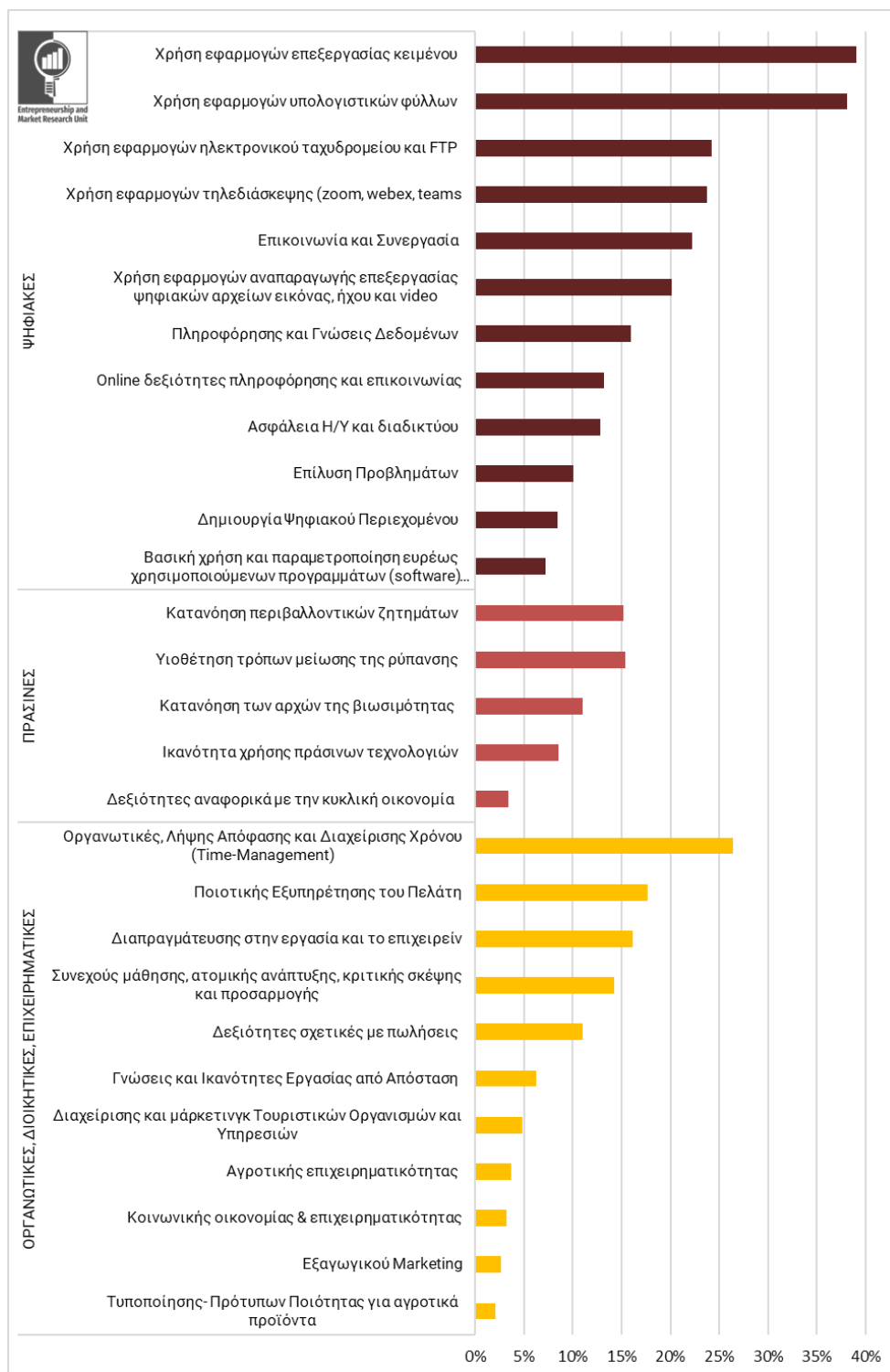
Οι πράσινες και οι διοικητικές-επιχειρηματικές δεξιότητες καταγράφουν γενικά χαμηλότερα ποσοστά, γεγονός που φανερώνει ότι δεν αποτελούν ακόμα σταθερό πυλώνα της επαγγελματικής κατάρτισης. Η κατανόηση περιβαλλοντικών ζητημάτων (15,2%) και η υιοθέτηση τρόπων μείωσης της ρύπανσης (15,4%) καταδεικνύουν μια αρχόμενη ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής συνείδησης στην εργασιακή κουλτούρα και πάλι όμως σε χαμηλά ποσοστά επί του συνόλου. Ωστόσο, πιο σύνθετες γνώσεις, όπως η κυκλική οικονομία ή οι πράσινες τεχνολογίες, παραμένουν περιορισμένες (3,4% και 8,5% αντίστοιχα).

Στον τομέα των οργανωτικών δεξιοτήτων, προβάλλεται έντονα η ικανότητα διαχείρισης χρόνου και λήψης αποφάσεων (26,4%), ενώ δεξιότητες όπως η καινοτομία, το marketing και η εξωστρέφεια καταγράφουν ιδιαίτερα χαμηλά ποσοστά, υποδηλώνοντας την ανάγκη για ενίσχυση του επιχειρηματικού προσανατολισμού στο εργατικό δυναμικό.

Συνολικά, το προφίλ των δεξιοτήτων που αναδεικνύεται επιβεβαιώνει την έμφαση στις βασικές

ψηφιακές ικανότητες, αλλά και την ανάγκη διεύρυνσης της εκπαίδευσης σε πράσινες και διοικητικές δεξιότητες, καθώς και στην περαιτέρω έμφαση σε πιο εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες, για την κάλυψη των σύγχρονων αναπτυξιακών απαιτήσεων.

	ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
	Χρήση εφαρμογών επεξεργασίας κειμένου	39,1%
	Χρήση εφαρμογών υπολογιστικών φύλλων	38,1%
	Χρήση εφαρμογών ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και FTP	24,2%
	Χρήση εφαρμογών τηλεδιάσκεψης (zoom, webex, teams)	23,7%
	Επικοινωνία και Συνεργασία	22,2%
	Χρήση εφαρμογών αναπαραγωγής επεξεργασίας ψηφιακών αρχείων εικόνας, ήχου και video	20,1%
	Πληροφόρησης και Γνώσεις Δεδομένων	15,9%
	Online δεξιότητες πληροφόρησης και επικοινωνίας	13,2%
	Ασφάλεια Η/Υ και διαδικτύου	12,8%
	Επίλυση Προβλημάτων	10,0%
	Δημιουργία Ψηφιακού Περιεχομένου	8,4%
	Βασική χρήση και παραμετροποίηση ευρέως χρησιμοποιούμενων προγραμμάτων (software) επικοινωνίας	7,2%
	Κατανόηση περιβαλλοντικών ζητημάτων	15,2%
	Υιοθέτηση τρόπων μείωσης της ρύπανσης	15,4%
	Κατανόηση των αρχών της βιωσιμότητας	11,0%
	Ικανότητα χρήσης πράσινων τεχνολογιών	8,5%
	Δεξιότητες αναφορικά με την κυκλική οικονομία	3,4%
	Οργανωτικές, Λήψης Απόφασης και Διαχείρισης Χρόνου (Time-Management)	26,4%
	Ποιοτικής Εξυπηρέτησης του Πελάτη	17,7%
	Διαπραγμάτευσης στην εργασία και το επιχειρείν	16,2%
	Συνεχούς μάθησης, ατομικής ανάπτυξης, κριτικής σκέψης και προσαρμογής	14,2%
	Δεξιότητες σχετικές με πωλήσεις	11,0%
	Γνώσεις και Ικανότητες Εργασίας από Απόσταση	6,3%
	Διαχείρισης και μάρκετινγκ Τουριστικών Οργανισμών και Υπηρεσιών	4,8%
	Αγροτικής επιχειρηματικότητας	3,7%
	Κοινωνικής οικονομίας & επιχειρηματικότητας	3,2%
	Εξαγωγικού Marketing	2,7%
	Τυποποίησης- Πρότυπων Ποιότητας για αγροτικά προϊόντα	2,1%

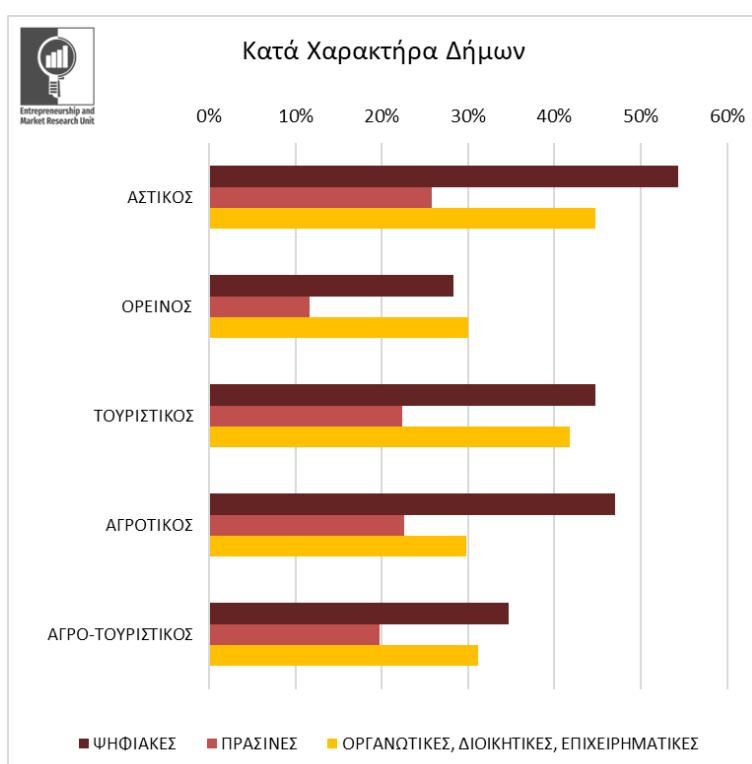
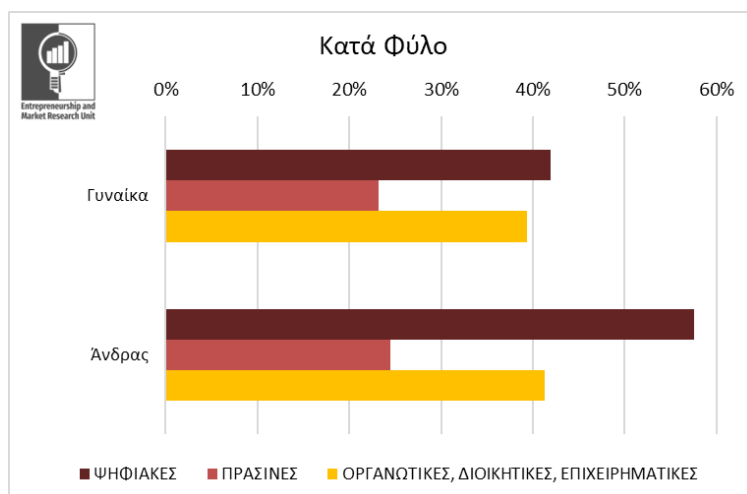


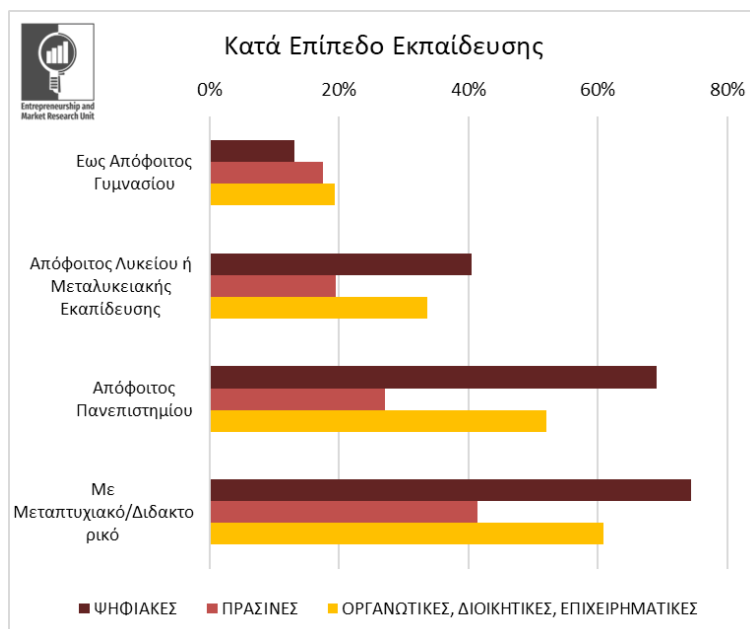
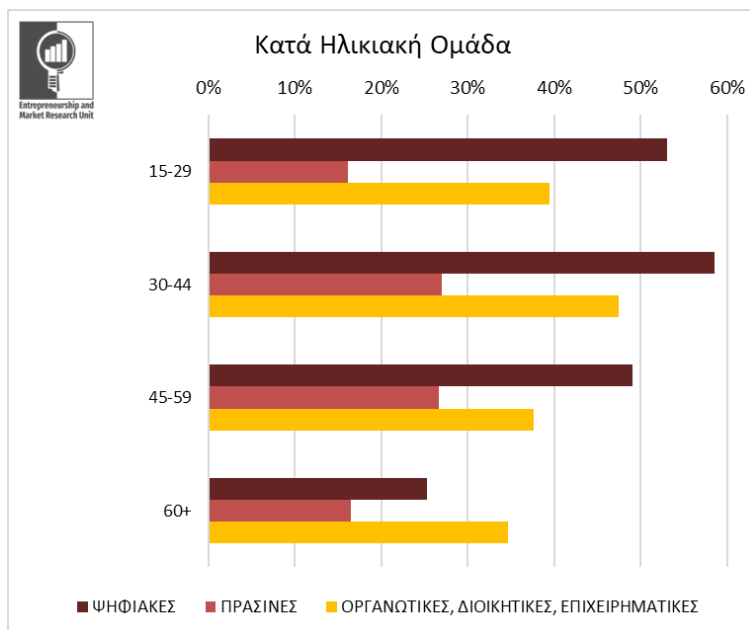
6.2. Επιμέρους δεξιότητες κατά Φύλο, Χαρακτήρα Δήμων, Ηλικιακή Ομάδα, Επίπεδο Εκπαίδευσης και ΚΑΔ

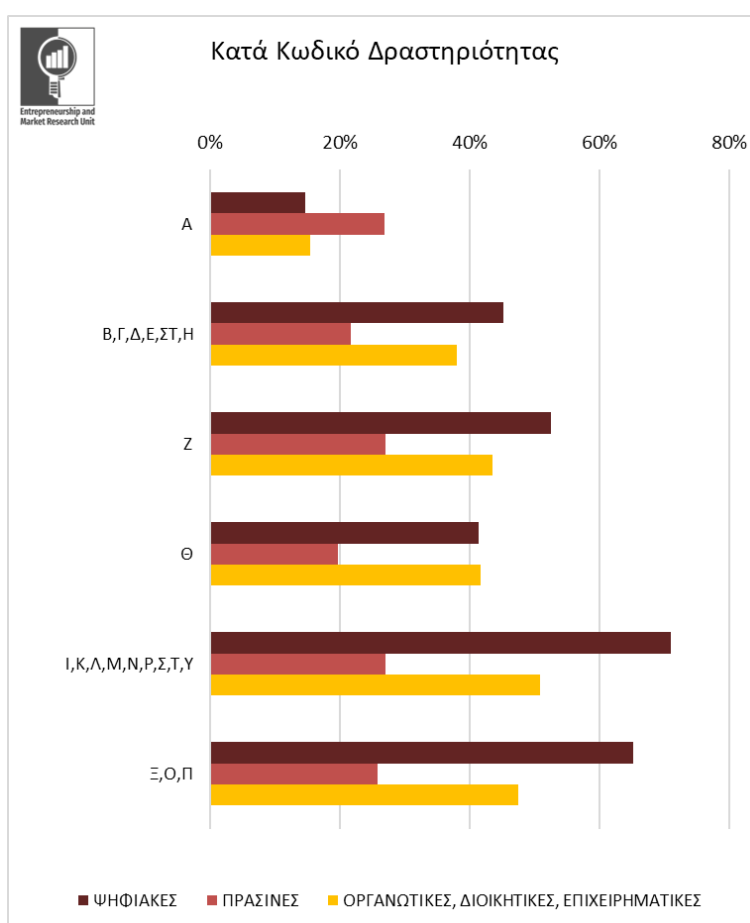
Η ανάλυση των δεξιοτήτων με βάση κοινωνικοδημογραφικά και επαγγελματικά χαρακτηριστικά αναδεικνύει σαφείς ανισότητες στην κατανομή τους. Ως προς το φύλο, οι άνδρες υπερέχουν ελαφρώς σε όλες τις κατηγορίες δεξιοτήτων, με μεγαλύτερη διαφορά στις ψηφιακές (57,6% έναντι 42,0%), γεγονός που πιθανώς αντανakλά ευρύτερες ανισότητες πρόσβασης και ενασχόλησης με την τεχνολογία. Αναφορικά με τον χαρακτήρα των δήμων, οι ψηφιακές δεξιότητες συγκεντρώνονται κυρίως στους αστικούς (54,4%), αγροτικούς (47%) και τουριστικούς (44,8%) δήμους, ενώ οι πράσινες δεξιότητες καταγράφουν υψηλότερες τιμές στους αγροτικούς, τουριστικούς και αστικούς, ένδειξη μεγαλύτερης τριβής με περιβαλλοντικά ζητήματα και βιώσιμες πρακτικές. Στις οργανωτικές και επιχειρηματικές δεξιότητες, οι αστικοί δήμοι καταγράφουν την υψηλότερη επίδοση (44,8%), γεγονός που σχετίζεται με την αυξημένη παρουσία διοικητικών δομών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Η ηλικία και το επίπεδο εκπαίδευσης αποτελούν επίσης καθοριστικούς παράγοντες. Οι ψηφιακές δεξιότητες μειώνονται αισθητά μετά τα 45 έτη, από 58,5% στην ηλικιακή ομάδα 30-44 σε μόλις 25,3% στην ομάδα 60+, γεγονός που αντανakλά τη γενεακή ψηφιακή απόσταση. Στον αντίποδα, τα υψηλά εκπαιδευτικά επίπεδα ενισχύουν την παρουσία δεξιοτήτων σε όλες τις κατηγορίες, με απόφοιτους μεταπτυχιακών/διδακτορικών προγραμμάτων να εμφανίζουν την υψηλότερη εξοικείωση με ψηφιακές (74,4%), πράσινες (41,4%) και διοικητικές δεξιότητες (60,9%). Αντίστοιχα, οι διακυμάνσεις βάσει κωδικών δραστηριότητας αποκαλύπτουν πως οι τομείς των υπηρεσιών παρουσιάζουν πολύ υψηλά ποσοστά δεξιοτήτων, ενώ οι παραδοσιακοί παραγωγικοί κλάδοι (π.χ. Α – πρωτογενής τομέας) παραμένουν σε χαμηλά επίπεδα. Συμπερασματικά, η κατανομή των δεξιοτήτων αποτυπώνει τις κοινωνικές, μορφωτικές και επαγγελματικές διαφοροποιήσεις που ορίζουν το προφίλ του ανθρώπινου δυναμικού και υποδεικνύει κρίσιμους τομείς για παρεμβάσεις ενίσχυσης των ικανοτήτων.

 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ	ΨΗΦΙΑΚΕΣ	ΠΡΑΣΙΝΕΣ	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ
	ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ			
	Γυναίκα	42,0%	23,2%	39,4%
	Άνδρας	57,6%	24,5%	41,3%
	ΚΑΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΔΗΜΩΝ			
	ΑΣΤΙΚΟΣ	54,4%	25,8%	44,8%
	ΟΡΕΙΝΟΣ	28,3%	11,7%	30,0%
	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	44,8%	22,4%	41,8%
	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ	47,0%	22,6%	29,8%
	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ	34,7%	19,8%	31,1%
	ΚΑΤΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ			
	15-29	53,0%	16,2%	39,4%
	30-44	58,5%	27,0%	47,4%
	45-59	49,0%	26,6%	37,6%
	60+	25,3%	16,5%	34,7%
	ΚΑΤΑ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ			
	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου	13,1%	17,5%	19,4%
	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης	40,5%	19,6%	33,7%
	Απόφοιτος Πανεπιστημίου	69,1%	27,1%	52,2%
	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό	74,4%	41,4%	60,9%
	ΚΑΤΑ ΚΩΔΙΚΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ			
	A	14,8%	26,8%	15,4%
	B,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η	45,1%	21,7%	38,1%
	Z	52,5%	27,0%	43,5%
	Θ	41,3%	19,7%	41,7%
	I,Κ,Λ,Μ,Ν,Ρ,Σ,Τ,Υ	70,9%	27,0%	50,8%
	Ξ,Ο,Π	65,1%	25,9%	47,5%







6.3. Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα

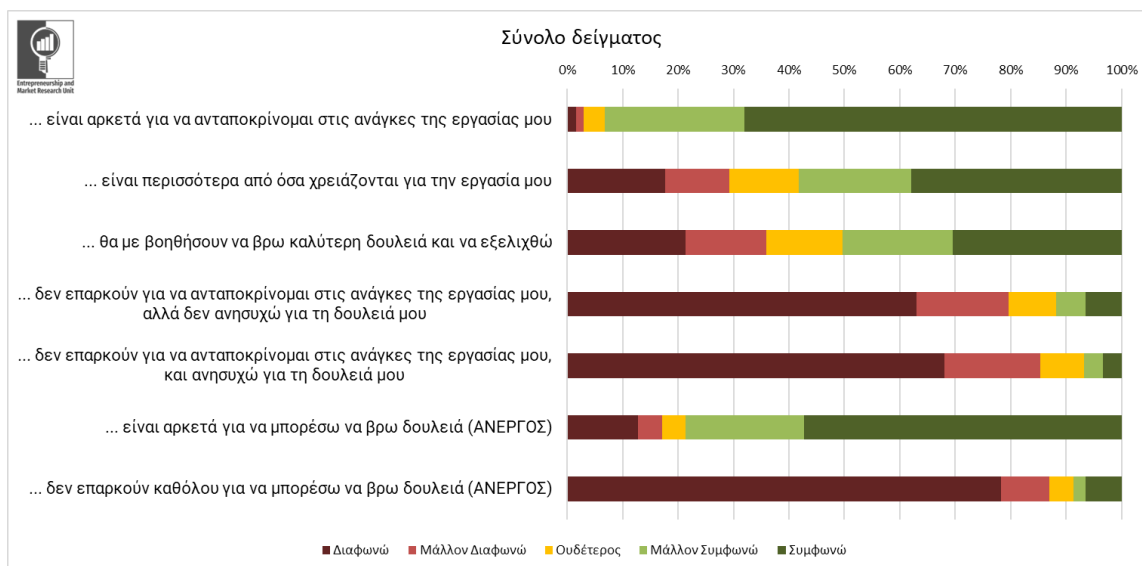
Η ανάλυση των απόψεων για τις δεξιότητες και τα προσόντα, όπως αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα, αναδεικνύει συνολικά θετική αυτοαντίληψη του πληθυσμού ως προς την επάρκεια και τη χρησιμότητα των δεξιοτήτων του στην απασχόληση. Ιδιαίτερα υψηλή είναι η συμφωνία με τη δήλωση ότι οι δεξιότητες είναι αρκετές για την κάλυψη των αναγκών της εργασίας (μ.ό. 4,57), με το 93% περίπου των ερωτηθέντων να δηλώνει συμφωνία ή μάλλον συμφωνία. Αντίστοιχα, πάνω από το 58% συμφωνεί ότι οι δεξιότητες που διαθέτει είναι περισσότερες απ' όσες απαιτούνται για την εργασία του, γεγονός που υποδηλώνει πιθανή υποαπασχόληση ικανοτήτων ή ανάγκη για περαιτέρω επαγγελματική αξιοποίηση. Επίσης, το ήμισυ των ερωτηθέντων αναγνωρίζει ότι οι δεξιότητες που διαθέτει τους βοηθούν να εξελίσσονται και να βρίσκουν καλύτερη δουλειά (μ.ό. 3,24), γεγονός που αντικατοπτρίζει μια προοδευτική και λειτουργική στάση απέναντι στη δια βίου μάθηση για κάποιους αλλά και ένα σημαντικό έλλειμμα για κάποιους άλλους.

Αντιθέτως, περιορισμένη είναι η έκφραση ανησυχίας ως προς την ανεπάρκεια δεξιοτήτων. Οι δηλώσεις που σχετίζονται με αδυναμία ανταπόκρισης στις απαιτήσεις της εργασίας και ανησυχία για την επαγγελματική ασφάλεια καταγράφουν χαμηλούς μέσους όρους (μ.ό. 1,76 και 1,57 αντίστοιχα), με τα ποσοστά διαφωνίας να υπερβαίνουν το 60%, γεγονός που μαρτυρεί υψηλή αυτοπεποίθηση του δείγματος για την επαγγελματική του επάρκεια. Στον άξονα της ανεργίας, ξεχωρίζει η διαπίστωση ότι οι δεξιότητες που κατέχουν οι άνεργοι είναι επαρκείς για να βρουν δουλειά (μ.ό. 4,07), ενώ ελάχιστοι δηλώνουν ότι δεν είναι καθόλου ικανοί να εργαστούν (μ.ό. 1,50). Συνολικά, τα ευρήματα δείχνουν ότι το ανθρώπινο δυναμικό εμφανίζεται θετικά διατεθειμένο ως προς την αξία των δεξιοτήτων του, αν και εγείρονται ερωτήματα για το κατά πόσο αυτές αξιοποιούνται πλήρως στην υφιστάμενη αγορά εργασίας.

Πόσο ευσταθούν για τις δεξιότητες και τα προσόντα σας οι παρακάτω εκφράσεις; "Οι δεξιότητες και τα προσόντα μου..."

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	19	16	44	290	788
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	203	135	145	234	439
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	238	161	154	221	339
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	665	175	91	56	69
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	716	183	82	36	36
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	6	2	2	10	27
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	36	4	2	1	3

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα	1	2	3	4	5	Μ.Ο.
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	1,6%	1,4%	3,8%	25,1%	68,1%	4,57
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	17,6%	11,7%	12,5%	20,2%	38,0%	3,49
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	21,4%	14,5%	13,8%	19,9%	30,5%	3,24
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	63,0%	16,6%	8,6%	5,3%	6,5%	1,76
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	68,0%	17,4%	7,8%	3,4%	3,4%	1,57
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	12,8%	4,3%	4,3%	21,3%	57,4%	4,07
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	78,3%	8,7%	4,3%	2,2%	6,5%	1,50



6.3.1. Κατά Φύλο

Η συγκριτική αποτύπωση των απόψεων για τις δεξιότητες και τα προσόντα βάσει φύλου καταδεικνύει ότι τόσο οι γυναίκες όσο και οι άνδρες εμφανίζουν υψηλό βαθμό αυτοπεποίθησης ως προς την επάρκεια των δεξιοτήτων τους. Και για τα δύο φύλα, η μέση τιμή συμφωνίας στη δήλωση πως οι δεξιότητες είναι αρκετές για να ανταποκριθούν στις ανάγκες της εργασίας τους ανέρχεται στο 4,54, υποδεικνύοντας ομοιομορφία στην αυτοεκτίμηση των ικανοτήτων.

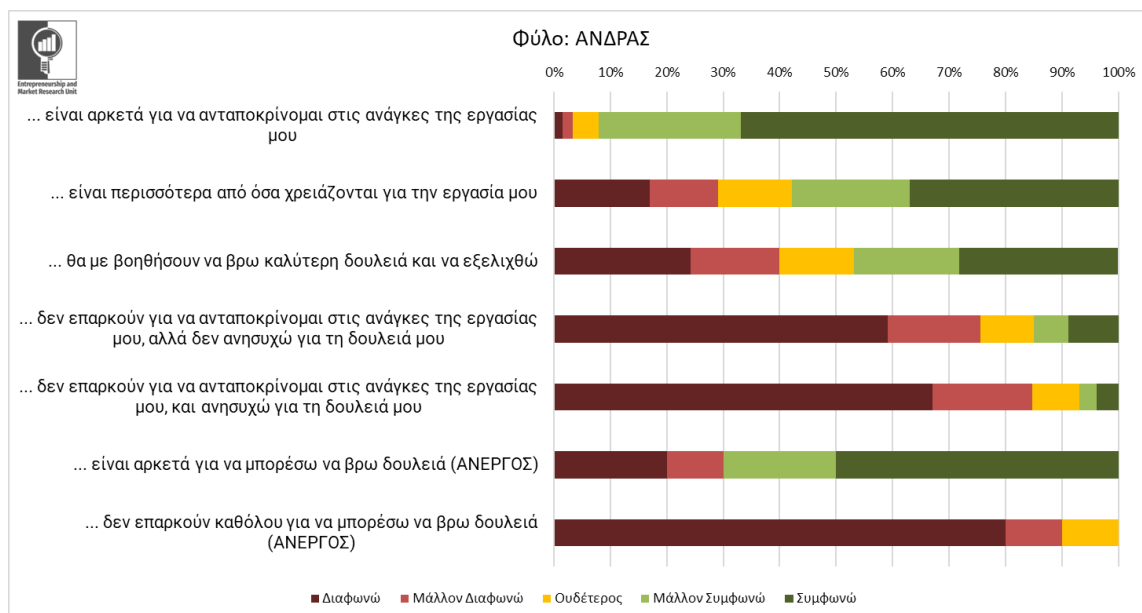
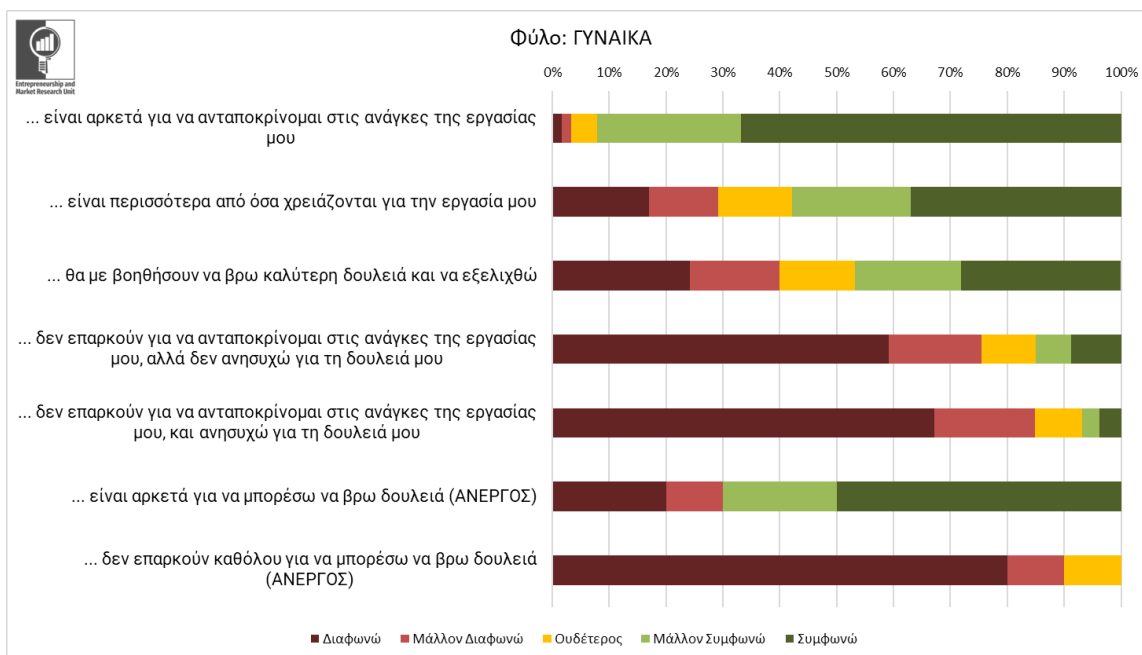
Παράλληλα, τόσο οι άνδρες όσο και οι γυναίκες δείχνουν ότι δεν ανησυχούν ιδιαίτερα για την επάρκεια των δεξιοτήτων τους, καθώς οι σχετικές αρνητικές δηλώσεις καταγράφουν χαμηλές μέσες τιμές (κάτω από 2,00). Συνολικά, διαφαίνεται μια συγκλίνουσα αντίληψη αυτοεπαρκών και δραστήριων επαγγελματικών υποκειμένων, τόσο σε άνδρες όσο και σε γυναίκες.

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Φύλο	Γυναίκα				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	9	5	15	130	363
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	95	58	62	102	204
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	90	64	73	107	167
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	322	80	36	20	18
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	329	81	34	18	14
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	4	1	2	8	22
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	28	3	1	1	3

 Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Φύλο	Γυναίκα					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνών	Μάλλον Διαφωνών	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνών	Συμφωνών	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	2%	5%	25%	67%	4,54
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	17%	12%	13%	21%	37%	3,49
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	24%	16%	13%	19%	28%	3,10
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	59%	16%	10%	6%	9%	1,89
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	67%	18%	8%	3%	4%	1,59
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	20%	10%	0%	20%	50%	3,70
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	80%	10%	10%	0%	0%	1,30

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Φύλο	Άνδρας				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	10	11	29	160	425
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	108	77	83	132	235
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	148	97	81	114	172
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	343	95	55	36	51
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	387	102	48	18	22
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	2	1	0	2	5
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	8	1	1	0	0

 Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Φύλο	Άνδρας					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνών		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνών		
	Διαφωνών	Ουδέτερος	Συμφωνών	Συμφωνών		
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	2%	5%	25%	67%	4,54
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	17%	12%	13%	21%	37%	3,49
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	24%	16%	13%	19%	28%	3,10
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	59%	16%	10%	6%	9%	1,89
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	67%	18%	8%	3%	4%	1,59
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	20%	10%	0%	20%	50%	3,70
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	80%	10%	10%	0%	0%	1,30



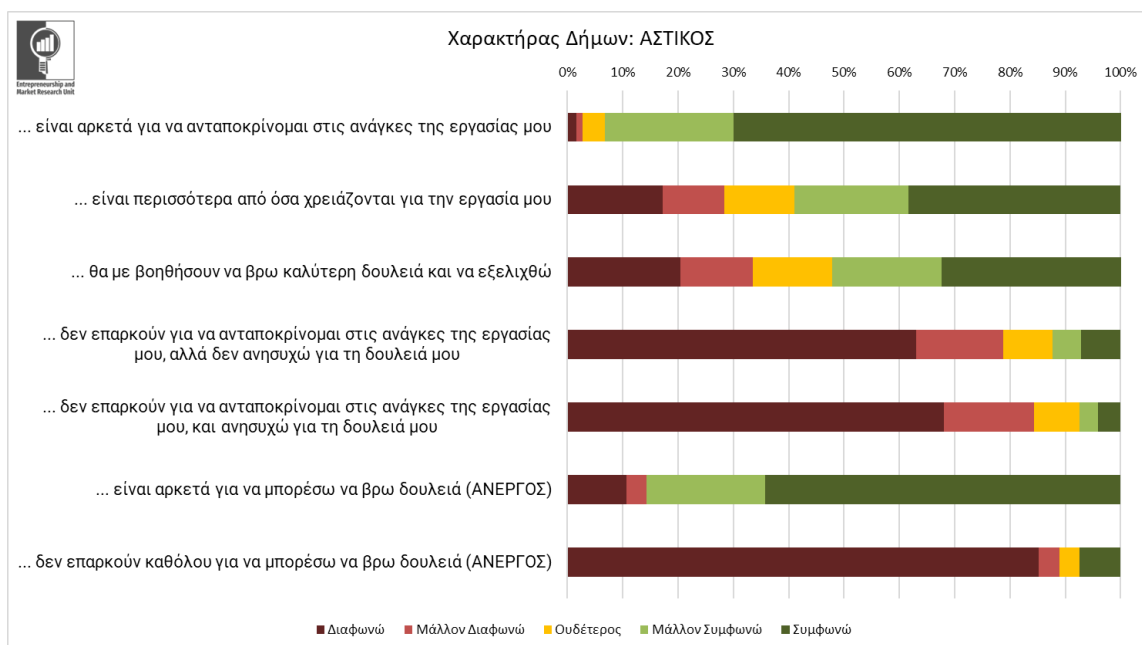
6.3.2. Κατά Χαρακτήρα Δήμων (χωρική διάσταση)

Η ανάλυση των απόψεων για τις δεξιότητες και τα προσόντα βάσει του χαρακτήρα των δήμων αποκαλύπτει υψηλό επίπεδο αυτοπεποίθησης των εργαζομένων, ανεξαρτήτως τοπικού πλαισίου, με διαφοροποιήσεις που σχετίζονται κυρίως με την πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης και την αντίληψη για την επάρκεια των προσόντων. Οι κάτοικοι των αστικών (Μ.Ο. 4,59) και τουριστικών (Μ.Ο. 4,67) δήμων δηλώνουν σε ποσοστά άνω του 90% ότι οι δεξιότητές τους επαρκούν για τις ανάγκες της εργασίας τους, ένδειξη μεγαλύτερης αντιστοίχισης μεταξύ προσόντων και επαγγελματικών απαιτήσεων. Οι αγροτικοί και αγροτουριστικοί δήμοι ακολουθούν με υψηλές μέσες τιμές (4,55 και 4,47 αντίστοιχα), ενώ οι ορεινοί κάτοικοι εμφανίζουν ελαφρώς μικρότερη, αλλά επίσης θετική αυτοαξιολόγηση (4,42). Ωστόσο, η πεποίθηση ότι τα προσόντα επαρκούν δεν συνεπάγεται απαραίτητα βελτιωμένες επαγγελματικές προοπτικές, καθώς η δήλωση ότι οι δεξιότητες βοηθούν στην εξέλιξη ή εύρεση καλύτερης εργασίας καταγράφει χαμηλότερες τιμές, ιδίως στους τουριστικούς, αγροτικούς και ορεινούς δήμους (3,13, 3,21 και 2,81 αντίστοιχα), γεγονός που φανερώνει μια πιθανή αναντιστοιχία μεταξύ ικανοτήτων και διαθέσιμων ευκαιριών απασχόλησης.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει η στάση απέναντι στην επαγγελματική ανασφάλεια και την ανεργία. Σχεδόν καθολικά, οι συμμετέχοντες σε όλους τους τύπους δήμων απορρίπτουν την ιδέα ότι οι δεξιότητες που διαθέτουν είναι εντελώς ανεπαρκείς για την εύρεση εργασίας, με τις χαμηλότερες μέσες τιμές να εντοπίζονται στους ορεινούς (1,00) και αγροτουριστικούς (1,40) δήμους. Ωστόσο, σε περιοχές όπου η οικονομική δομή δεν ευνοεί τη διαφοροποίηση επαγγελματικών διαδρομών, παρατηρείται μεγαλύτερη σύγχυση ή διστακτικότητα σχετικά με το αν οι δεξιότητες αρκούν για να εξασφαλίσουν σταθερή εργασία, όπως υποδηλώνεται από τις υψηλές ουδέτερες και αρνητικές απαντήσεις στις δηλώσεις περί επαγγελματικής εξέλιξης. Η γεωγραφική κατανομή της εμπιστοσύνης στις δεξιότητες αναδεικνύει την ανάγκη για στοχευμένες πολιτικές ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού σε περιφέρειες με χαμηλότερη θεσμική και οικονομική υποστήριξη.

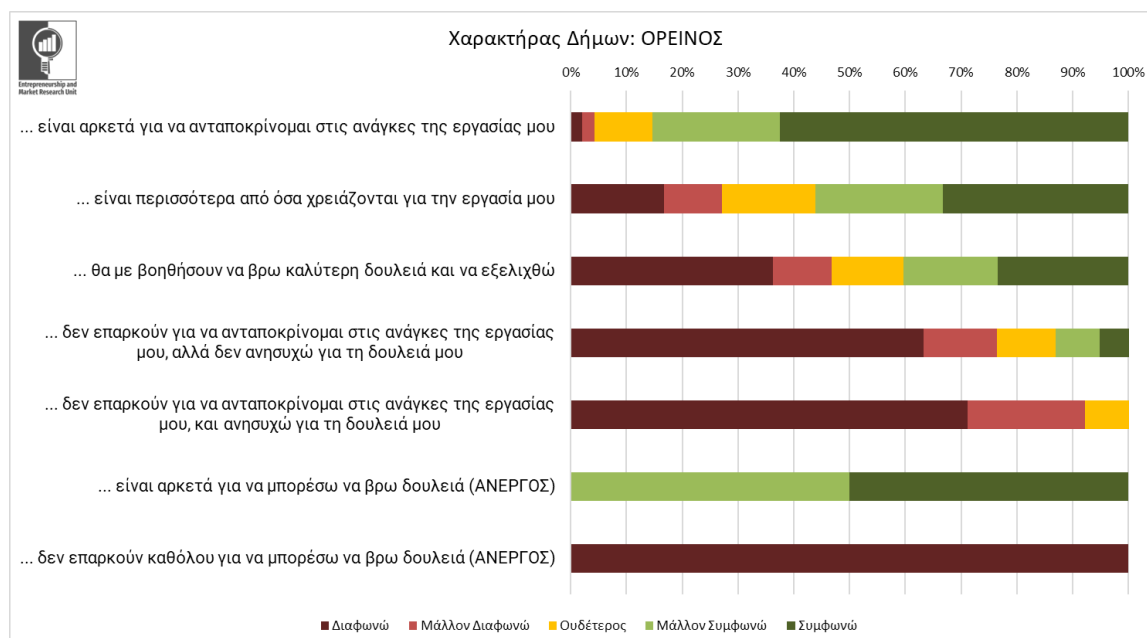
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	ΑΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	12	9	30	176	531
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	130	84	97	155	291
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	151	97	107	146	241
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	452	113	64	37	51
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	487	117	59	24	29
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	3	1	0	6	18
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	23	1	1	0	2

 Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	ΑΣΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	1%	4%	23%	70%	4,59
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	17%	11%	13%	21%	38%	3,52
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	20%	13%	14%	20%	33%	3,31
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	63%	16%	9%	5%	7%	1,78
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	68%	16%	8%	3%	4%	1,59
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	11%	4%	0%	21%	64%	4,25
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	85%	4%	4%	0%	7%	1,41



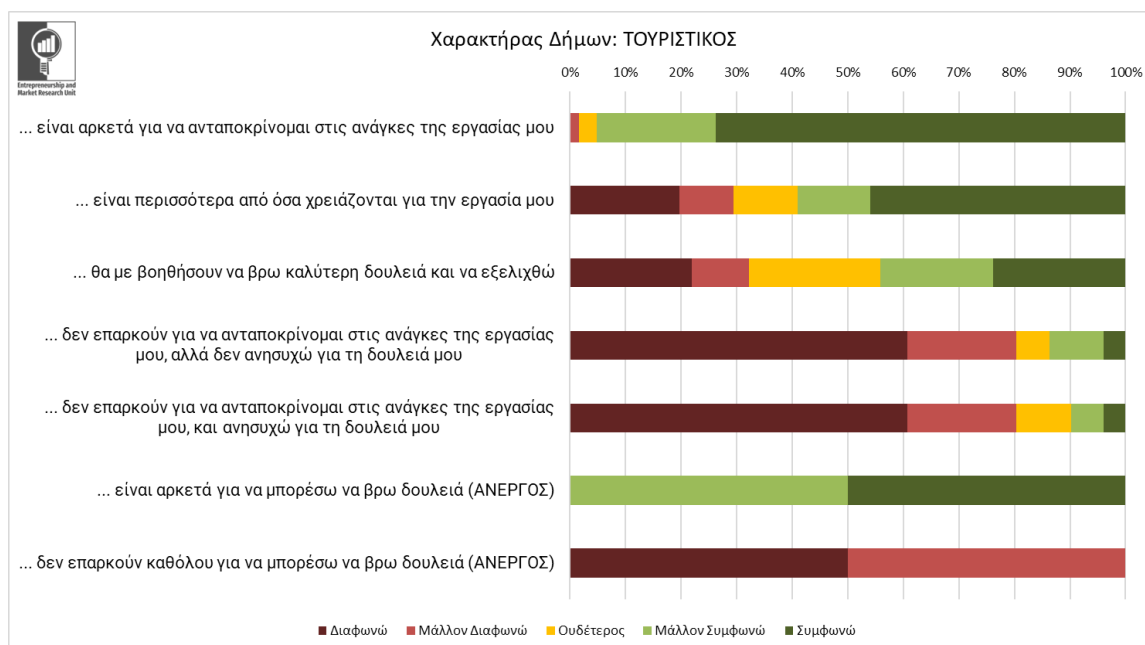
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	ΟΡΕΙΝΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	1	1	5	11	30
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	8	5	8	11	16
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	17	5	6	8	11
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	24	5	4	3	2
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	27	8	3	0	0
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0	0	0	1	1
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	2	0	0	0	0

 Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων		ΟΡΕΙΝΟΣ					Μ.Ο.
		1	2	3	4	5	
		Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	2%	10%	23%	63%	4,42	
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	17%	10%	17%	23%	33%	3,46	
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	36%	11%	13%	17%	23%	2,81	
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	63%	13%	11%	8%	5%	1,79	
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	71%	21%	8%	0%	0%	1,37	
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0%	0%	0%	50%	50%	4,50	
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	100%	0%	0%	0%	0%	1,00	



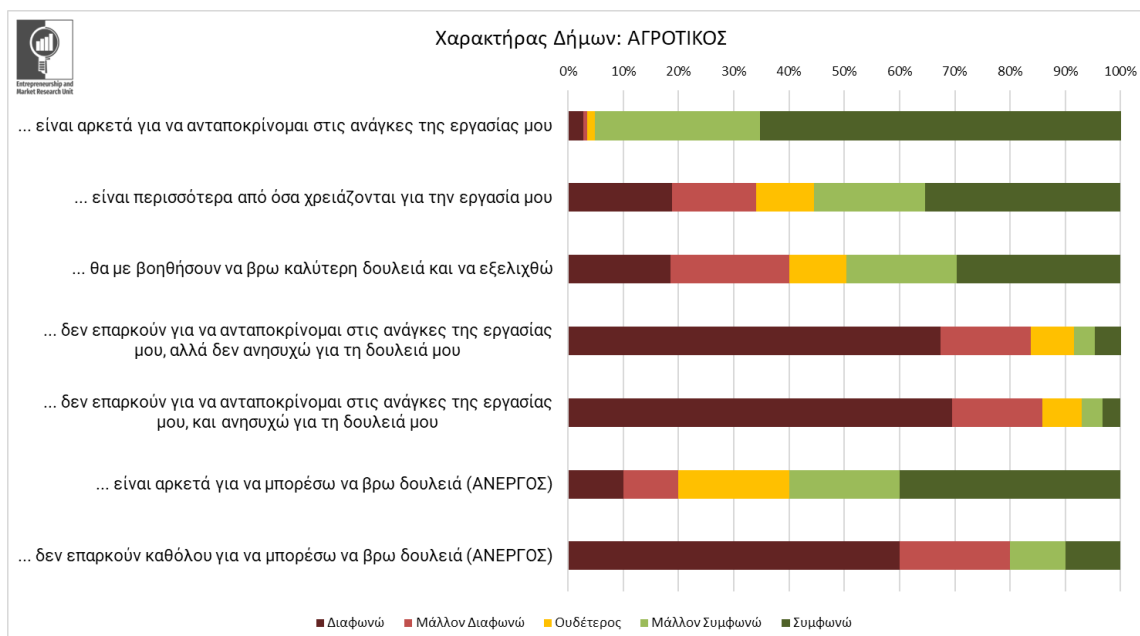
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	0	1	2	13	45
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	12	6	7	8	28
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	13	6	14	12	14
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	31	10	3	5	2
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	31	10	5	3	2
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0	0	0	1	1
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	1	1	0	0	0

 Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	0%	2%	3%	21%	74%	4,67
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	20%	10%	12%	13%	46%	3,56
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	22%	10%	24%	20%	24%	3,13
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	61%	20%	6%	10%	4%	1,76
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	61%	20%	10%	6%	4%	1,73
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0%	0%	0%	50%	50%	4,50
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	50%	50%	0%	0%	0%	1,50



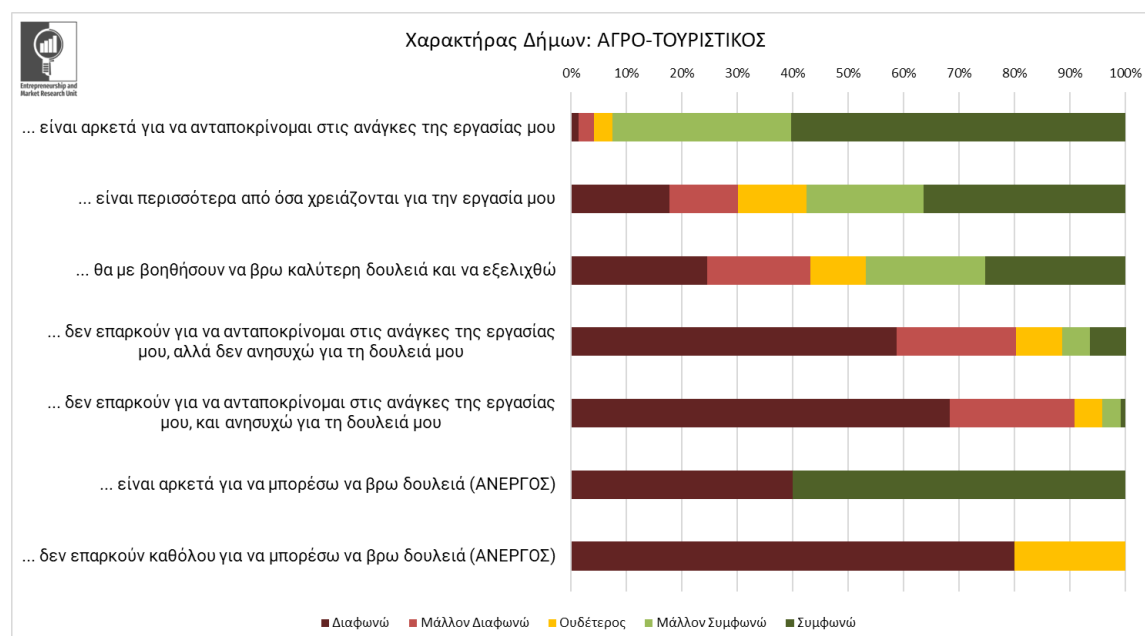
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	4	1	2	43	94
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	27	22	15	29	51
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	25	29	14	27	40
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	87	21	10	5	6
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	89	21	9	5	4
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	1	1	2	2	4
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	6	2	0	1	1

 Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	3%	1%	1%	30%	65%	4,55
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	19%	15%	10%	20%	35%	3,38
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	19%	22%	10%	20%	30%	3,21
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	67%	16%	8%	4%	5%	1,63
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	70%	16%	7%	4%	3%	1,54
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	10%	10%	20%	20%	40%	3,70
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	60%	20%	0%	10%	10%	1,90



Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2	4	5	47	88
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	26	18	18	31	53
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	32	24	13	28	33
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	71	26	10	6	8
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	82	27	6	4	1
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	2	0	0	0	3
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	4	0	1	0	0

		ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ					
		1	2	3	4	5	
	Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Χαρακτήρα Δήμων	Μάλλον		Μάλλον		Μ.Ο.	
		Διαφωνών	Διαφωνών	Ουδέτερος	Συμφωνών		Συμφωνών
...	είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	1%	3%	3%	32%	60%	4,47
...	είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	18%	12%	12%	21%	36%	3,46
...	θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	25%	19%	10%	22%	25%	3,05
...	δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	59%	22%	8%	5%	7%	1,80
...	δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	68%	23%	5%	3%	1%	1,46
...	είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	40%	0%	0%	0%	60%	3,40
...	δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	80%	0%	20%	0%	0%	1,40



6.3.3. Κατά Ηλικιακή Ομάδα

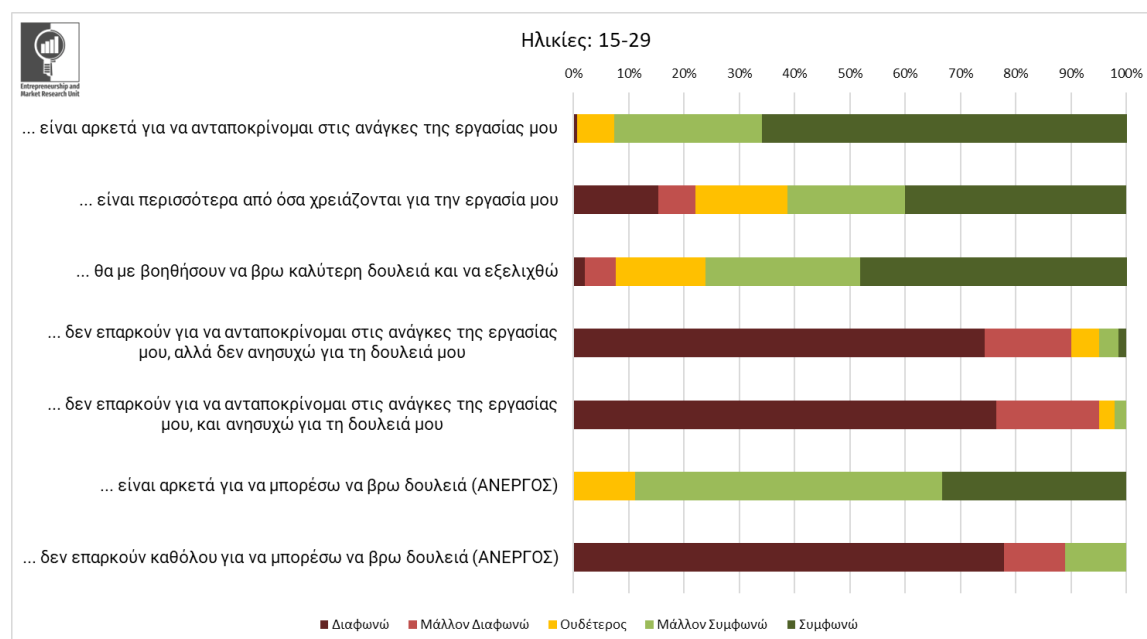
Η ανάλυση των αντιλήψεων για τις δεξιότητες και τα προσόντα με βάση τις ηλικιακές ομάδες καταδεικνύει ορισμένα σταθερά πρότυπα, αλλά και ουσιώδεις διαφοροποιήσεις. Σε όλες τις ηλικιακές κατηγορίες, η συντριπτική πλειονότητα των ερωτηθέντων συμφωνεί ότι οι δεξιότητες που διαθέτει είναι επαρκείς για να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της εργασίας (Μ.Ο. από 4,41 έως 4,59), με τις ηλικίες 15-29, 30-44 και 45-59 να εμφανίζουν σχεδόν ταυτόσημες, πολύ υψηλές μέσες τιμές (4,58-4,59). Το εύρημα αυτό αποτυπώνει ένα ισχυρό αίσθημα αυτοπεποίθησης ως προς την επάρκεια δεξιοτήτων, ανεξαρτήτως ηλικίας. Ωστόσο, παρατηρείται μια τάση μείωσης αυτής της πεποίθησης στους 60+, όπου η τιμή πέφτει στις 4,41. Παρόμοια πτωτική τάση εμφανίζει και η δήλωση περί ύπαρξης περισσότερων δεξιοτήτων από όσες απαιτούνται για την εργασία, με τη μέση τιμή να κυμαίνεται από 3,52 για την ομάδα 45-59 έως 3,25 για τους 60+, υποδηλώνοντας ότι οι μεγαλύτερες ηλικίες βιώνουν εντονότερα τον περιορισμό ή την υποχρησιμοποίηση των προσόντων τους στην εργασία.

Επιπλέον, η αντίληψη για τον ρόλο των δεξιοτήτων στην εύρεση ή εξέλιξη σε καλύτερη εργασία διαφοροποιείται σημαντικά με βάση την ηλικία. Οι νέοι (15-29) καταγράφουν υψηλότερη αισιοδοξία (Μ.Ο. 4,15), ενώ αυτή φθίνει προοδευτικά στις μεγαλύτερες ηλικίες, φτάνοντας μόλις το 2,29 στους 60+, γεγονός που ενδεχομένως σχετίζεται με περιορισμένες επαγγελματικές ευκαιρίες ή στασιμότητα. Επίσης, οι ανησυχίες σχετικά με την ανεπάρκεια δεξιοτήτων είναι πιο αισθητές στους μεγαλύτερους (π.χ. Μ.Ο. 1,42 στους 15-29 για την αίσθηση ότι δεν επαρκούν για να βρουν δουλειά), ενώ αυξάνονται σταδιακά στις μεγαλύτερες ηλικίες. Οι μεγαλύτεροι ηλικιακά ερωτηθέντες δηλώνουν σε σημαντικά ποσοστά ότι οι δεξιότητές τους δεν επαρκούν καθόλου για να βρουν εργασία (Μ.Ο. 1,86 για 60+), ένδειξη του κινδύνου ενδεχόμενου αποκλεισμού από τη σύγχρονη αγορά εργασίας.

Συμπερασματικά, ενώ όλες οι ηλικιακές ομάδες εμφανίζουν ισχυρή πίστη στην επάρκεια των δεξιοτήτων τους για την παρούσα εργασία, οι νεότεροι φαίνεται να τις αντιλαμβάνονται ως δυναμικό εργαλείο κινητικότητας, ενώ οι μεγαλύτεροι ενδέχεται να βιώνουν τις δεξιότητές τους ως λιγότερο μεταβιβάσιμες ή επίκαιρες για τις σύγχρονες απαιτήσεις.

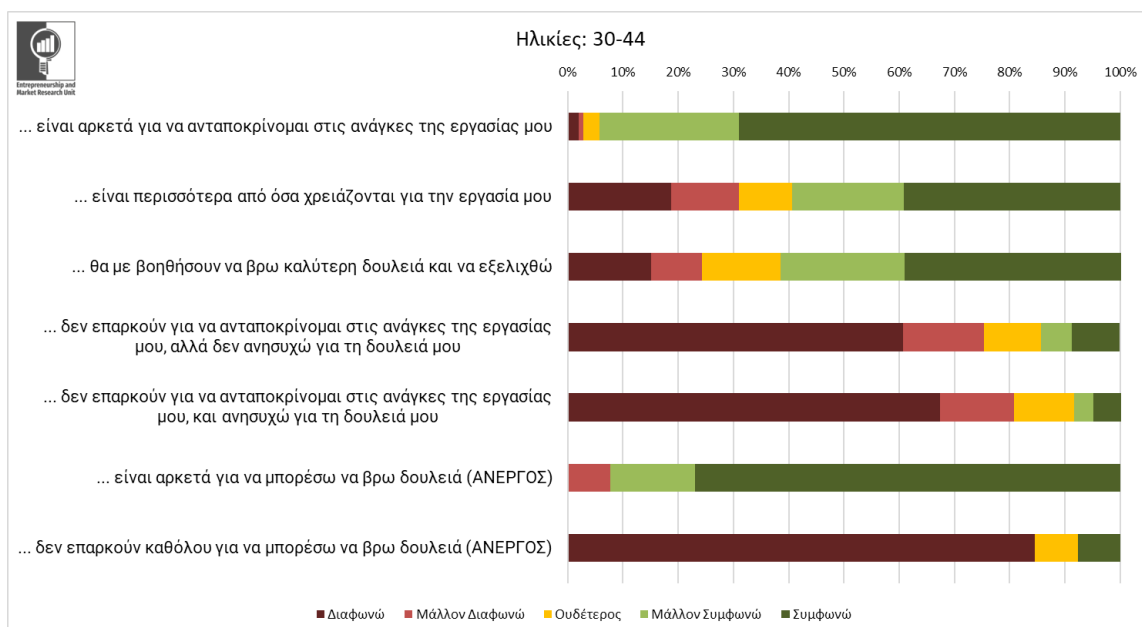
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Ηλικιακή Ομάδα	15-29				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	1	0	10	40	99
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	23	10	25	32	60
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	3	8	23	40	69
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	104	22	7	5	2
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	107	26	4	3	0
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0	0	1	5	3
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	7	1	0	1	0

 Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Ηλικιακή Ομάδα	15-29					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	1%	0%	7%	27%	66%	4,58
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	15%	7%	17%	21%	40%	3,64
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	2%	6%	16%	28%	48%	4,15
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	74%	16%	5%	4%	1%	1,42
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	76%	19%	3%	2%	0%	1,31
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0%	0%	11%	56%	33%	4,22
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	78%	11%	0%	11%	0%	1,44



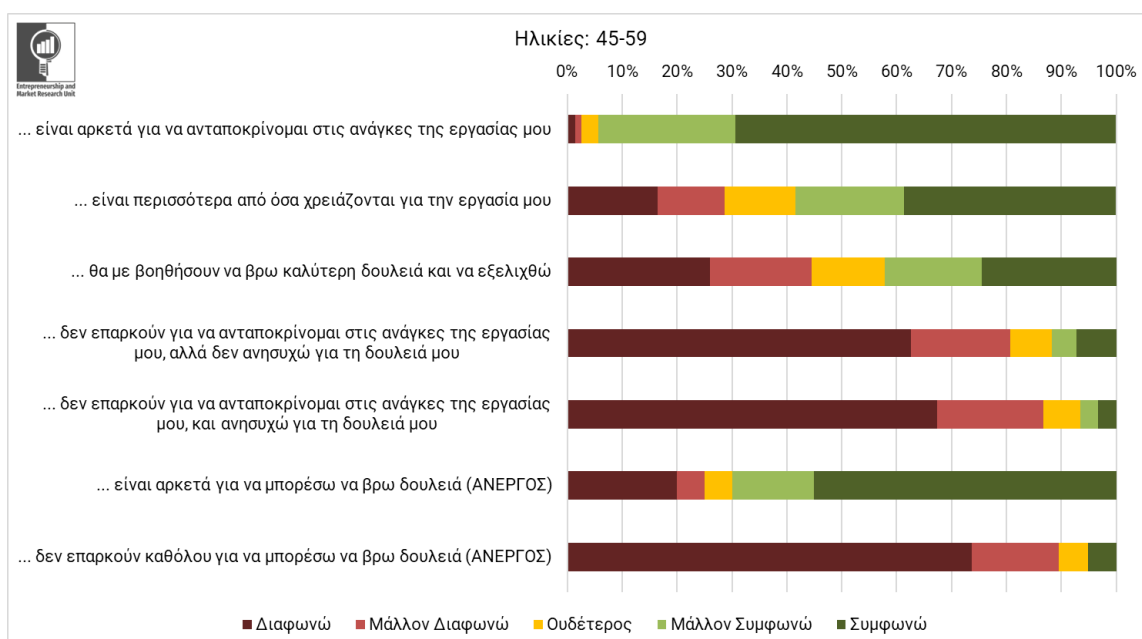
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Ηλικιακή Ομάδα	30-44				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	7	3	10	87	238
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	65	42	33	70	135
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	51	31	48	76	132
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	195	47	33	18	28
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	217	43	35	11	16
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0	1	0	2	10
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	11	0	1	0	1

	30-44					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ		
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	1%	3%	25%	69%	4,58
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	19%	12%	10%	20%	39%	3,49
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	15%	9%	14%	23%	39%	3,62
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	61%	15%	10%	6%	9%	1,87
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	67%	13%	11%	3%	5%	1,66
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0%	8%	0%	15%	77%	4,62
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	85%	0%	8%	0%	8%	1,46



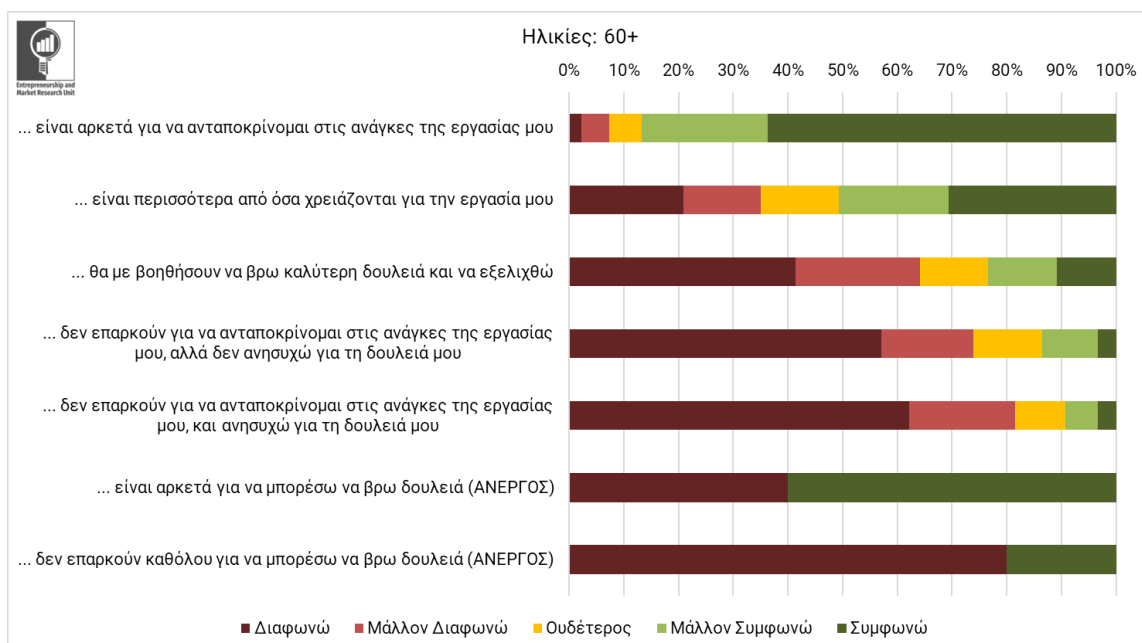
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Ηλικιακή Ομάδα	45-59				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	8	6	16	132	365
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	87	64	68	105	203
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	131	93	67	89	124
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	298	86	36	21	35
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	318	91	32	15	16
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	4	1	1	3	11
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	14	3	1	0	1

	45-59					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ		
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Ηλικιακή Ομάδα	Διαφωνώ	Διαφωνώ	Ουδέτερος	Συμφωνώ	Συμφωνώ	Μ.Ο.
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	1%	3%	25%	69%	4,59
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	17%	12%	13%	20%	39%	3,52
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	26%	19%	13%	18%	25%	2,97
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	63%	18%	8%	4%	7%	1,76
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	67%	19%	7%	3%	3%	1,56
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	20%	5%	5%	15%	55%	3,80
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	74%	16%	5%	0%	5%	1,48



Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Ηλικιακή Ομάδα	60+				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	3	7	8	31	86
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	28	19	19	27	41
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	53	29	16	16	14
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	68	20	15	12	4
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	74	23	11	7	4
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	2	0	0	0	3
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	4	0	0	0	1

 Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Ηλικιακή Ομάδα	60+					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	5%	6%	23%	64%	4,41
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	21%	14%	14%	20%	31%	3,25
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	41%	23%	13%	13%	11%	2,29
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	57%	17%	13%	10%	3%	1,86
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	62%	19%	9%	6%	3%	1,69
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	40%	0%	0%	0%	60%	3,40
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	80%	0%	0%	0%	20%	1,80



6.3.4. Κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης

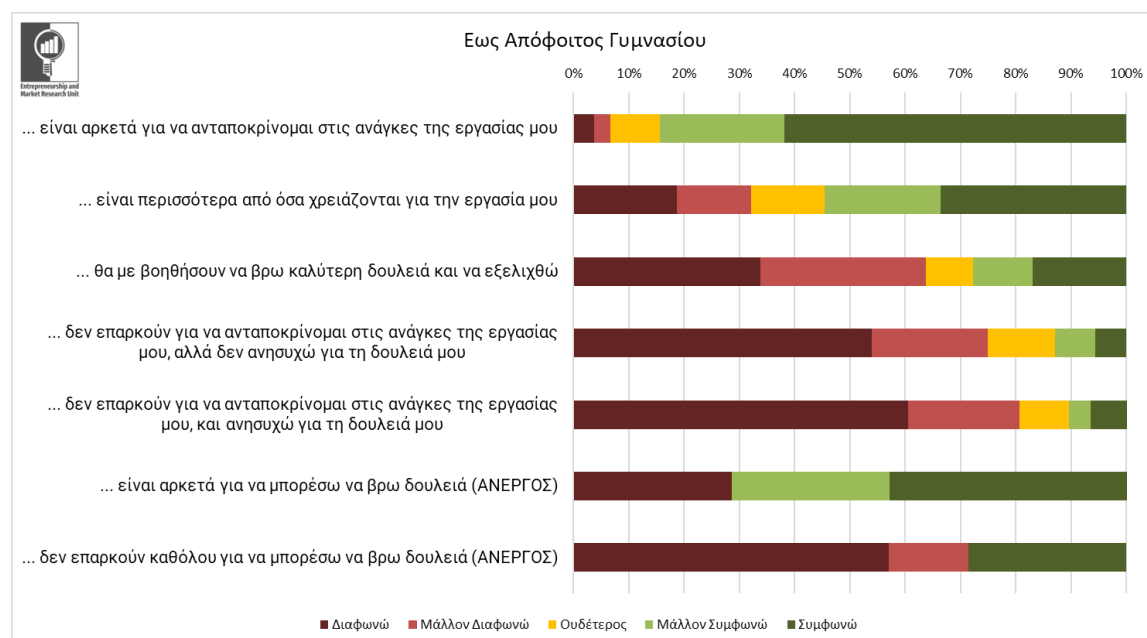
Η σύγκριση των αντιλήψεων για τις δεξιότητες και τα προσόντα βάσει εκπαιδευτικού επιπέδου αναδεικνύει μια σαφή συσχέτιση μεταξύ ανώτερης εκπαίδευσης και αυξημένης αυτοπεποίθησης. Οι κάτοχοι πανεπιστημιακού ή μεταπτυχιακού/διδακτορικού τίτλου εκφράζουν τη μεγαλύτερη βεβαιότητα για την επάρκεια των δεξιοτήτων τους ως προς τις απαιτήσεις της εργασίας (Μ.Ο. 4,62 και 4,59 αντίστοιχα), ενώ αντίστοιχα υψηλά ποσοστά παρατηρούνται και στην πεποίθηση ότι οι δεξιότητες είναι περισσότερες από όσες απαιτούνται (Μ.Ο. 3,55 και 3,72). Η πεποίθηση ότι τα προσόντα μπορούν να συμβάλουν στην επαγγελματική εξέλιξη ενισχύεται επίσης ανάλογα με το επίπεδο σπουδών – με το σχετικό μέσο όρο να φτάνει το 3,67 για τους μεταπτυχιακούς/διδακτορικούς, σε σύγκριση με 2,47 για αποφοίτους γυμνασίου. Αντιθέτως, οι απόφοιτοι γυμνασίου εμφανίζουν σημαντικά χαμηλότερους δείκτες συμφωνίας σε όλες τις θετικές δηλώσεις και υψηλότερους δείκτες ανησυχίας ή απαισιοδοξίας σχετικά με την επάρκεια των δεξιοτήτων τους, στοιχείο που υποδηλώνει μειωμένη πρόσβαση σε ευκαιρίες αναβάθμισης προσόντων και απασχόλησης.

Ιδιαίτερη σημασία έχει η διαφοροποίηση στην εκτίμηση της σχέσης μεταξύ δεξιοτήτων και ανεργίας. Οι λιγότερο εκπαιδευμένοι εκφράζουν εντονότερη ανησυχία ότι τα προσόντα τους δεν αρκούν για την εύρεση εργασίας (Μ.Ο. 2,29 για αποφοίτους γυμνασίου), ενώ η ίδια δήλωση καταγράφει σχεδόν μηδενική αποδοχή από όσους διαθέτουν πανεπιστημιακή ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση (Μ.Ο. 1,09 και 1,00 αντίστοιχα). Επίσης, το ποσοστό συμφωνίας με τη δήλωση «οι δεξιότητές μου δεν επαρκούν και ανησυχώ για τη δουλειά μου» είναι στα ίδια σχεδόν επίπεδα τόσο για τους απόφοιτους γυμνασίου όσο και για τους κατόχους μεταπτυχιακού/διδακτορικού, υποδεικνύοντας την έλλειψη απορρόφησης για αρκετούς υψηλά καταρτισμένους.

Τα ευρήματα επιβεβαιώνουν γενικά τη συστημική ισχύ της εκπαίδευσης ως μηχανισμού ενίσχυσης της επαγγελματικής ασφάλειας και κινητικότητας και ταυτόχρονα αναδεικνύουν την ανάγκη για παρεμβάσεις ενίσχυσης δεξιοτήτων σε άτομα χαμηλότερης εκπαιδευτικής στάθμης, προκειμένου να μειωθεί το χάσμα ευκαιριών και να ενισχυθεί η συνοχή της αγοράς εργασίας αλλά και για προσπάθειες ενσωμάτωσης στην απασχόληση ατόμων με υψηλά προσόντα.

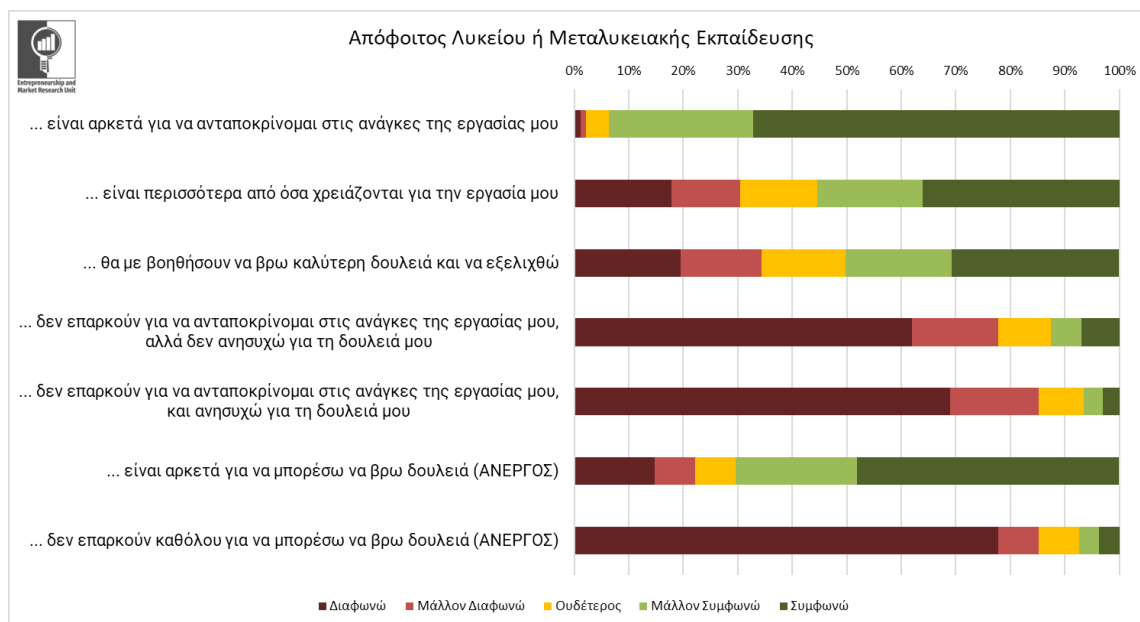
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	5	4	12	30	83
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	25	18	18	28	45
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	44	39	11	14	22
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	67	26	15	9	7
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	75	25	11	5	8
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	2	0	0	2	3
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	4	1	0	0	2

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	4%	3%	9%	22%	62%	4,36
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	19%	13%	13%	21%	34%	3,37
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	34%	30%	9%	11%	17%	2,47
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	54%	21%	12%	7%	6%	1,90
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	61%	20%	9%	4%	7%	1,76
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	29%	0%	0%	29%	43%	3,58
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	57%	14%	0%	0%	29%	2,29



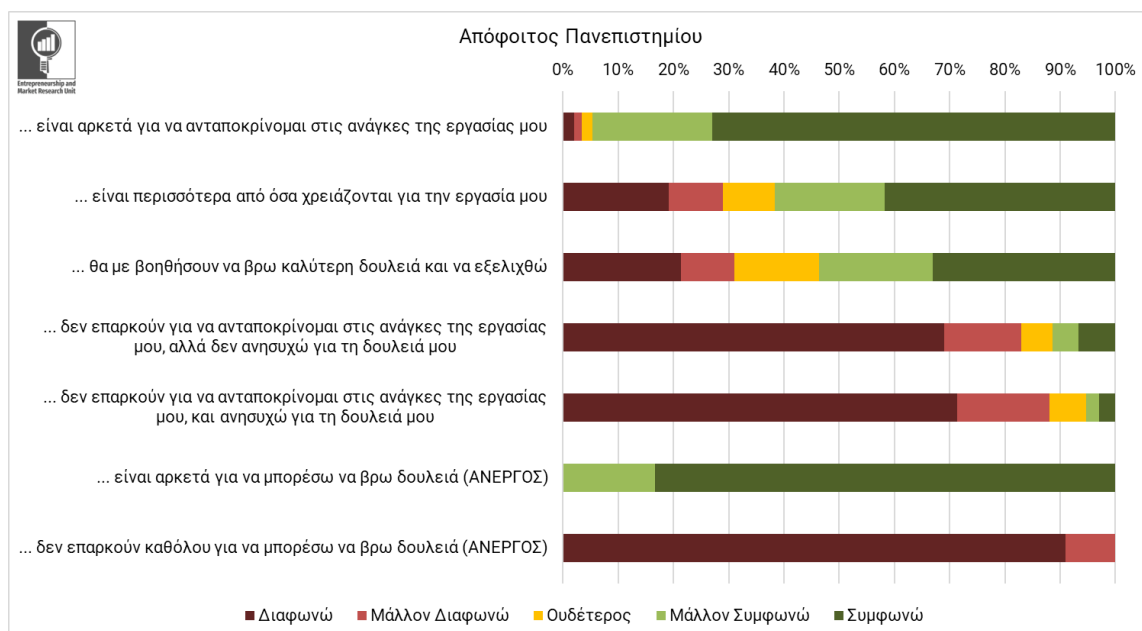
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	6	5	22	139	352
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	94	66	74	101	189
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	98	75	77	98	154
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	294	75	46	26	33
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	325	77	39	16	15
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	4	2	2	6	13
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	21	2	2	1	1

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	1%	1%	4%	27%	67%	4,58
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	18%	13%	14%	19%	36%	3,43
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	20%	15%	15%	20%	31%	3,27
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	62%	16%	10%	6%	7%	1,80
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	69%	16%	8%	3%	3%	1,56
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	15%	7%	7%	22%	48%	3,81
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	78%	7%	7%	4%	4%	1,48



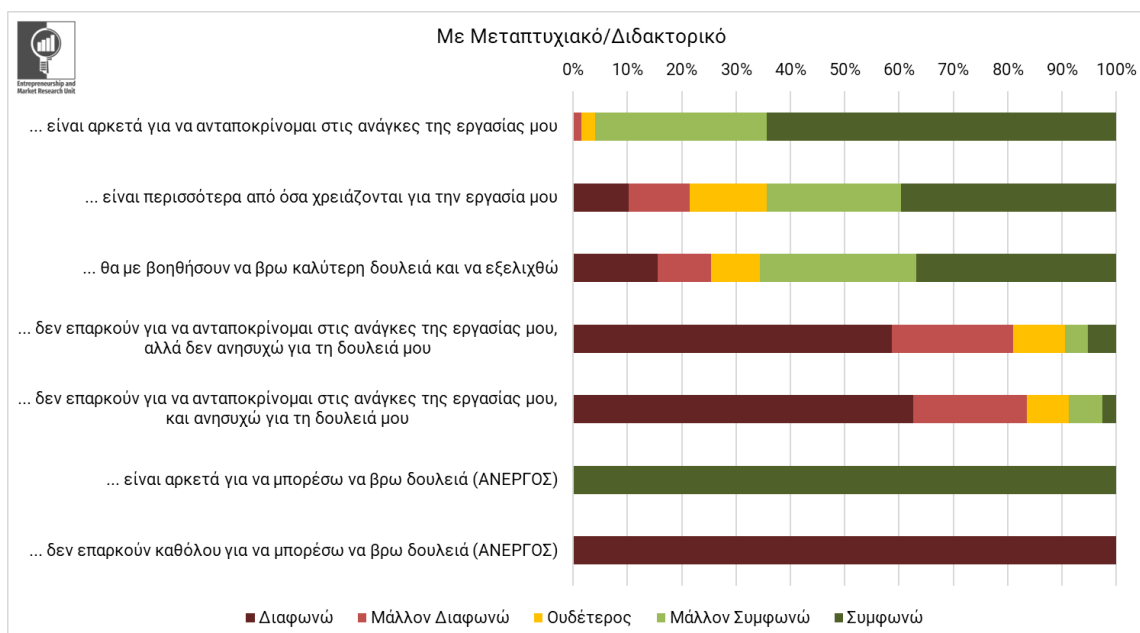
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Απόφοιτος Πανεπιστημίου				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	8	5	7	81	272
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	71	37	35	74	155
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	77	35	55	74	118
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	236	48	19	16	23
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	244	57	23	8	10
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0	0	0	2	10
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	10	1	0	0	0

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Απόφοιτος Πανεπιστημίου					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	1%	2%	22%	73%	4,62
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	19%	10%	9%	20%	42%	3,55
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	21%	10%	15%	21%	33%	3,34
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	69%	14%	6%	5%	7%	1,66
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	71%	17%	7%	2%	3%	1,49
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0%	0%	0%	17%	83%	4,83
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	91%	9%	0%	0%	0%	1,09



Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	0	2	3	40	81
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	13	14	18	31	50
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	19	12	11	35	45
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	68	26	11	5	6
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	72	24	9	7	3
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0	0	0	0	1
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	1	0	0	0	0

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	0%	2%	2%	32%	64%	4,59
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	10%	11%	14%	25%	40%	3,72
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	16%	10%	9%	29%	37%	3,62
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	59%	22%	10%	4%	5%	1,75
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	63%	21%	8%	6%	3%	1,65
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0%	0%	0%	0%	100%	5,00
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	100%	0%	0%	0%	0%	1,00



6.3.5. Κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)

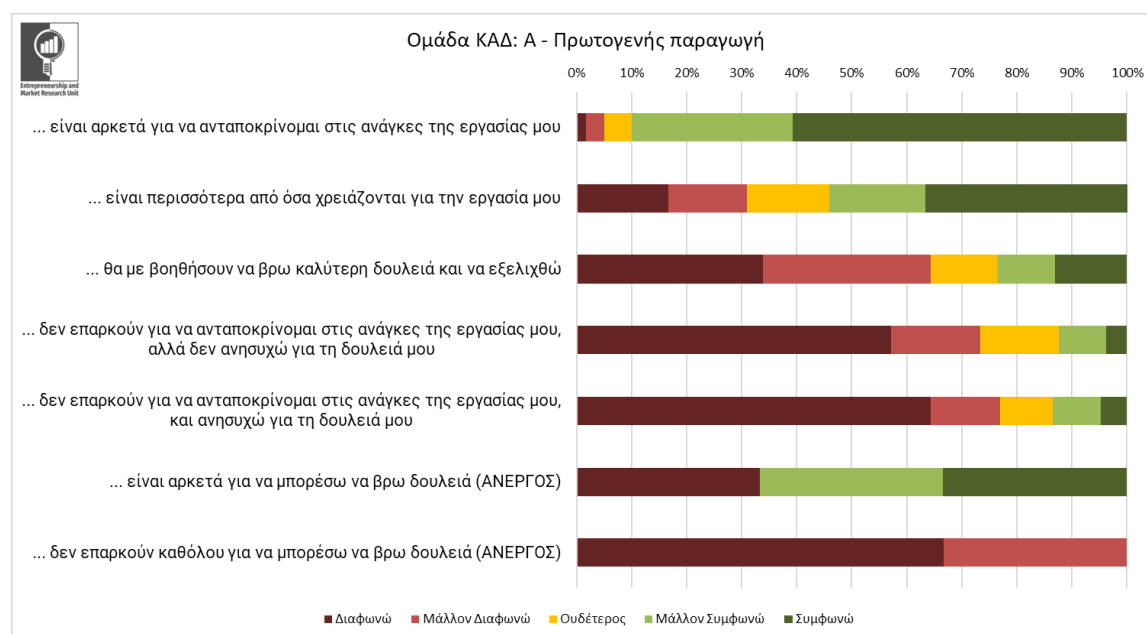
Η ανάλυση των απόψεων για τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα βάσει Κλάδου Δραστηριότητας (ΚΑΔ) αναδεικνύει γενικά υψηλή αυτοεκτίμηση των εργαζομένων ως προς την επάρκεια τους, με σημαντικές διαφοροποιήσεις ανάμεσα στους επιμέρους τομείς. Οι υψηλότερες μέσες τιμές συμφωνίας στην επάρκεια δεξιοτήτων ως προς τις απαιτήσεις της εργασίας καταγράφονται στον δημόσιο τομέα, την υγεία και την εκπαίδευση (ΚΑΔ Ξ, Ο, Π – Μ.Ο. 4,63), στον τομέα του εμπορίου (Ζ – Μ.Ο. 4,59) και στις υπηρεσίες (Ι-Υ – Μ.Ο. 4,54). Στον πρωτογενή τομέα (Α), η μέση τιμή είναι χαμηλότερη (Μ.Ο. 4,44), υποδηλώνοντας ενδεχομένως δυσκολίες στη συστηματική αναβάθμιση δεξιοτήτων.

Η θετική στάση ως προς τη συμβολή των δεξιοτήτων στην επαγγελματική εξέλιξη ενισχύεται στον τριτογενή τομέα, με υψηλότερες τιμές στην εστίαση/καταλύματα (Θ – Μ.Ο. 3,50) και στις υπηρεσίες (Μ.Ο. 3,61), ενώ στον πρωτογενή τομέα η τιμή αυτή είναι αισθητά χαμηλότερη (Μ.Ο. 2,38). Σχετικά με την ανασφάλεια λόγω ανεπάρκειας δεξιοτήτων, στον πρωτογενή τομέα και στο εμπόριο οι δείκτες ανησυχίας είναι ελαφρώς αυξημένοι, στοιχείο που ενδέχεται να αντανakλά την ταχύτερη μεταβολή των τεχνολογικών ή αγοραστικών συνθηκών.

Συνολικά, η επάρκεια και χρηστικότητα των δεξιοτήτων συνδέονται άρρηκτα με τη φύση και την οργάνωση του κάθε κλάδου, καθιστώντας αναγκαία την ανάπτυξη προσαρμοσμένων στρατηγικών εκπαίδευσης και κατάρτισης ανά τομέα δραστηριότητας.

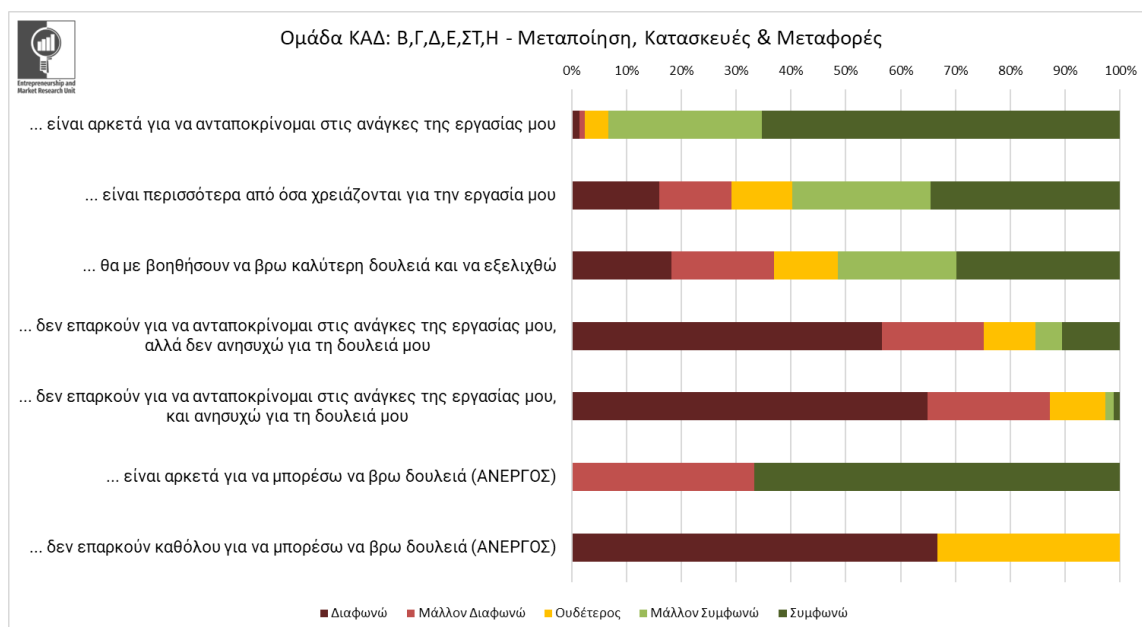
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Α				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2	4	6	35	73
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	20	17	18	21	44
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	39	35	14	12	15
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	60	17	15	9	4
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	67	13	10	9	5
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	1	0	0	1	1
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	2	1	0	0	0

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Α					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	3%	5%	29%	61%	4,44
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	17%	14%	15%	18%	37%	3,44
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	34%	30%	12%	10%	13%	2,38
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	57%	16%	14%	9%	4%	1,86
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	64%	13%	10%	9%	5%	1,77
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	33%	0%	0%	33%	33%	3,33
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	67%	33%	0%	0%	0%	1,33



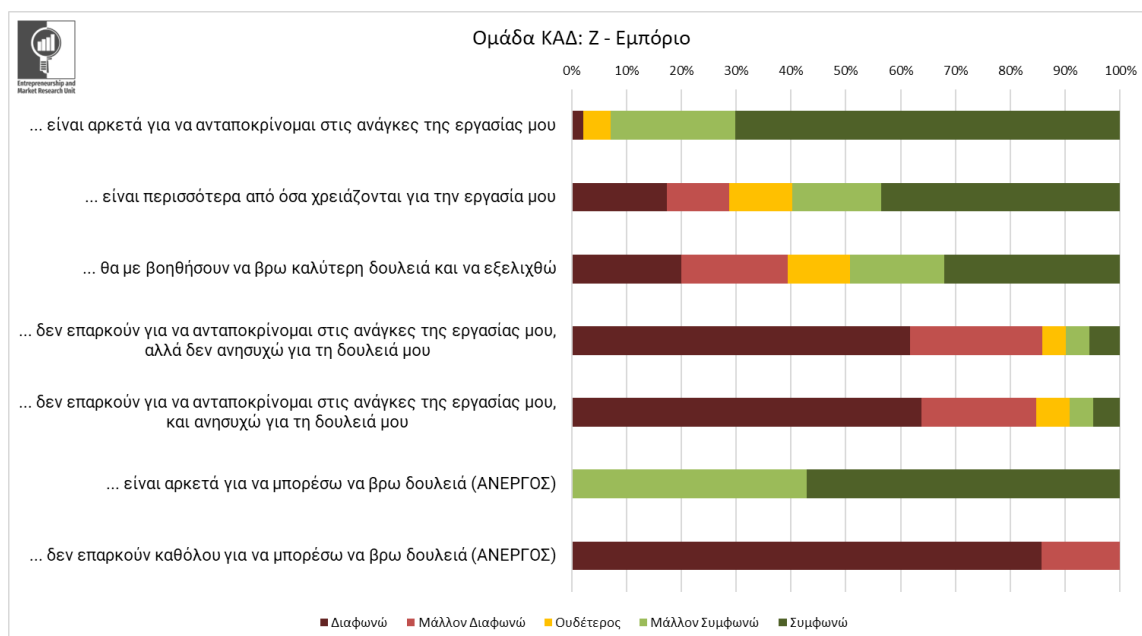
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	3	2	9	58	135
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	33	27	23	52	71
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	36	37	23	43	59
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	107	35	18	9	20
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	122	42	19	3	2
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0	1	0	0	2
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	2	0	1	0	0

	Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η				
		1	2	3	4	5
		Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	1%	1%	4%	28%	65%	4,54
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	16%	13%	11%	25%	35%	3,49
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	18%	19%	12%	22%	30%	3,26
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	57%	19%	10%	5%	11%	1,94
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	65%	22%	10%	2%	1%	1,52
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0%	33%	0%	0%	67%	4,00
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	67%	0%	33%	0%	0%	1,67



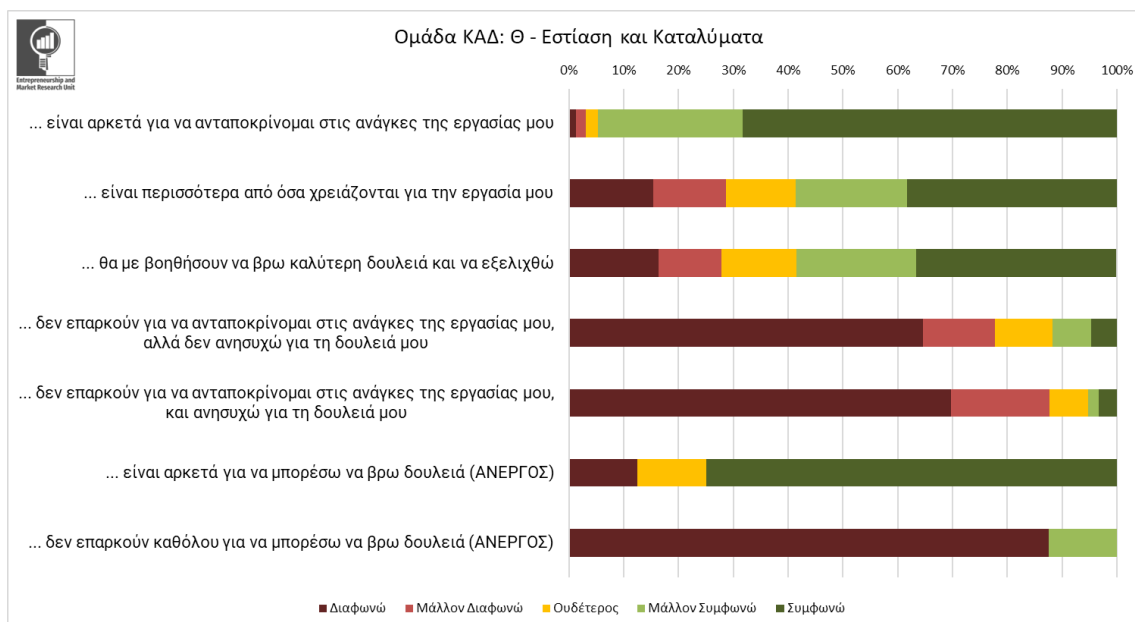
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Z				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	4	0	9	42	129
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	32	21	21	30	80
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	35	34	20	30	56
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	100	39	7	7	9
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	104	34	10	7	8
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0	0	0	3	4
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	6	1	0	0	0

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Z					M.O.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	0%	5%	23%	70%	4,59
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	17%	11%	11%	16%	44%	3,57
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	20%	19%	11%	17%	32%	3,21
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	62%	24%	4%	4%	6%	1,68
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	64%	21%	6%	4%	5%	1,66
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	0%	0%	0%	43%	57%	4,57
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	86%	14%	0%	0%	0%	1,14



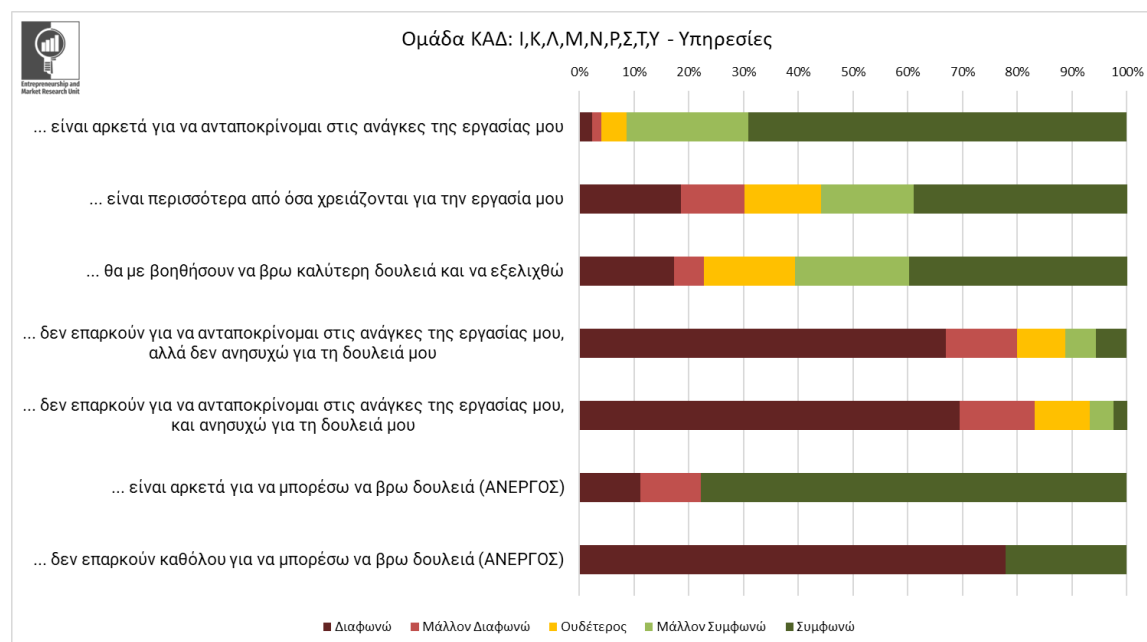
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Θ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	3	4	5	60	155
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	35	30	29	46	87
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	36	25	30	48	80
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	137	28	22	15	10
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	147	38	15	4	7
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	1	0	1	0	6
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	7	0	0	1	0

	Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Θ					Μ.Ο.
		1	2	3	4	5	
		Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου		1%	2%	2%	26%	68%	4,59
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου		15%	13%	13%	20%	38%	3,53
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ		16%	11%	14%	22%	37%	3,50
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου		65%	13%	10%	7%	5%	1,74
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου		70%	18%	7%	2%	3%	1,51
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)		13%	0%	13%	0%	75%	4,25
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)		88%	0%	0%	13%	0%	1,38



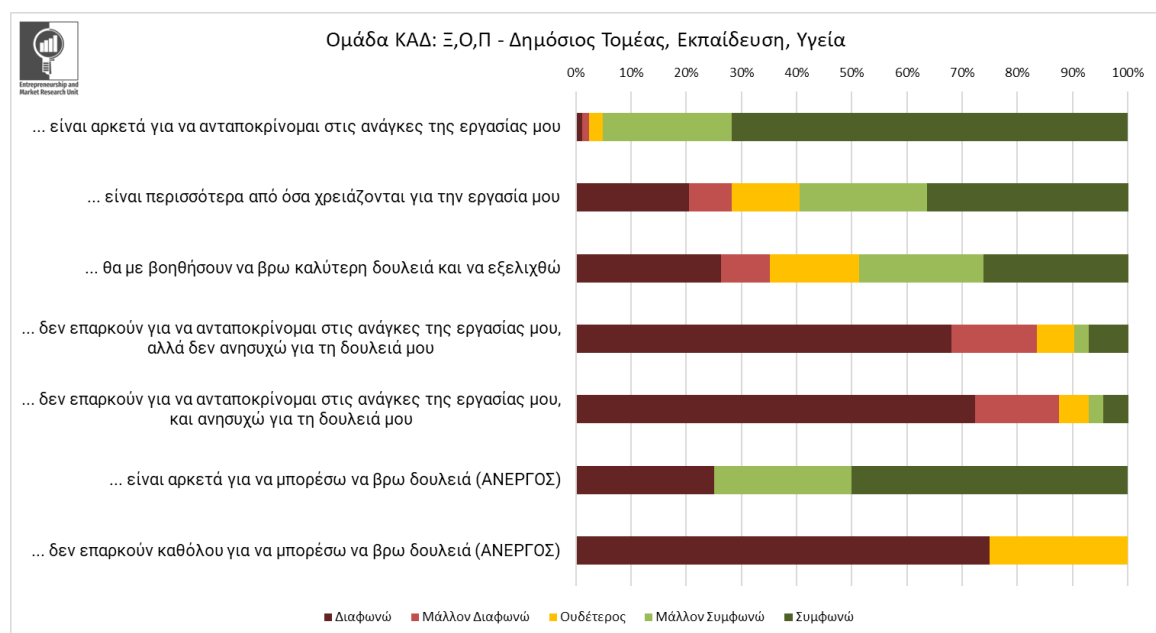
Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Ι,Κ,Λ,Μ,Ν,Ρ,Σ,Τ,Υ				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	4	3	8	38	119
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	32	20	24	29	67
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	29	9	28	35	67
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	107	21	14	9	9
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	111	22	16	7	4
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	1	1	0	0	7
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	7	0	0	0	2

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Ι,Κ,Λ,Μ,Ν,Ρ,Σ,Τ,Υ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	2%	2%	5%	22%	69%	4,54
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	19%	12%	14%	17%	39%	3,46
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	17%	5%	17%	21%	40%	3,61
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	67%	13%	9%	6%	6%	1,70
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	69%	14%	10%	4%	3%	1,57
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	11%	11%	0%	0%	78%	4,22
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	78%	0%	0%	0%	22%	1,89



Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Ξ,Ο,Π				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	3	3	6	57	175
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	50	19	30	56	89
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	62	21	38	53	62
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	153	35	15	6	16
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	162	34	12	6	10
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	1	0	0	1	2
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	3	0	1	0	0

Γνώμη για δεξιότητες και προσόντα κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Ξ,Ο,Π					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	
... είναι αρκετά για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου	1%	1%	3%	23%	72%	4,63
... είναι περισσότερα από όσα χρειάζονται για την εργασία μου	21%	8%	12%	23%	37%	3,48
... θα με βοηθήσουν να βρω καλύτερη δουλειά και να εξελιχθώ	26%	9%	16%	23%	26%	3,14
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, αλλά δεν ανησυχώ για τη δουλειά μου	68%	16%	7%	3%	7%	1,66
... δεν επαρκούν για να ανταποκρίνομαι στις ανάγκες της εργασίας μου, και ανησυχώ για τη δουλειά μου	72%	15%	5%	3%	5%	1,52
... είναι αρκετά για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	25%	0%	0%	25%	50%	3,75
... δεν επαρκούν καθόλου για να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	75%	0%	25%	0%	0%	1,50



7

Καταστάσεις Κρίσης -- Ψηφιακός Μετασχηματισμός

7.1. Συνολικά για την Κρήτη

Η ανάλυση των απαντήσεων σχετικά με τις επιπτώσεις των κρίσεων και τον ψηφιακό μετασχηματισμό αναδεικνύει τη σαφή επίδραση διαδοχικών κρίσεων στην εργασία και στο εισόδημα των συμμετεχόντων. Η πανδημία φαίνεται να έχει επηρεάσει σημαντικά το επαγγελματικό και οικονομικό πεδίο, με τον μέσο όρο συμφωνίας να ανέρχεται στο 3,43, ενώ μεγαλύτερη είναι η επίδραση της ενεργειακής κρίσης και του πληθωρισμού, ιδιαίτερα στο εισόδημα (Μ.Ο. 3,77) και λιγότερο στην εργασία (Μ.Ο. 3,55). Αντίστοιχα, η κλιματική αλλαγή δεν εμφανίζεται με ιδιαίτερη βαρύτητα στις αντιλήψεις για το μέλλον της εργασίας (Μ.Ο. 2,71), γεγονός που ενδεχομένως αντανακλά έλλειψη άμεσης συσχέτισης ή επίγνωσης, όμως το ποσοστό αυτών που απαντούν ότι θα επηρεαστούν στο μέλλον είναι περισσότερο αυξημένο (Μ.Ο. 3,07).

Σε ό,τι αφορά τον ψηφιακό μετασχηματισμό, οι απαντήσεις αναδεικνύουν μια θετική προσέγγιση αλλά και περιορισμένες προσδοκίες για ουσιαστική επαγγελματική εξέλιξη. Η πλειονότητα αντιλαμβάνεται ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός επιδρά θετικά στην εργασία (Μ.Ο. 3,46). Πολύ περισσότερο οι άνεργοι, θεωρούν ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα τους βοηθήσει να βρουν εργασία (Μ.Ο. 3,45), αναδεικνύοντας την ελπίδα για νέες θέσεις εργασίας αλλά και την αναγκαιότητα για εκπαίδευση και κατάρτιση ως προς τις νέες δεξιότητες που απαιτούνται στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού.

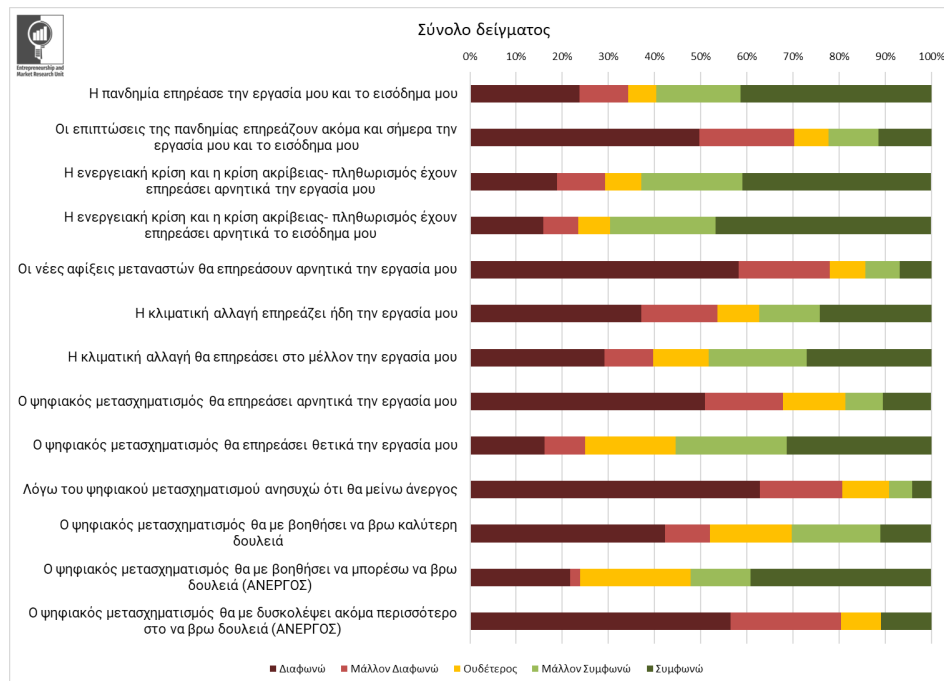
Συνολικά, οι κρίσεις εντείνουν την ανασφάλεια, ενώ ο ψηφιακός μετασχηματισμός λειτουργεί ως μοχλός ελπίδας αλλά θα πρέπει να συνοδευτεί από τις κατάλληλες παρεμβάσεις σε επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης ώστε να μη διευρύνει το ψηφιακό χάσμα/ανισότητα.

Σε σχέση με τις καταστάσεις κρίσης, ποια η άποψη σας για τις παρακάτω εκφράσεις;

Σε σχέση με το ψηφιακό μετασχηματισμό, ποια η άποψη σας για τις παρακάτω εκφράσεις;

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	275	122	70	212	478
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	573	238	85	124	133
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	216	121	90	252	470
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	182	86	79	262	533
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	668	226	88	85	79
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	424	190	103	150	277
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	334	120	138	242	310
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	576	193	153	92	118
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	183	99	222	272	354
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	710	202	114	56	48
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	476	109	200	215	124
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	10	1	11	6	18
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	26	11	4	0	5

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός	1	2	3	4	5	Μ.Ο.
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	23,8%	10,5%	6,1%	18,3%	41,3%	3,43
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	49,7%	20,6%	7,4%	10,8%	11,5%	2,14
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	18,8%	10,5%	7,8%	21,9%	40,9%	3,55
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	15,9%	7,5%	6,9%	22,9%	46,7%	3,77
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	58,3%	19,7%	7,7%	7,4%	6,9%	1,85
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	37,1%	16,6%	9,0%	13,1%	24,2%	2,71
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	29,2%	10,5%	12,1%	21,2%	27,1%	3,07
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	50,9%	17,0%	13,5%	8,1%	10,4%	2,10
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	16,2%	8,8%	19,6%	24,1%	31,3%	3,46
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	62,8%	17,9%	10,1%	5,0%	4,2%	1,70
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	42,3%	9,7%	17,8%	19,1%	11,0%	2,47
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	21,7%	2,2%	23,9%	13,0%	39,1%	3,45
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΣ)	56,5%	23,9%	8,7%	0,0%	10,9%	1,85



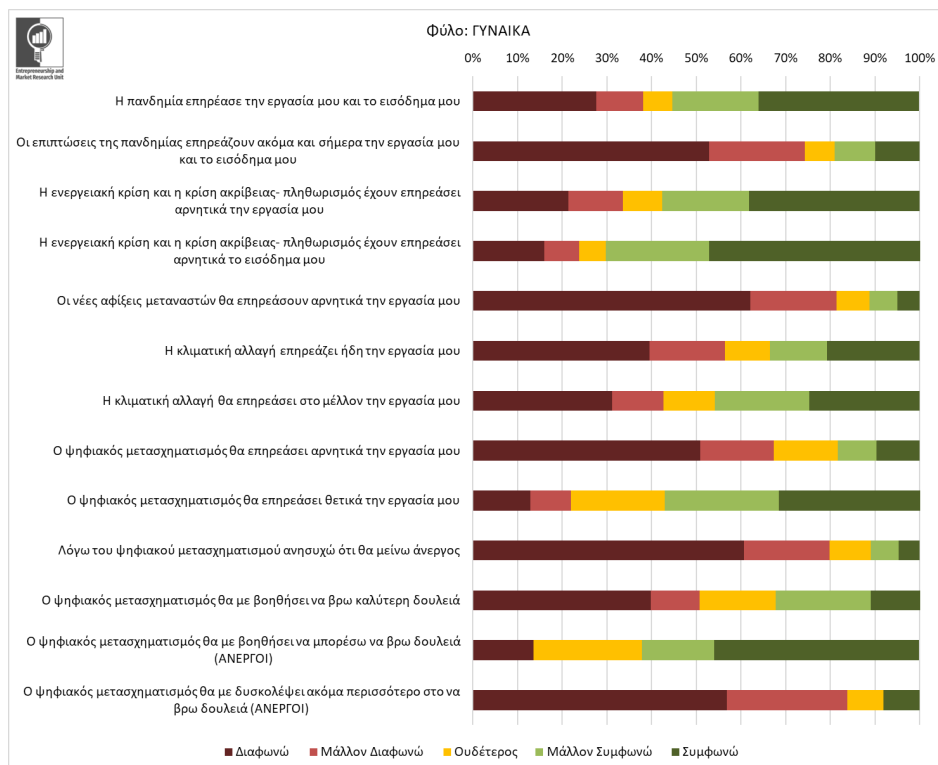
7.2. Κατά Φύλο

Η ανάλυση των δεδομένων σχετικά με τις επιπτώσεις κρίσεων και τον ψηφιακό μετασχηματισμό με βάση το φύλο καταδεικνύει αξιοσημείωτες διαφοροποιήσεις στις αντιλήψεις ανδρών και γυναικών. Οι άνδρες εμφανίζονται περισσότερο επηρεασμένοι από τις επιπτώσεις της πανδημίας στην εργασία και το εισόδημα (Μ.Ο. 3,57 έναντι 3,25 στις γυναίκες), ενώ ως προς την επίδραση της ενεργειακής κρίσης στο εισόδημα και στην εργασία, οι διαφοροποιήσεις είναι μικρότερες. Οι γυναίκες ωστόσο παρουσιάζονται πιο επιφυλακτικές σε ό,τι αφορά τις μακροπρόθεσμες επιπτώσεις της πανδημίας (π.χ. συνεχίζει να επηρεάζει – Μ.Ο. 2,21. Οι άνδρες επίσης εκφράζουν μεγαλύτερη ανησυχία για τις αλλαγές στις αγορές εργασίας και το μέλλον λόγω της κλιματικής αλλαγής και της άφιξης μεταναστών, κάτι που μπορεί να αποδοθεί σε διαφορές στα είδη επαγγελματίων ή στα επίπεδα ευαλωτότητας.

Αναφορικά με τον ψηφιακό μετασχηματισμό, και τα δύο φύλα διατηρούν μια θετική αλλά μετριοπαθή στάση, με τις γυναίκες να εμφανίζουν ελαφρώς υψηλότερη μέση τιμή στην αντίληψη ότι επηρεάζει θετικά την εργασία τους (Μ.Ο 3,54 έναντι 3,39). Παρόμοια, θεωρούν σε μεγαλύτερο βαθμό ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός μπορεί να τις βοηθήσει να βρουν εργασία, ειδικά αν είναι άνεργες. Αντιθέτως, οι άνδρες εκφράζουν πιο έντονη απαισιοδοξία αναφορικά με τη δυσκολία που δημιουργεί ο ψηφιακός μετασχηματισμός στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας, ένδειξη ενδεχομένως χαμηλότερου αισθήματος ψηφιακής ετοιμότητας ή εμπιστοσύνης. Συνολικά, οι γυναίκες φαίνεται να αναγνωρίζουν περισσότερο τις ευκαιρίες του ψηφιακού μετασχηματισμού, ενώ οι άνδρες προσεγγίζουν πιο κριτικά τις μεταβολές και εμφανίζουν υψηλότερη επιφύλαξη απέναντι στις σύγχρονες μεταβάσεις της αγοράς. Οι διαφορές αυτές καταδεικνύουν την ανάγκη για ενίσχυση της ψηφιακής ένταξης με έμφυλη διάσταση, ώστε να αμβλυνθούν οι ασυμμετρίες πρόσβασης και αξιοποίησης των τεχνολογικών εξελίξεων.

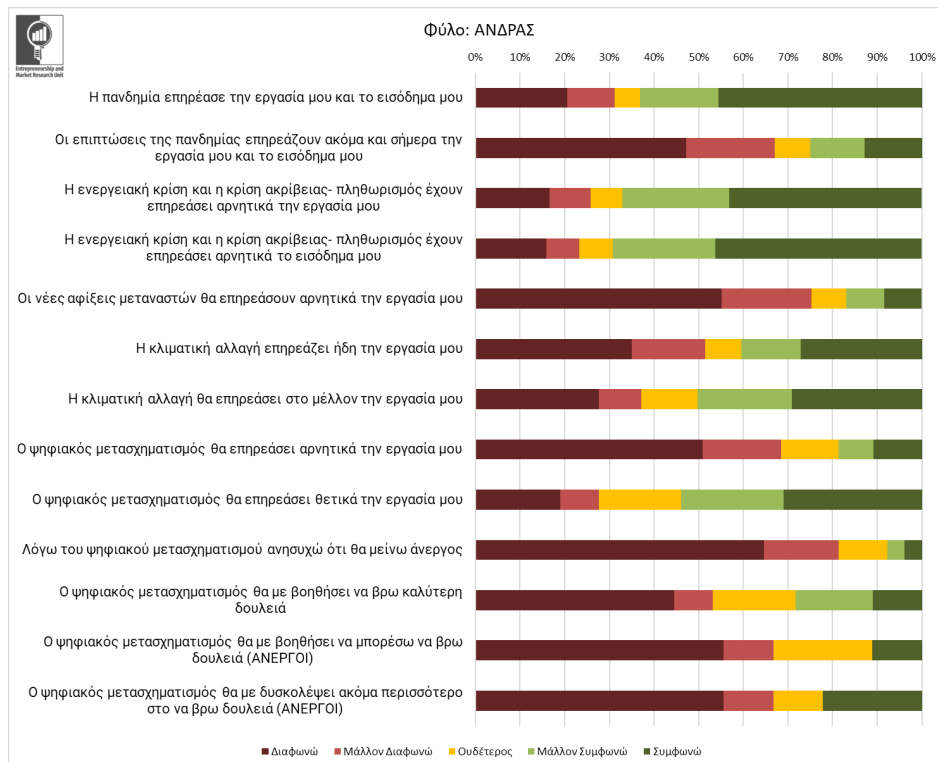
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Φύλο	Γυναίκα				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	144	55	34	101	188
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	275	112	35	47	52
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	111	63	45	101	198
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	82	40	31	118	243
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	321	100	38	32	26
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	204	87	52	66	107
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	161	60	59	110	128
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	261	84	74	44	50
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	66	46	108	131	162
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	311	98	47	32	24
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	203	56	86	109	56
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	5	0	9	6	17
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	21	10	3	0	3

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Φύλο	Γυναίκα					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Μάλλον Διαφωνώ	Μάλλον Συμφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	27,6%	10,5%	6,5%	19,3%	36,0%	3,25
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	52,8%	21,5%	6,7%	9,0%	10,0%	2,02
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	21,4%	12,2%	8,7%	19,5%	38,2%	3,41
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	16,0%	7,8%	6,0%	23,0%	47,3%	3,78
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	62,1%	19,3%	7,4%	6,2%	5,0%	1,73
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	39,5%	16,9%	10,1%	12,8%	20,7%	2,58
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	31,1%	11,6%	11,4%	21,2%	24,7%	2,97
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	50,9%	16,4%	14,4%	8,6%	9,7%	2,10
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	12,9%	9,0%	21,1%	25,5%	31,6%	3,54
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	60,7%	19,1%	9,2%	6,3%	4,7%	1,75
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	39,8%	11,0%	16,9%	21,4%	11,0%	2,53
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	13,5%	0,0%	24,3%	16,2%	45,9%	3,81
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	56,8%	27,0%	8,1%	0,0%	8,1%	1,76



Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Φύλο	Ανδρας				
	1	2	3	4	5
	Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	131	67	36	111	290
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	298	126	50	77	81
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	105	58	45	151	272
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	100	46	48	144	290
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	347	126	50	53	53
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	220	103	51	84	170
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	173	60	79	132	182
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	315	109	79	48	68
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	117	53	114	141	192
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	399	104	67	24	24
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	273	53	114	106	68
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPFOI)	5	1	2	0	1
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPFOI)	5	1	1	0	2

	Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Φύλο	Ανδρας					Μ.Ο.
		1	2	3	4	5	
		Μάλλον Διαφωνώ		Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ		
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	20,6%	10,6%	5,7%	17,5%	45,7%	3,57	
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	47,2%	19,9%	7,9%	12,2%	12,8%	2,24	
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	16,6%	9,2%	7,1%	23,9%	43,1%	3,67	
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	15,9%	7,3%	7,6%	22,9%	46,2%	3,76	
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	55,2%	20,0%	7,9%	8,4%	8,4%	1,95	
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	35,0%	16,4%	8,1%	13,4%	27,1%	2,81	
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	27,6%	9,6%	12,6%	21,1%	29,1%	3,15	
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	50,9%	17,6%	12,8%	7,8%	11,0%	2,11	
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	19,0%	8,6%	18,5%	22,9%	31,1%	3,39	
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	64,6%	16,8%	10,8%	3,9%	3,9%	1,66	
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	44,5%	8,6%	18,6%	17,3%	11,1%	2,42	
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	55,6%	11,1%	22,2%	0,0%	11,1%	2,00	
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	55,6%	11,1%	11,1%	0,0%	22,2%	2,22	



Κατά Χαρακτήρα Δήμων (χωρική διάσταση)

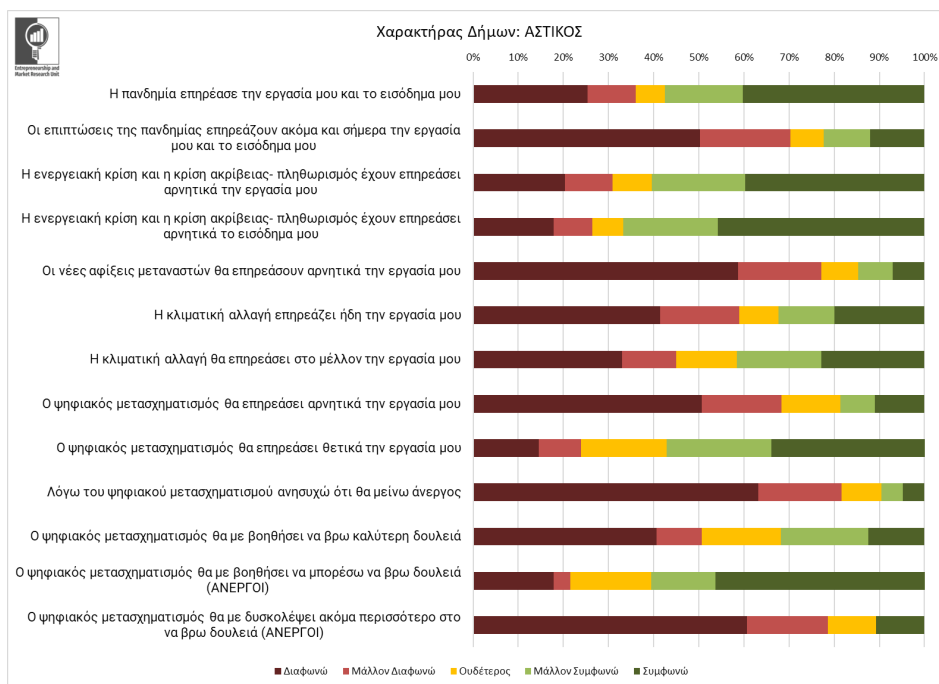
Η ανάλυση των αντιλήψεων σχετικά με τις κρίσεις και τον ψηφιακό μετασχηματισμό ανά χαρακτήρα δήμων αποκαλύπτει αφενός τον κοινό παρονομαστή των προκλήσεων που βιώνονται από όλες τις γεωγραφικές κατηγορίες, αφετέρου τις διαφοροποιήσεις στις επιμέρους εκτιμήσεις. Οι κάτοικοι των ορεινών (Μ.Ο. 4,00), αγροτουριστικών (Μ.Ο. 4,01) και αγροτικών δήμων (Μ.Ο. 3,95) καταγράφουν εντονότερη επίδραση της ενεργειακής κρίσης και του πληθωρισμού στο εισόδημά τους, γεγονός που αντανakλά την αυξημένη ευαλωτότητα των περιοχών αυτών σε εξωγενείς διακυμάνσεις κόστους ζωής. Οι επιπτώσεις της πανδημίας παρουσιάζονται συγκριτικά πιο ήπιες σε όλους τους τύπους δήμων ως προς τη διάρκειά τους.

Ως προς τις αντιλήψεις για τον ψηφιακό μετασχηματισμό, παρατηρείται γενική θετική στάση, με υψηλότερες προσδοκίες σε αστικούς δήμους (Μ.Ο. 3,53) και αγροτικούς (Μ.Ο. 3,44), κυρίως ως προς την ενίσχυση της ποιότητας της εργασίας. Ωστόσο, οι θετικές προσδοκίες δεν ισοδυναμούν με καθολική αισιοδοξία ως προς την ένταξη στην αγορά εργασίας. Ειδικά στους αγροτικούς (Μ.Ο. 2,00) και ορεινούς (Μ.Ο. 3,50) δήμους, η πίστη ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός μπορεί να διευκολύνει την εύρεση εργασίας από ανέργους παραμένει συγκριτικά χαμηλότερη. Η απαισιοδοξία αυτή ενισχύεται από την ταυτόχρονη εκτίμηση ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός δυσχεραίνει την ένταξη των πλέον ευάλωτων, φανερώνοντας ένα έλλειμμα ψηφιακής ενσωμάτωσης.

Τα ευρήματα υπογραμμίζουν την ανάγκη για τοπικά εξειδικευμένες πολιτικές ενίσχυσης της ανθεκτικότητας και της ψηφιακής μετάβασης, ιδίως σε αγροτικές, ορεινές και ημιορεινές περιοχές που παραμένουν ευάλωτες στις διαταραχές των πολλαπλών κρίσεων.

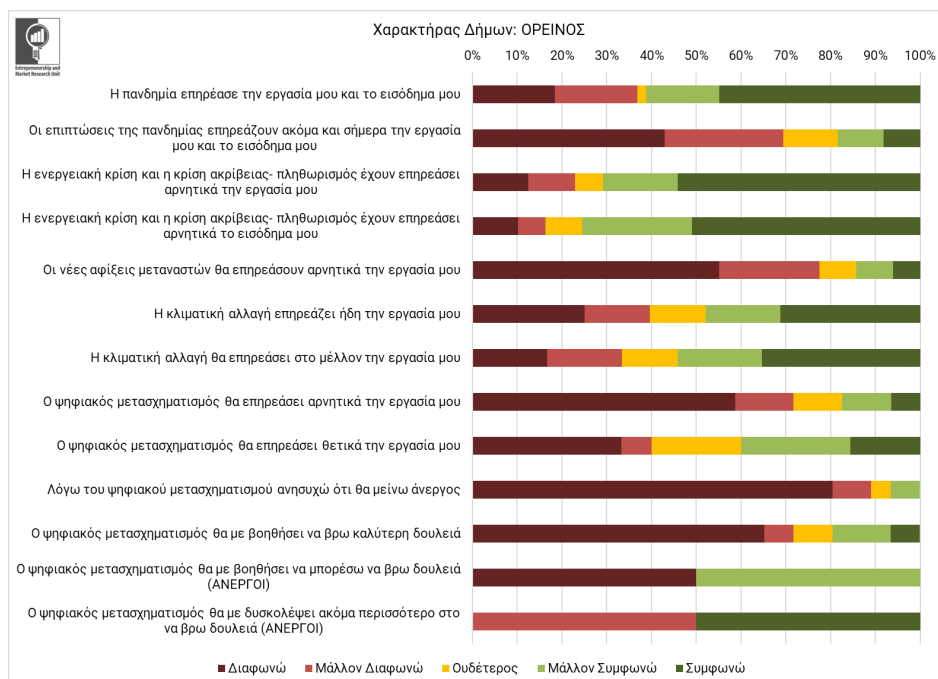
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΑΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	192	80	49	130	305
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	378	151	56	77	91
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	153	79	65	155	298
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	133	63	51	155	340
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	440	139	61	57	53
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	310	132	65	93	149
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	247	90	100	141	171
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	379	132	98	57	82
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	108	70	142	173	254
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	470	137	66	35	36
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	302	75	130	144	92
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEFGOI)	5	1	5	4	13
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEFGOI)	17	5	3	0	3

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΑΣΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	25,4%	10,6%	6,5%	17,2%	40,3%	3,36
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	50,2%	20,1%	7,4%	10,2%	12,1%	2,14
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	20,4%	10,5%	8,7%	20,7%	39,7%	3,49
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	17,9%	8,5%	6,9%	20,9%	45,8%	3,68
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	58,7%	18,5%	8,1%	7,6%	7,1%	1,86
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	41,4%	17,6%	8,7%	12,4%	19,9%	2,52
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	33,0%	12,0%	13,4%	18,8%	22,8%	2,86
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	50,7%	17,6%	13,1%	7,6%	11,0%	2,11
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	14,5%	9,4%	19,0%	23,2%	34,0%	3,53
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	63,2%	18,4%	8,9%	4,7%	4,8%	1,70
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	40,6%	10,1%	17,5%	19,4%	12,4%	2,53
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEFGOI)	17,9%	3,6%	17,9%	14,3%	46,4%	3,68
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEFGOI)	60,7%	17,9%	10,7%	0,0%	10,7%	1,82



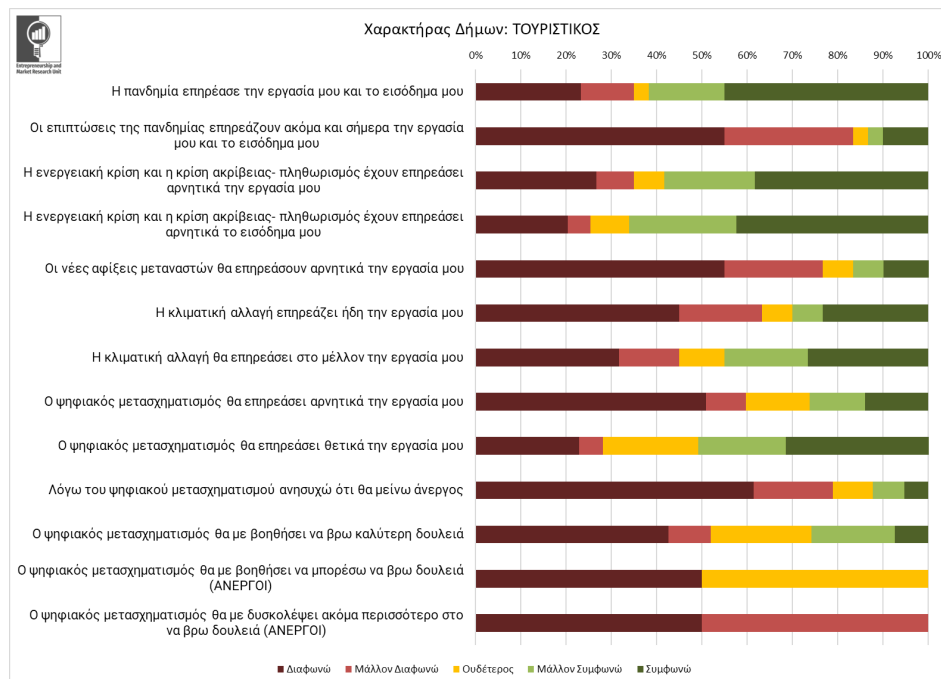
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΟΡΕΙΝΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	9	9	1	8	22
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	21	13	6	5	4
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	6	5	3	8	26
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	5	3	4	12	25
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	27	11	4	4	3
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	12	7	6	8	15
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	8	8	6	9	17
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	27	6	5	5	3
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	15	3	9	11	7
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	37	4	2	3	0
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	30	3	4	6	3
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEFGOI)	1	0	0	1	0
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEFGOI)	0	1	0	0	1

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΟΡΕΙΝΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	18,4%	18,4%	2,0%	16,3%	44,9%	3,51
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	42,9%	26,5%	12,2%	10,2%	8,2%	2,14
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	12,5%	10,4%	6,3%	16,7%	54,2%	3,90
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	10,2%	6,1%	8,2%	24,5%	51,0%	4,00
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	55,1%	22,4%	8,2%	8,2%	6,1%	1,88
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	25,0%	14,6%	12,5%	16,7%	31,3%	3,15
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	16,7%	16,7%	12,5%	18,8%	35,4%	3,40
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	58,7%	13,0%	10,9%	10,9%	6,5%	1,94
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	33,3%	6,7%	20,0%	24,4%	15,6%	2,82
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	80,4%	8,7%	4,3%	6,5%	0,0%	1,37
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	65,2%	6,5%	8,7%	13,0%	6,5%	1,89
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEFGOI)	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	2,50
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEFGOI)	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	50,0%	3,50



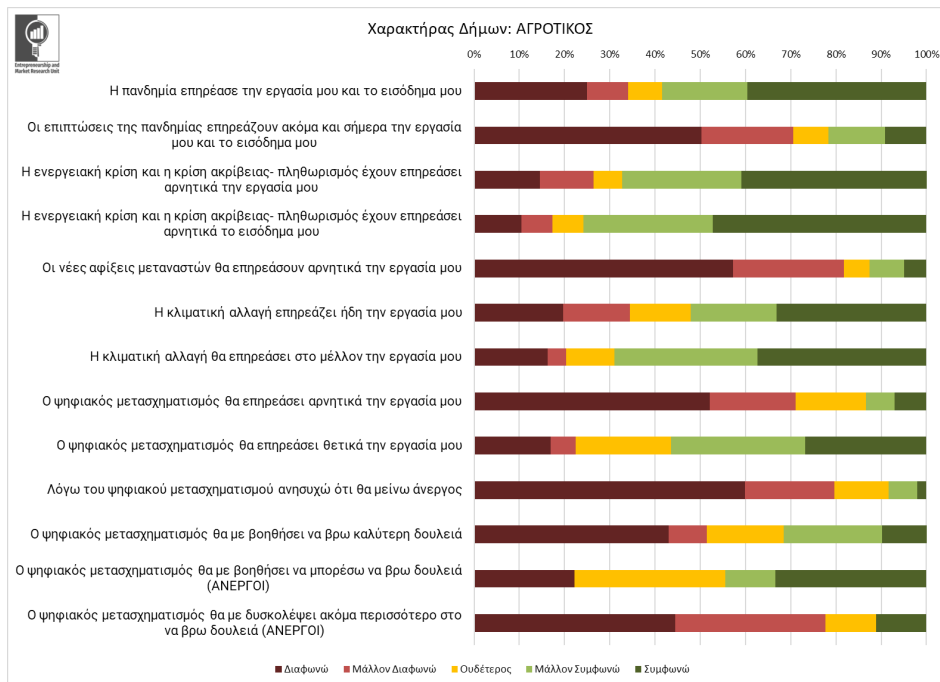
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	14	7	2	10	27
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	33	17	2	2	6
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	16	5	4	12	23
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	12	3	5	14	25
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	33	13	4	4	6
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	27	11	4	4	14
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	19	8	6	11	16
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	29	5	8	7	8
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	13	3	12	11	18
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	35	10	5	4	3
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	23	5	12	10	4
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	1	0	1	0	0
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	1	1	0	0	0

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	23,3%	11,7%	3,3%	16,7%	45,0%	3,48
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	55,0%	28,3%	3,3%	3,3%	10,0%	1,85
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	26,7%	8,3%	6,7%	20,0%	38,3%	3,35
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	20,3%	5,1%	8,5%	23,7%	42,4%	3,63
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	55,0%	21,7%	6,7%	6,7%	10,0%	1,95
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	45,0%	18,3%	6,7%	6,7%	23,3%	2,45
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	31,7%	13,3%	10,0%	18,3%	26,7%	2,95
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	50,9%	8,8%	14,0%	12,3%	14,0%	2,30
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	22,8%	5,3%	21,1%	19,3%	31,6%	3,32
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	61,4%	17,5%	8,8%	7,0%	5,3%	1,77
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	42,6%	9,3%	22,2%	18,5%	7,4%	2,39
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	2,00
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,50



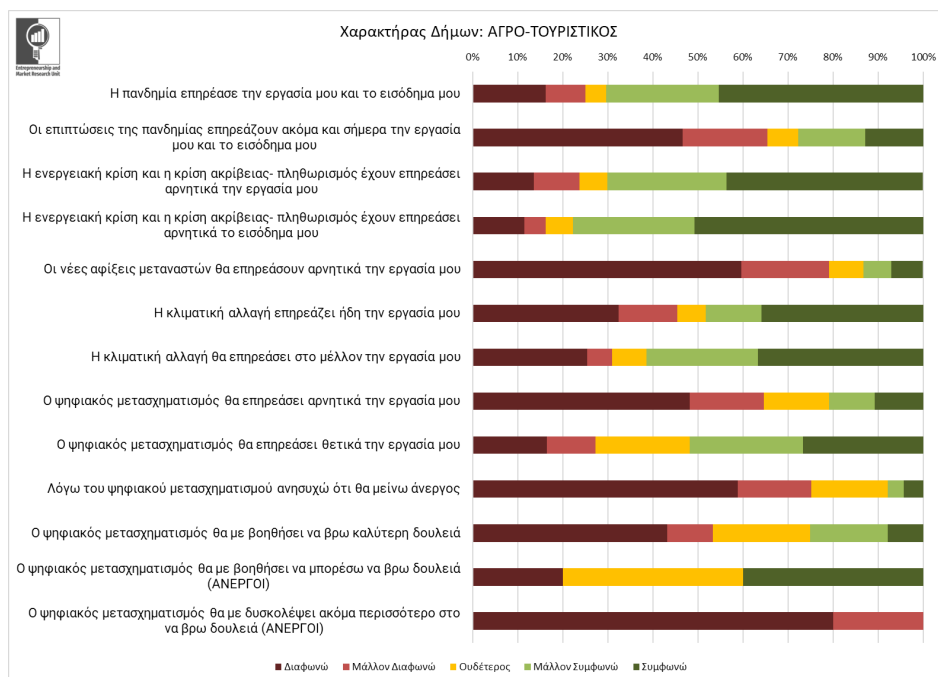
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	36	13	11	27	57
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	72	29	11	18	13
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	21	17	9	38	59
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	15	10	10	41	68
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	82	35	8	11	7
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	28	21	19	27	47
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	23	6	15	45	53
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	74	27	22	9	10
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	24	8	30	42	38
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	85	28	17	9	3
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	61	12	24	31	14
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	2	0	3	1	3
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	4	3	1	0	1

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	25,0%	9,0%	7,6%	18,8%	39,6%	3,39
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	50,3%	20,3%	7,7%	12,6%	9,1%	2,10
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	14,6%	11,8%	6,3%	26,4%	41,0%	3,68
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	10,4%	6,9%	6,9%	28,5%	47,2%	3,95
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	57,3%	24,5%	5,6%	7,7%	4,9%	1,78
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	19,7%	14,8%	13,4%	19,0%	33,1%	3,31
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	16,2%	4,2%	10,6%	31,7%	37,3%	3,70
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	52,1%	19,0%	15,5%	6,3%	7,0%	1,97
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	16,9%	5,6%	21,1%	29,6%	26,8%	3,44
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	59,9%	19,7%	12,0%	6,3%	2,1%	1,71
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	43,0%	8,5%	16,9%	21,8%	9,9%	2,47
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	22,2%	0,0%	33,3%	11,1%	33,3%	3,33
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	44,4%	33,3%	11,1%	0,0%	11,1%	2,00



Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	24	13	7	37	67
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	69	28	10	22	19
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	20	15	9	39	64
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	17	7	9	40	75
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	86	28	11	9	10
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	47	19	9	18	52
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	37	8	11	36	53
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	67	23	20	14	15
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	23	15	29	35	37
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	83	23	24	5	6
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	60	14	30	24	11
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	1	0	2	0	2
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	4	1	0	0	0

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Χαρακτήρα Δήμου	ΑΓΡΟ-ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΣ				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	16,2%	8,8%	4,7%	25,0%	45,3%
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	46,6%	18,9%	6,8%	14,9%	12,8%
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	13,6%	10,2%	6,1%	26,5%	43,5%
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	11,5%	4,7%	6,1%	27,0%	50,7%
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	59,7%	19,4%	7,6%	6,3%	6,9%
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	32,4%	13,1%	6,2%	12,4%	35,9%
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	25,5%	5,5%	7,6%	24,8%	36,6%
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	48,2%	16,5%	14,4%	10,1%	10,8%
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	16,5%	10,8%	20,9%	25,2%	26,6%
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	58,9%	16,3%	17,0%	3,5%	4,3%
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	43,2%	10,1%	21,6%	17,3%	7,9%
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	20,0%	0,0%	40,0%	0,0%	40,0%
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%



7.3. Κατά Ηλικιακή Ομάδα

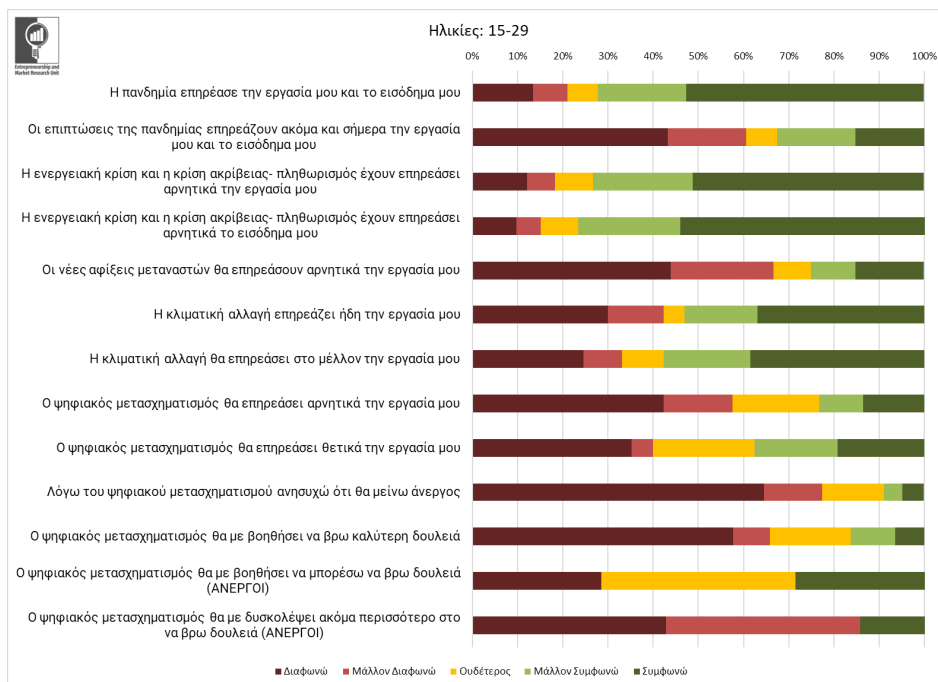
Βάσει της κατανομής των απαντήσεων ανά ηλικιακή ομάδα, αναδεικνύεται μια πολυεπίπεδη κατανόηση της επίδρασης κρίσεων και ψηφιακού μετασχηματισμού στην εργασία. Οι νεότερες ηλικιακές ομάδες (15-29 ετών) καταγράφουν υψηλότερα ποσοστά συμφωνίας ότι οι κρίσεις (πανδημία, ενεργειακή, πληθωριστική) επηρέασαν αρνητικά την εργασία και το εισόδημά τους (Μ.Ο. έως 3,94), ενώ παράλληλα παρουσιάζουν σχετικά πιο αισιόδοξη στάση απέναντι στον ψηφιακό μετασχηματισμό ως ευκαιρία για εύρεση εργασίας. Εν συνεχεία, οι μεγαλύτερες ηλικίες θεωρούν ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα τους ωφελήσει ως προς την εύρεση και παραμονή στην απασχόληση και πάλι με τους νεότερους να εμφανίζονται πιο επιφυλακτικοί.

Η ομάδα 30-44 ετών διατηρεί σχετικά ισορροπημένη εικόνα, με εμφανή επίδραση των κρίσεων και τάσεις ανησυχίας για το εργασιακό τους μέλλον, ενώ οι ηλικίες 45-59, παρότι αναγνωρίζουν τις επιπτώσεις των κρίσεων (π.χ. Μ.Ο. 3,46 για την ενεργειακή κρίση), δείχνουν συγκρατημένη προσδοκία ως προς την αναβάθμιση των επαγγελματικών τους προοπτικών μέσω της τεχνολογίας. Ενδιαφέρον παρουσιάζει η χαμηλή αποδοχή της ιδέας ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός μπορεί να δυσκολέψει περαιτέρω τους άνεργους στην εύρεση εργασίας, ιδίως στους νέους (Μ.Ο. 2,00), γεγονός που ίσως αποτυπώνει είτε περιορισμένη επίγνωση των κινδύνων του ψηφιακού αποκλεισμού είτε απουσία σαφούς εμπειρίας των σχετικών μεταβολών στην αγορά εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση, παρατηρείται ηλικιακή διαφοροποίηση στην εκτίμηση του ψηφιακού μετασχηματισμού ως απειλή ή ως ευκαιρία, με τις νεότερες ηλικίες να δείχνουν επιφυλακτικές παρότι βρίσκονται πιο κοντά σε νέες ψηφιακές δεξιότητες σε σύγκριση με τις μεγαλύτερες ηλικίες.

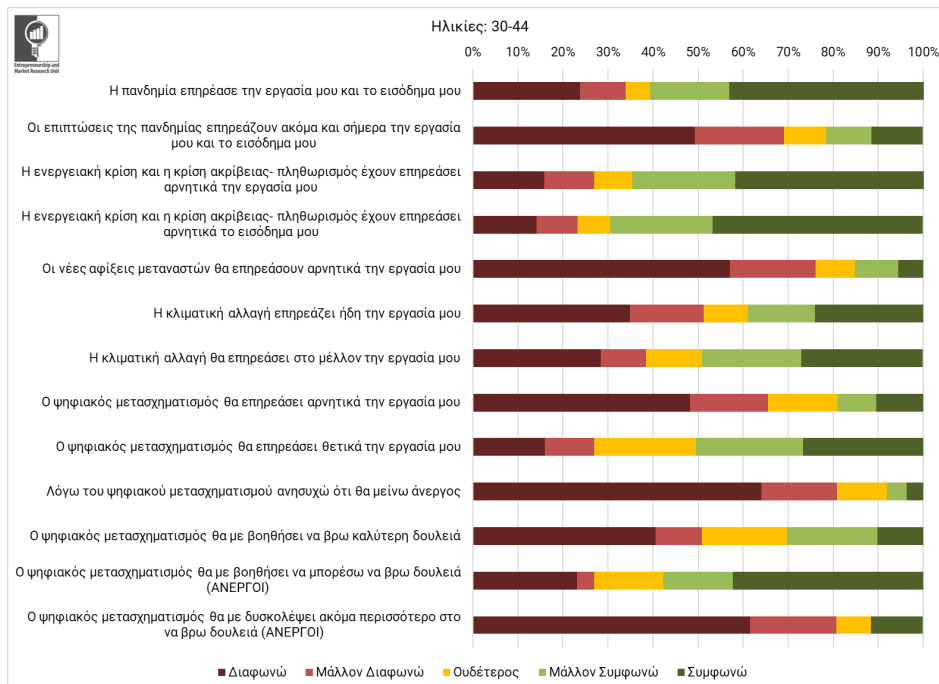
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	15-29				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	18	10	9	26	70
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	57	23	9	23	20
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	16	8	11	29	67
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	13	7	11	30	72
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	58	30	11	13	20
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	39	16	6	21	48
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	32	11	12	25	50
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	53	19	24	12	17
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	44	6	28	23	24
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	80	16	17	5	6
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	71	10	22	12	8
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	2	0	3	0	2
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	3	3	0	0	1

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	15-29					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	13,5%	7,5%	6,8%	19,5%	52,6%	3,90
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	43,2%	17,4%	6,8%	17,4%	15,2%	2,44
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	12,2%	6,1%	8,4%	22,1%	51,1%	3,94
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	9,8%	5,3%	8,3%	22,6%	54,1%	4,06
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	43,9%	22,7%	8,3%	9,8%	15,2%	2,29
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	30,0%	12,3%	4,6%	16,2%	36,9%	3,18
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	24,6%	8,5%	9,2%	19,2%	38,5%	3,39
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	42,4%	15,2%	19,2%	9,6%	13,6%	2,37
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	35,2%	4,8%	22,4%	18,4%	19,2%	2,82
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	64,5%	12,9%	13,7%	4,0%	4,8%	1,71
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	57,7%	8,1%	17,9%	9,8%	6,5%	1,99
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	28,6%	0,0%	42,9%	0,0%	28,6%	3,00
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	42,9%	42,9%	0,0%	0,0%	14,3%	2,00



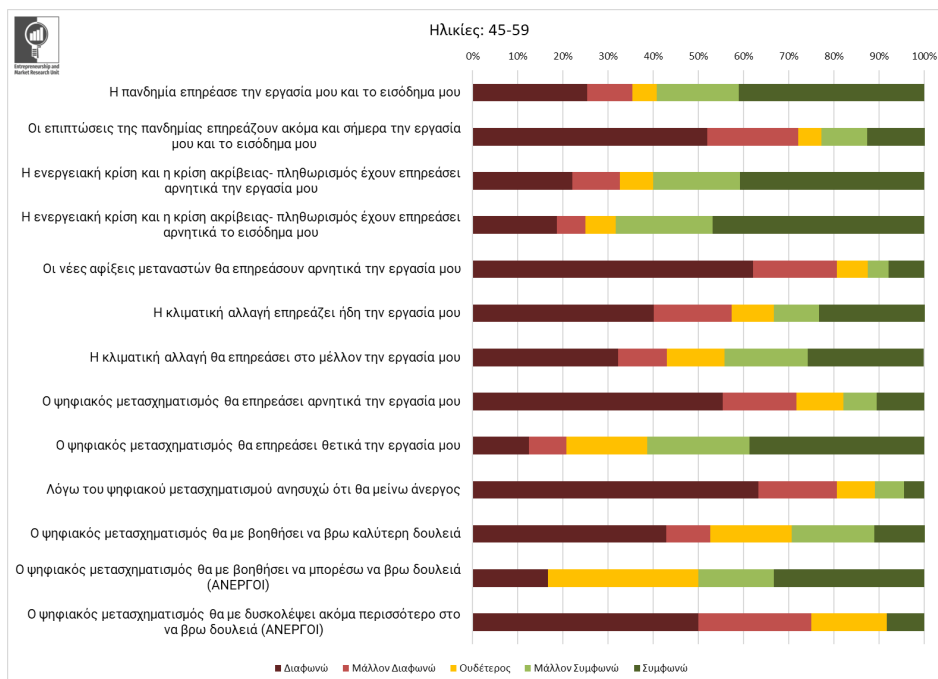
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	30-44				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	125	53	29	92	227
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	259	104	49	53	60
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	83	58	44	119	219
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	74	47	38	118	243
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	297	99	45	50	29
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	182	85	51	78	125
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	147	52	65	114	140
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	248	89	80	44	54
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	82	56	116	122	137
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	329	87	57	22	19
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	207	52	97	102	52
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	6	1	4	4	11
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	16	5	2	0	3

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	30-44					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	23,8%	10,1%	5,5%	17,5%	43,2%	3,47
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	49,3%	19,8%	9,3%	10,1%	11,4%	2,14
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	15,9%	11,1%	8,4%	22,8%	41,9%	3,64
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	14,2%	9,0%	7,3%	22,7%	46,7%	3,78
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	57,1%	19,0%	8,7%	9,6%	5,6%	1,88
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	34,9%	16,3%	9,8%	15,0%	24,0%	2,77
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	28,4%	10,0%	12,5%	22,0%	27,0%	3,09
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	48,2%	17,3%	15,5%	8,5%	10,5%	2,16
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	16,0%	10,9%	22,6%	23,8%	26,7%	3,34
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	64,0%	16,9%	11,1%	4,3%	3,7%	1,67
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	40,6%	10,2%	19,0%	20,0%	10,2%	2,49
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	23,1%	3,8%	15,4%	15,4%	42,3%	3,50
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	61,5%	19,2%	7,7%	0,0%	11,5%	1,81



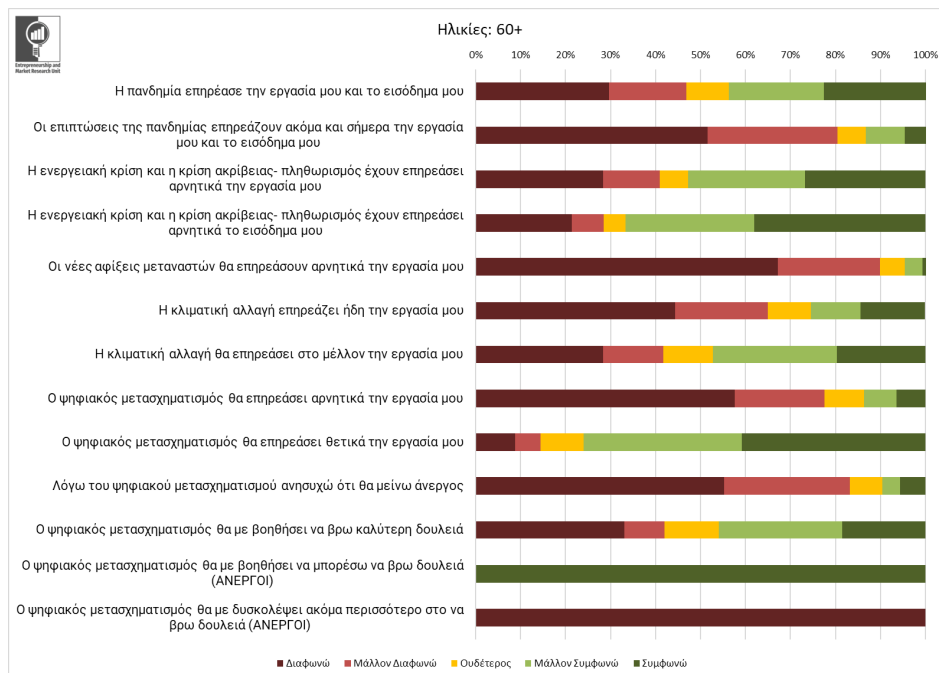
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	45-59				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	94	37	20	67	152
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	191	74	19	37	47
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	81	39	27	71	150
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	68	23	24	78	170
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	227	68	25	17	29
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	147	63	34	37	86
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	119	40	47	68	95
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	203	60	38	27	39
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	46	30	66	83	142
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	232	64	31	24	16
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	157	36	66	67	41
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	2	0	4	2	4
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	6	3	2	0	1

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	45-59					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	25,4%	10,0%	5,4%	18,1%	41,1%	3,40
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	51,9%	20,1%	5,2%	10,1%	12,8%	2,12
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	22,0%	10,6%	7,3%	19,3%	40,8%	3,46
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	18,7%	6,3%	6,6%	21,5%	46,8%	3,71
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	62,0%	18,6%	6,8%	4,6%	7,9%	1,78
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	40,1%	17,2%	9,3%	10,1%	23,4%	2,60
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	32,2%	10,8%	12,7%	18,4%	25,7%	2,94
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	55,3%	16,3%	10,4%	7,4%	10,6%	2,02
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	12,5%	8,2%	18,0%	22,6%	38,7%	3,67
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	63,2%	17,4%	8,4%	6,5%	4,4%	1,71
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	42,8%	9,8%	18,0%	18,3%	11,2%	2,46
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	16,7%	0,0%	33,3%	16,7%	33,3%	3,50
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	50,0%	25,0%	16,7%	0,0%	8,3%	1,92



Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	60+				
	1 Διαφωνώ	2 Μάλλον Διαφωνώ	3 Ουδέτερος	4 Μάλλον Συμφωνώ	5 Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	38	22	12	27	29
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	66	37	8	11	6
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	36	16	8	33	34
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	27	9	6	36	48
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	86	29	7	5	1
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	56	26	12	14	18
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	36	17	14	35	25
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	72	25	11	9	8
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	11	7	12	44	51
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	69	35	9	5	7
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	41	11	15	34	23
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	0	0	0	0	1
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	1	0	0	0	0

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	60+					Μ.Ο.
	1 Διαφωνώ	2 Μάλλον Διαφωνώ	3 Ουδέτερος	4 Μάλλον Συμφωνώ	5 Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	29,7%	17,2%	9,4%	21,1%	22,7%	2,90
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	51,6%	28,9%	6,3%	8,6%	4,7%	1,86
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	28,3%	12,6%	6,3%	26,0%	26,8%	3,10
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	21,4%	7,1%	4,8%	28,6%	38,1%	3,55
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	67,2%	22,7%	5,5%	3,9%	0,8%	1,49
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	44,4%	20,6%	9,5%	11,1%	14,3%	2,30
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	28,3%	13,4%	11,0%	27,6%	19,7%	2,97
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	57,6%	20,0%	8,8%	7,2%	6,4%	1,85
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	8,8%	5,6%	9,6%	35,2%	40,8%	3,94
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	55,2%	28,0%	7,2%	4,0%	5,6%	1,77
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	33,1%	8,9%	12,1%	27,4%	18,5%	2,89
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,00
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,00



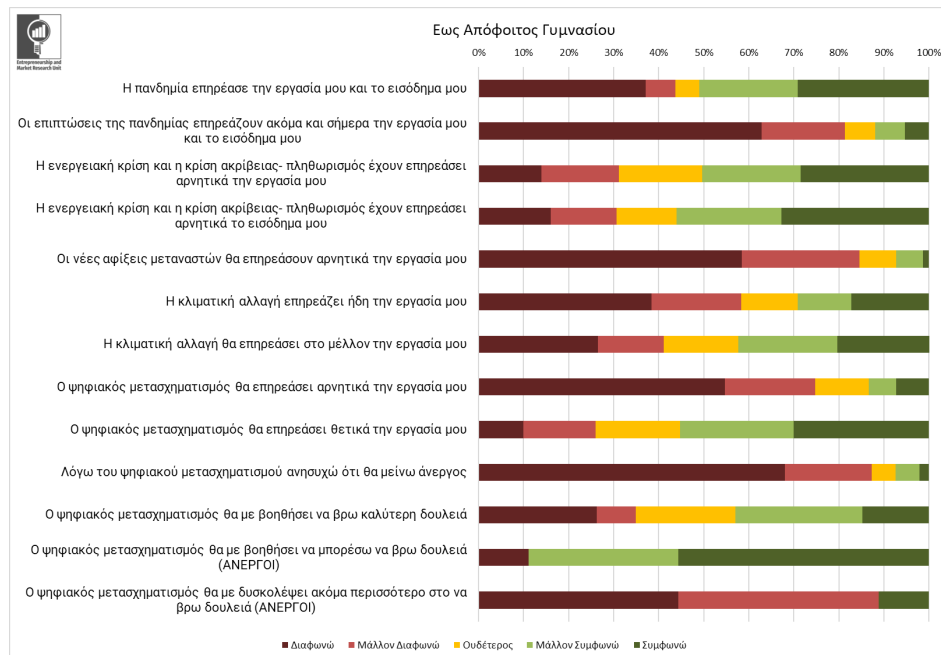
7.4. Κατά Επίπεδο Εκπαίδευσης

Τα ευρήματα υποδηλώνουν ότι τα άτομα με υψηλότερο μορφωτικό επίπεδο επηρεάστηκαν εντονότερα από την πανδημία σε ό,τι αφορά την εργασία τους. Οι απόφοιτοι γυμνασίου καταγράφουν σαφώς χαμηλότερα ποσοστά αναφοράς αρνητικών επιπτώσεων, γεγονός που ενδέχεται να αντανάκλα διαφοροποιημένες επαγγελματικές θέσεις ή επίπεδα έκθεσης σε ευάλωτες μορφές απασχόλησης. Αντίστοιχη κλιμάκωση παρατηρείται και ως προς τις συνέπειες της ενεργειακής κρίσης στο εργασιακό και εισοδηματικό επίπεδο, καθώς όσο ανέρχεται το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, τόσο αυξάνεται η δήλωση αρνητικών επιδράσεων. Το φαινόμενο αυτό επαναλαμβάνεται με συνέπεια και στις εκτιμήσεις σχετικά με τις επιπτώσεις της μετανάστευσης, αλλά και στους κινδύνους που συνδέονται με τις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επιδράσεις της κλιματικής αλλαγής.

Επιπλέον, οι κάτοχοι πανεπιστημιακού τίτλου, και ακόμη περισσότερο οι κάτοχοι μεταπτυχιακών ή διδακτορικών σπουδών, εκφράζουν σε υψηλότερα ποσοστά την ανησυχία ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός δύναται να επηρεάσει αρνητικά το εργασιακό τους περιβάλλον. Ωστόσο, αξίζει να σημειωθεί ότι αυτή η στάση, παρότι πιο συχνή στις εν λόγω ομάδες, δεν συνιστά πλειοψηφική τάση. Παρ' όλα αυτά, η γενική εικόνα παραμένει θετική, καθώς η πλειοψηφία διατηρεί αισιόδοξη στάση έναντι των δυνατοτήτων που προσφέρει η ψηφιακή μετάβαση.

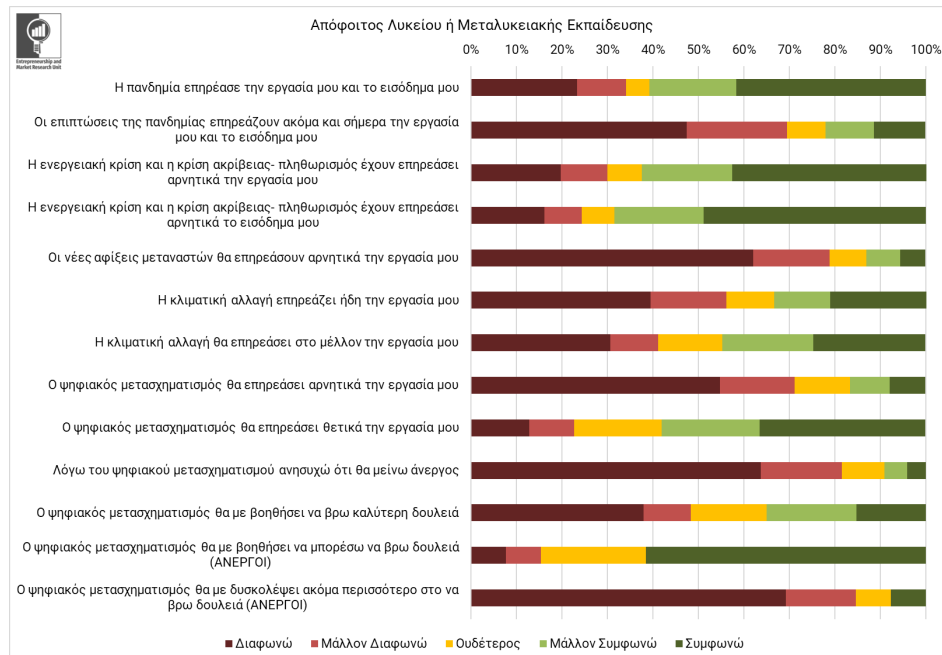
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	56	10	8	33	44
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	95	28	10	10	8
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	21	26	28	33	43
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	24	22	20	35	49
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	87	39	12	9	2
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	58	30	19	18	26
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	40	22	25	33	31
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	82	30	18	9	11
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	15	24	28	38	45
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	102	29	8	8	3
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	39	13	33	42	22
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	1	0	0	3	5
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	4	4	0	0	1

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	Εως Απόφοιτος Γυμνασίου					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	37,1%	6,6%	5,3%	21,9%	29,1%	2,99
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	62,9%	18,5%	6,6%	6,6%	5,3%	1,73
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	13,9%	17,2%	18,5%	21,9%	28,5%	3,34
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	16,0%	14,7%	13,3%	23,3%	32,7%	3,42
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	58,4%	26,2%	8,1%	6,0%	1,3%	1,66
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	38,4%	19,9%	12,6%	11,9%	17,2%	2,50
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	26,5%	14,6%	16,6%	21,9%	20,5%	2,96
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	54,7%	20,0%	12,0%	6,0%	7,3%	1,91
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	10,0%	16,0%	18,7%	25,3%	30,0%	3,49
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	68,0%	19,3%	5,3%	5,3%	2,0%	1,54
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	26,2%	8,7%	22,1%	28,2%	14,8%	2,97
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ANEPGOI)	11,1%	0,0%	0,0%	33,3%	55,6%	4,22
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ANEPGOI)	44,4%	44,4%	0,0%	0,0%	11,1%	1,89



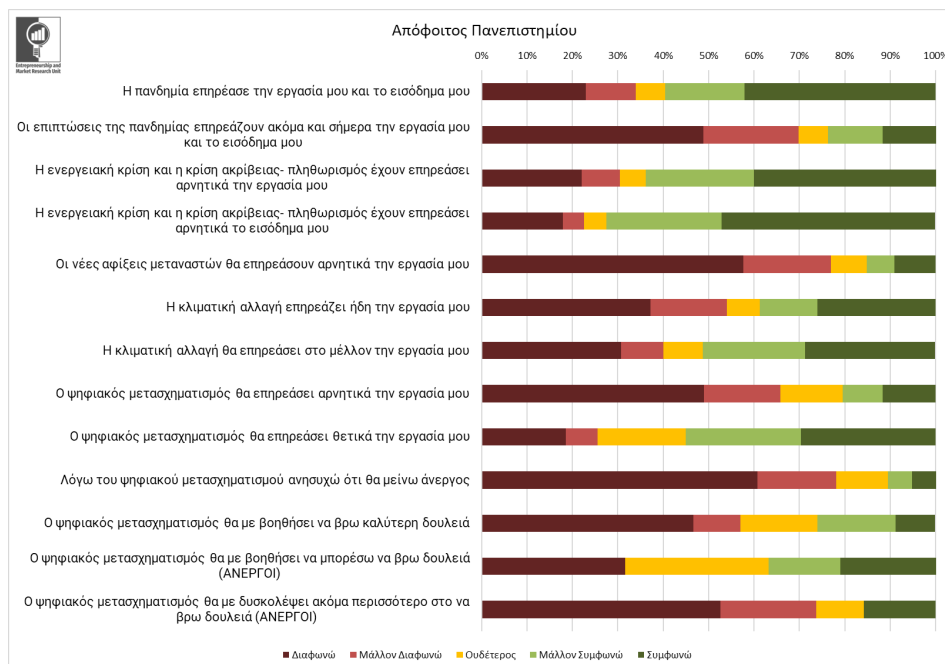
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	81	37	18	66	144
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	164	76	29	37	39
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	68	35	26	68	147
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	55	28	24	67	166
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	214	58	28	26	19
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	135	57	36	42	72
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	106	36	49	69	85
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	188	56	42	30	27
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	44	34	66	74	125
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	218	61	32	17	14
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	130	36	57	68	52
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	1	1	3	0	8
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	9	2	1	0	1

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	Απόφοιτος Λυκείου ή Μεταλυκειακής Εκπαίδευσης					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	23,4%	10,7%	5,2%	19,1%	41,6%	3,45
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	47,5%	22,0%	8,4%	10,7%	11,3%	2,16
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	19,8%	10,2%	7,6%	19,8%	42,7%	3,56
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	16,2%	8,2%	7,1%	19,7%	48,8%	3,77
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	62,0%	16,8%	8,1%	7,5%	5,5%	1,77
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	39,5%	16,7%	10,5%	12,3%	21,1%	2,59
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	30,7%	10,4%	14,2%	20,0%	24,6%	2,97
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	54,8%	16,3%	12,2%	8,7%	7,9%	1,98
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	12,8%	9,9%	19,2%	21,6%	36,4%	3,59
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	63,7%	17,8%	9,4%	5,0%	4,1%	1,68
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	37,9%	10,5%	16,6%	19,8%	15,2%	2,64
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	7,7%	7,7%	23,1%	0,0%	61,5%	4,00
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	69,2%	15,4%	7,7%	0,0%	7,7%	1,62



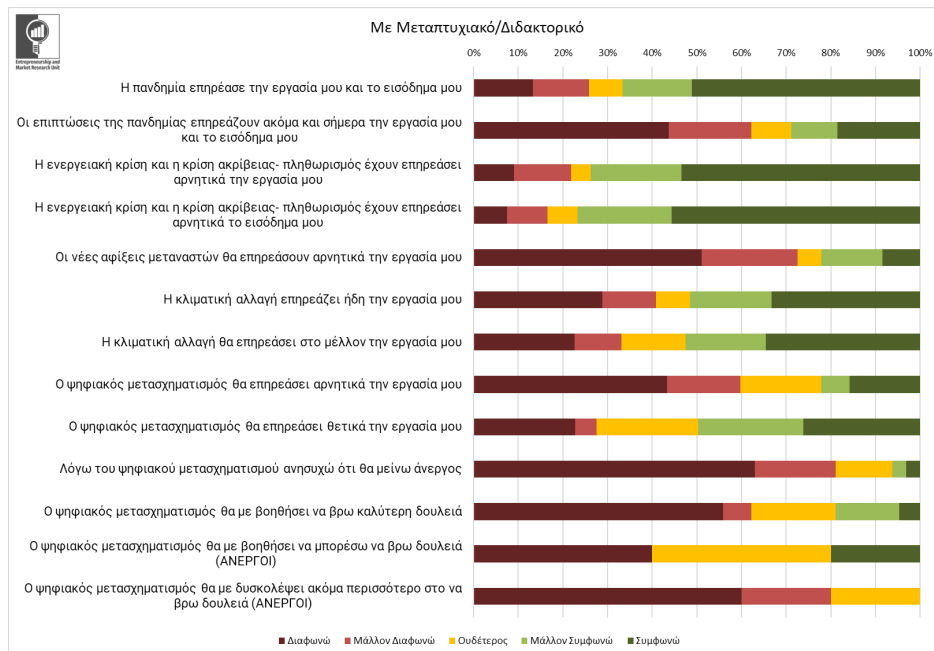
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	Απόφοιτος Πανεπιστημίου				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	120	58	34	92	221
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	255	109	34	63	61
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	115	43	30	124	209
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	93	24	26	132	244
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	300	101	41	32	47
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	193	87	38	66	135
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	158	48	45	116	148
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	251	86	70	45	60
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	95	35	99	130	151
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	310	89	58	27	27
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	236	52	86	87	44
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	6	0	6	3	4
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	10	4	2	0	3

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	Απόφοιτος Πανεπιστημίου					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	22,9%	11,0%	6,5%	17,5%	42,1%	3,45
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	48,9%	20,9%	6,5%	12,1%	11,7%	2,17
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	22,1%	8,3%	5,8%	23,8%	40,1%	3,52
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	17,9%	4,6%	5,0%	25,4%	47,0%	3,79
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	57,6%	19,4%	7,9%	6,1%	9,0%	1,90
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	37,2%	16,8%	7,3%	12,7%	26,0%	2,74
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	30,7%	9,3%	8,7%	22,5%	28,7%	3,09
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	49,0%	16,8%	13,7%	8,8%	11,7%	2,17
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	18,6%	6,9%	19,4%	25,5%	29,6%	3,41
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	60,7%	17,4%	11,4%	5,3%	5,3%	1,77
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	46,7%	10,3%	17,0%	17,2%	8,7%	2,31
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	31,6%	0,0%	31,6%	15,8%	21,1%	2,95
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	52,6%	21,1%	10,5%	0,0%	15,8%	2,05



Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	18	17	10	21	69
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	59	25	12	14	25
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	12	17	6	27	71
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	10	12	9	28	74
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	67	28	7	18	11
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	38	16	10	24	44
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	30	14	19	24	46
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	55	21	23	8	20
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	29	6	29	30	33
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	80	23	16	4	4
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	71	8	24	18	6
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	2	0	2	0	1
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	3	1	1	0	0

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Ηλικιακή Ομάδα	Με Μεταπτυχιακό/Διδακτορικό					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	13,3%	12,6%	7,4%	15,6%	51,1%	3,79
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	43,7%	18,5%	8,9%	10,4%	18,5%	2,42
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	9,0%	12,8%	4,5%	20,3%	53,4%	3,96
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	7,5%	9,0%	6,8%	21,1%	55,6%	4,08
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	51,1%	21,4%	5,3%	13,7%	8,4%	2,07
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	28,8%	12,1%	7,6%	18,2%	33,3%	3,15
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	22,6%	10,5%	14,3%	18,0%	34,6%	3,32
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	43,3%	16,5%	18,1%	6,3%	15,7%	2,34
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	22,8%	4,7%	22,8%	23,6%	26,0%	3,25
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	63,0%	18,1%	12,6%	3,1%	3,1%	1,65
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	55,9%	6,3%	18,9%	14,2%	4,7%	2,06
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	40,0%	0,0%	40,0%	0,0%	20,0%	2,60
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	60,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	1,60



7.5. Κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)

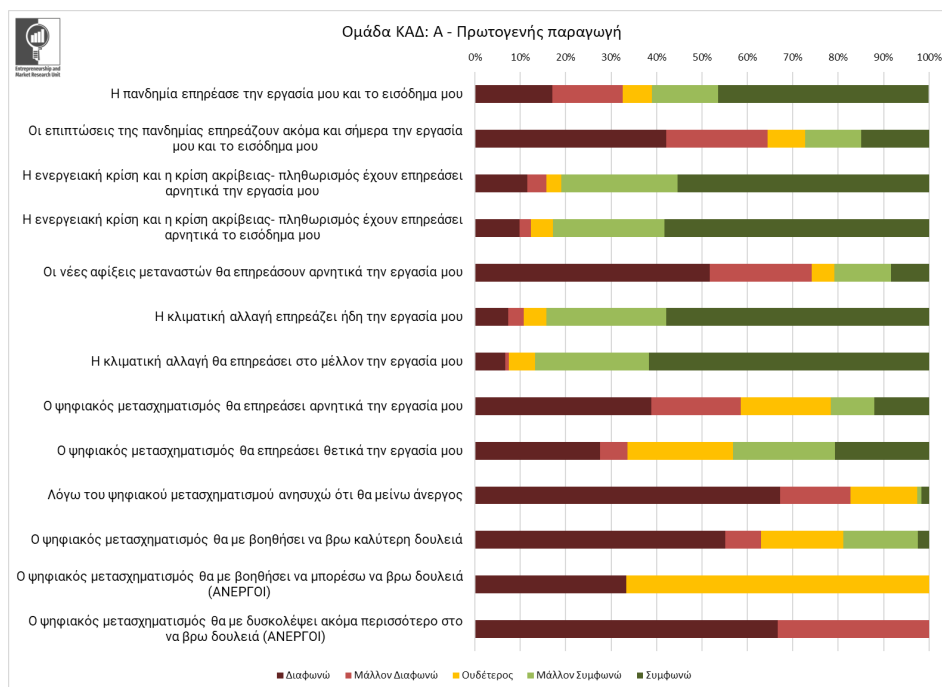
Η ανάλυση των επιπτώσεων της κρίσης και του ψηφιακού μετασχηματισμού στον τομέα της απασχόλησης ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας αποκαλύπτει σημαντικές διαφοροποιήσεις ως προς την ένταση και τη φύση των επιδράσεων. Ο πρωτογενής τομέας (Α) εμφανίζει σταθερά υψηλές τιμές συμφωνίας σε όλες τις δηλώσεις που σχετίζονται με τις αρνητικές συνέπειες της ενεργειακής κρίσης και του πληθωρισμού, καθώς και τις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, υποδηλώνοντας ιδιαίτερη ευαισθησία σε εξωγενείς κρίσεις. Ταυτόχρονα, εμφανίζει τον υψηλότερο μέσο όρο στον δείκτη ανησυχίας για τις επιδράσεις του ψηφιακού μετασχηματισμού στην εργασία. Αντιθέτως, οι εργαζόμενοι στον δημόσιο τομέα, την υγεία και την εκπαίδευση εμφανίζουν σχετικά χαμηλότερες τιμές σε σχεδόν όλες τις αρνητικές εκτιμήσεις, γεγονός που ενδεχομένως αντανακλά μεγαλύτερη επαγγελματική ασφάλεια ή και λιγότερες προσδοκίες για άμεσες επιδράσεις από τον τεχνολογικό μετασχηματισμό.

Συνολικά, η ανάλυση καταδεικνύει ότι η επίδραση του ψηφιακού μετασχηματισμού και των πολλών κρίσεων δεν είναι ενιαία αλλά διαμορφώνεται σε συνάρτηση με τη φύση και τη σταθερότητα της κάθε επαγγελματικής δραστηριότητας. Αυτή η επαγγελματική δραστηριότητα πάντως που χρήζει προσοχής είναι ο πρωτογενής τομέας, ο οποίος φαίνεται να επηρεάζεται περισσότερο από τις πολυδιάστατες κρίσεις.

7.5.1. Πρωτογενής Παραγωγή

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Α				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	21	19	8	18	57
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	51	27	10	15	18
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	14	5	4	31	67
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	12	3	6	30	71
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	62	27	6	15	10
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	9	4	6	32	70
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	8	1	7	30	74
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	45	23	23	11	14
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	32	7	27	26	24
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	78	18	17	1	2
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	64	9	21	19	3
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	1	0	2	0	0
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	2	1	0	0	0

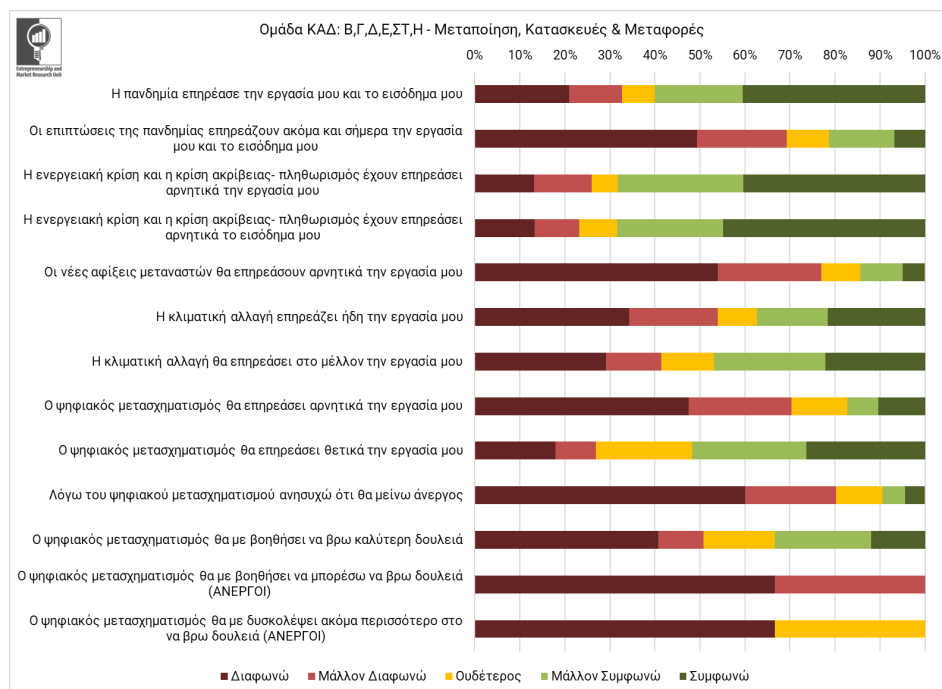
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Α					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	17,1%	15,4%	6,5%	14,6%	46,3%	3,57
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	42,1%	22,3%	8,3%	12,4%	14,9%	2,36
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	11,6%	4,1%	3,3%	25,6%	55,4%	4,09
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	9,8%	2,5%	4,9%	24,6%	58,2%	4,19
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	51,7%	22,5%	5,0%	12,5%	8,3%	2,03
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	7,4%	3,3%	5,0%	26,4%	57,9%	4,24
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	6,7%	0,8%	5,8%	25,0%	61,7%	4,34
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	38,8%	19,8%	19,8%	9,5%	12,1%	2,36
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	27,6%	6,0%	23,3%	22,4%	20,7%	3,03
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	67,2%	15,5%	14,7%	0,9%	1,7%	1,54
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	55,2%	7,8%	18,1%	16,4%	2,6%	2,04
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	2,33
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	1,33



7.5.2. Μεταποίηση, Κατασκευές, Μεταφορές

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	43	24	15	40	83
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	101	41	19	30	14
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	27	26	12	57	83
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	27	20	17	48	91
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	110	47	18	19	10
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	70	40	18	32	44
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	59	25	24	50	45
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	96	46	25	14	21
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	36	18	43	51	53
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	122	41	21	10	9
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	82	20	32	43	24
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	2	1	0	0	0
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	2	0	1	0	0

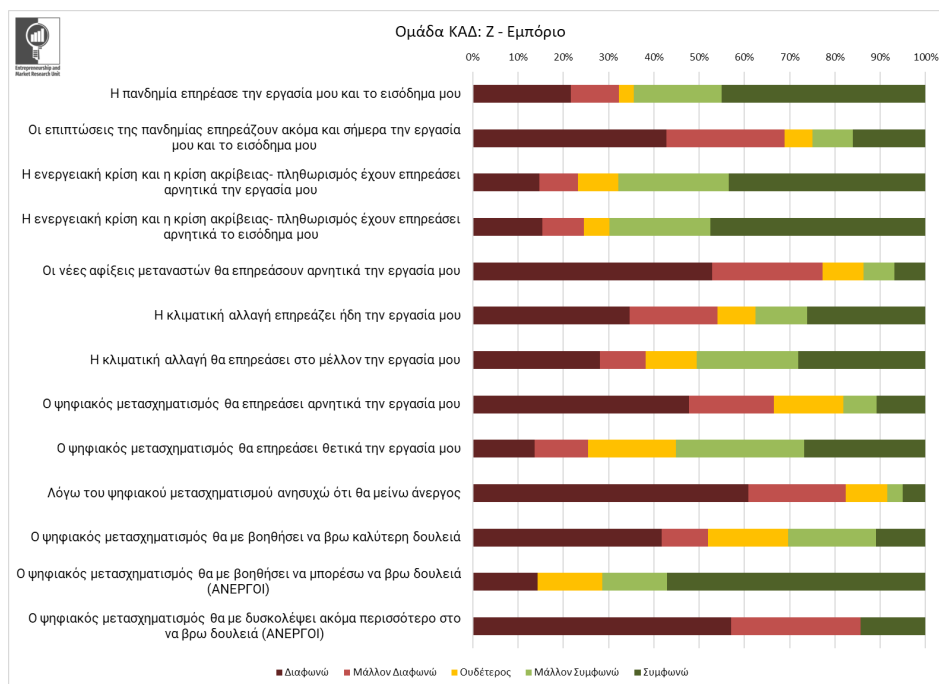
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Η					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	21,0%	11,7%	7,3%	19,5%	40,5%	3,47
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	49,3%	20,0%	9,3%	14,6%	6,8%	2,10
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	13,2%	12,7%	5,9%	27,8%	40,5%	3,70
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	13,3%	9,9%	8,4%	23,6%	44,8%	3,77
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	53,9%	23,0%	8,8%	9,3%	4,9%	1,88
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	34,3%	19,6%	8,8%	15,7%	21,6%	2,71
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	29,1%	12,3%	11,8%	24,6%	22,2%	2,99
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	47,5%	22,8%	12,4%	6,9%	10,4%	2,10
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	17,9%	9,0%	21,4%	25,4%	26,4%	3,34
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	60,1%	20,2%	10,3%	4,9%	4,4%	1,73
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	40,8%	10,0%	15,9%	21,4%	11,9%	2,54
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	1,33
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	1,67



7.5.3. Εμπόριο

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Z				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	39	19	6	35	81
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	77	47	11	16	29
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	26	15	16	43	77
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	27	16	10	39	83
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	93	43	16	12	12
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	61	34	15	20	46
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	50	18	20	40	50
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	84	33	27	13	19
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	24	21	34	50	47
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	107	38	16	6	9
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	73	18	31	34	19
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	1	0	1	1	4
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	4	2	0	0	1

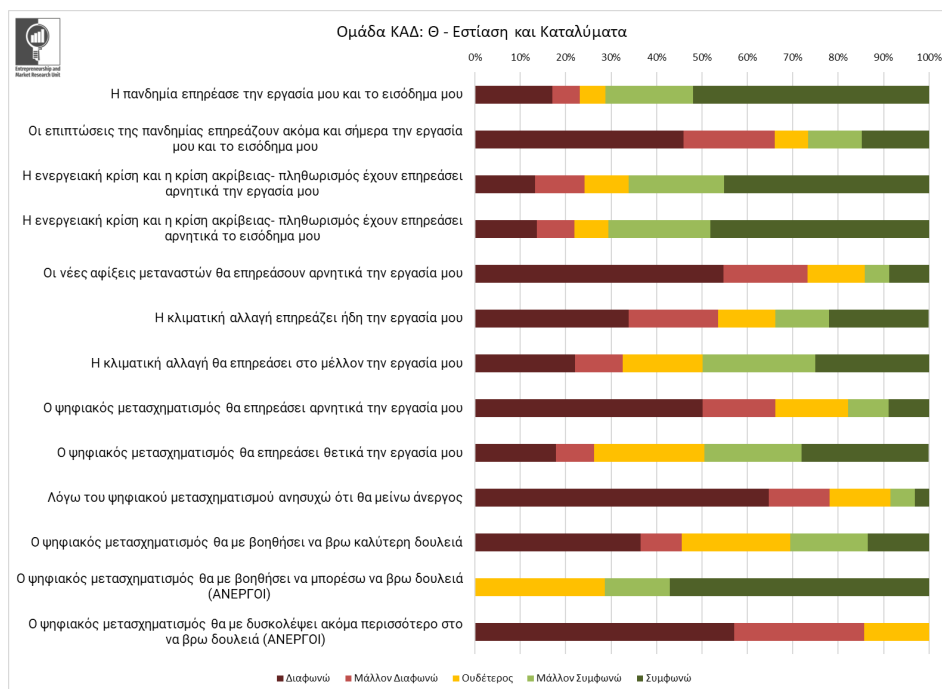
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Z					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	21,7%	10,6%	3,3%	19,4%	45,0%	3,55
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	42,8%	26,1%	6,1%	8,9%	16,1%	2,29
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	14,7%	8,5%	9,0%	24,3%	43,5%	3,73
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	15,4%	9,1%	5,7%	22,3%	47,4%	3,77
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	52,8%	24,4%	9,1%	6,8%	6,8%	1,90
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	34,7%	19,3%	8,5%	11,4%	26,1%	2,75
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	28,1%	10,1%	11,2%	22,5%	28,1%	3,12
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	47,7%	18,8%	15,3%	7,4%	10,8%	2,15
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	13,6%	11,9%	19,3%	28,4%	26,7%	3,42
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	60,8%	21,6%	9,1%	3,4%	5,1%	1,70
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	41,7%	10,3%	17,7%	19,4%	10,9%	2,48
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	14,3%	0,0%	14,3%	14,3%	57,1%	4,00
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	57,1%	28,6%	0,0%	0,0%	14,3%	1,86



7.5.4. Καταλύματα και Εστίαση

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Θ				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	39	14	13	44	119
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	105	46	17	27	34
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	30	25	22	48	103
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	31	19	17	51	110
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	125	42	29	12	20
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	77	45	29	27	50
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	50	24	40	56	57
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	113	36	36	20	20
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	40	19	55	48	63
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	145	30	30	12	7
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	81	20	53	38	30
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	0	0	2	1	4
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	4	2	1	0	0

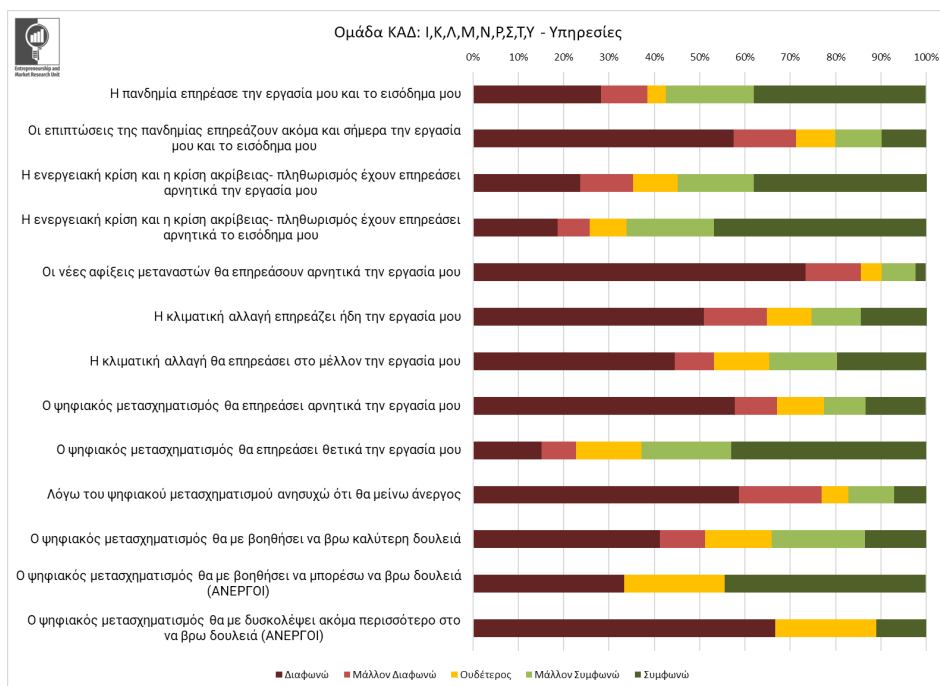
Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Θ					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	17,0%	6,1%	5,7%	19,2%	52,0%	3,83
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	45,9%	20,1%	7,4%	11,8%	14,8%	2,30
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	13,2%	11,0%	9,6%	21,1%	45,2%	3,74
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	13,6%	8,3%	7,5%	22,4%	48,2%	3,83
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	54,8%	18,4%	12,7%	5,3%	8,8%	1,95
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	33,8%	19,7%	12,7%	11,8%	21,9%	2,68
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	22,0%	10,6%	17,6%	24,7%	25,1%	3,20
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	50,2%	16,0%	16,0%	8,9%	8,9%	2,10
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	17,8%	8,4%	24,4%	21,3%	28,0%	3,33
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	64,7%	13,4%	13,4%	5,4%	3,1%	1,69
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	36,5%	9,0%	23,9%	17,1%	13,5%	2,62
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	0,0%	0,0%	28,6%	14,3%	57,1%	4,29
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	57,1%	28,6%	14,3%	0,0%	0,0%	1,57



7.5.5. Υπηρεσίες

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	I, K, Λ, M, N, P, Σ, T, Y				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	49	18	7	34	66
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	100	24	15	18	17
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	41	20	17	29	66
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	32	12	14	33	80
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	127	21	8	13	4
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	88	24	17	19	25
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	77	15	21	26	34
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	100	16	18	16	23
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	26	13	25	34	74
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	99	31	10	17	12
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	70	17	25	35	23
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	3	0	2	0	4
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	6	0	2	0	1

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	I, K, Λ, M, N, P, Σ, T, Y					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	28,2%	10,3%	4,0%	19,5%	37,9%	3,28
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	57,5%	13,8%	8,6%	10,3%	9,8%	2,01
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	23,7%	11,6%	9,8%	16,8%	38,2%	3,35
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	18,7%	7,0%	8,2%	19,3%	46,8%	3,69
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	73,4%	12,1%	4,6%	7,5%	2,3%	1,53
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	50,9%	13,9%	9,8%	11,0%	14,5%	2,25
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	44,5%	8,7%	12,1%	15,0%	19,7%	2,57
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	57,8%	9,2%	10,4%	9,2%	13,3%	2,11
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	15,1%	7,6%	14,5%	19,8%	43,0%	3,68
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	58,6%	18,3%	5,9%	10,1%	7,1%	1,89
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	41,2%	10,0%	14,7%	20,6%	13,5%	2,55
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	33,3%	0,0%	22,2%	0,0%	44,4%	3,22
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	66,7%	0,0%	22,2%	0,0%	11,1%	1,89



7.5.6. Δημόσιος Τομέας, Εκπαίδευση, Υγεία

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Ξ,Ο,Π				
	1	2	3	4	5
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	83	28	21	41	70
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	137	53	13	18	20
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	78	30	18	43	73
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	53	16	15	59	97
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	149	45	11	14	23
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	119	43	17	20	40
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	90	37	26	39	48
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	136	39	24	18	20
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	24	21	38	62	92
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	157	44	19	10	9
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	105	24	37	46	25
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	1	0	1	1	1
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	3	1	0	0	0

Καταστάσεις κρίσης - Ψηφιακός μετασχηματισμός κατά Κλάδο Δραστηριότητας (ΚΑΔ)	Ξ,Ο,Π					Μ.Ο.
	1	2	3	4	5	
	Διαφωνώ	Μάλλον Διαφωνώ	Ουδέτερος	Μάλλον Συμφωνώ	Συμφωνώ	
Η πανδημία επηρέασε την εργασία μου και το εισόδημα μου	34,2%	11,5%	8,6%	16,9%	28,8%	2,95
Οι επιπτώσεις της πανδημίας επηρεάζουν ακόμα και σήμερα την εργασία μου και το εισόδημα μου	56,8%	22,0%	5,4%	7,5%	8,3%	1,89
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	32,2%	12,4%	7,4%	17,8%	30,2%	3,01
Η ενεργειακή κρίση και η κρίση ακρίβειας- πληθωρισμός έχουν επηρεάσει αρνητικά το εισόδημα μου	22,1%	6,7%	6,3%	24,6%	40,4%	3,55
Οι νέες αφίξεις μεταναστών θα επηρεάσουν αρνητικά την εργασία μου	61,6%	18,6%	4,5%	5,8%	9,5%	1,83
Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει ήδη την εργασία μου	49,8%	18,0%	7,1%	8,4%	16,7%	2,24
Η κλιματική αλλαγή θα επηρεάσει στο μέλλον την εργασία μου	37,5%	15,4%	10,8%	16,3%	20,0%	2,66
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει αρνητικά την εργασία μου	57,4%	16,5%	10,1%	7,6%	8,4%	1,93
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα επηρεάσει θετικά την εργασία μου	10,1%	8,9%	16,0%	26,2%	38,8%	3,75
Λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού ανησυχώ ότι θα μείνω άνεργος	65,7%	18,4%	7,9%	4,2%	3,8%	1,62
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να βρω καλύτερη δουλειά	44,3%	10,1%	15,6%	19,4%	10,5%	2,41
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με βοηθήσει να μπορέσω να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	25,0%	0,0%	25,0%	25,0%	25,0%	3,25
Ο ψηφιακός μετασχηματισμός θα με δυσκολέψει ακόμα περισσότερο στο να βρω δουλειά (ΑΝΕΡΓΟΙ)	75,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,25

